



## A l'ordre du jour de ce CE de mars :

- ASC – Gestion du CE
- Bilan emploi – activité – faits marquants IMTW - T4-2017
- Projets Immobiliers Lille 2020, Campus Lannion



## **Cfdt:** Où sont les femmes ?

Le point de vue de la CFDT en déclaration préalable de séance

### **C'est la question qui est posée en ouverture de ce CE-IMTW**

En effet, trois des quatre élues femmes de la CFE-CGC ont démissionné sans même en avoir informé les autres élus du CE !

#### **Quelle idée du collectif, de la part de cette organisation !**

- C'est cette même organisation qui a fait miroiter à des femmes un poste en CE. En oubliant de leur dire qu'elles se présentaient sur des listes illégales.
- C'est cette même organisation syndicale qui vient de faire démissionner ses femmes élues et de rendre sa délégation de titulaires exclusivement masculine.
- C'est cette même organisation syndicale qui lance la mode des Fake News à IMTW en voulant faire porter la responsabilité de leur actes à la **CFDT** ! Lamentable ! Et Fake news.

La Justice est en train d'écrire de nouvelles pages du Droit Jurisprudentiel en invalidant – systématiquement à ce jour - de nombreux sièges d'élus et d'élues CFE-CGC ne respectant ni la lettre, ni l'esprit de la mixité proportionnelle, telle que définie par la Loi dite « Rebsamen » !

**Nous invitons la CFE-CGC à accepter de reconnaître ses nombreuses erreurs dans la composition de ses listes et à cesser ses buzz mensongers.**

Les salarié-e-s d'IMTW et le dialogue social à Orange méritent beaucoup mieux!

**Halte à la désinformation des salariées d'IMTW et d'Orange !**

La **CFDT** rappelle qu'elle est profondément attachée à l'émancipation individuelle et collective et cette émancipation passe prioritairement par le combat permanent pour l'égalité femme / homme

Tenter de faire croire que cette valeur cardinale de notre organisation syndicale serait bafouée par la **CFDT** chez Orange relève manifestement d'une imposture intellectuelle.

Les militant-e-s **CFDT** d'Orange ont fait les efforts pour établir des listes conformes à la loi en en présentant 1 009 candidates. La CFE-CGC n'a, elle, présenté que 568 candidates ... ».

Pour preuve de notre engagement et de notre soutien :

- La nouvelle secrétaire du CCUES ? Une femme, **CFDT**.
- La nouvelle secrétaire du CE IMTW ? Une femme, **CFDT**.
- La nouvelle Déléguée Syndicale Centrale de la **CFDT** Orange ? Une femme.

Chercher dans ces conditions à faire passer la **CFDT** Orange pour une organisation "féminicide" relève d'une grossière tentative de désinformation des salariées d'IMTW et d'Orange.

Encore une autre Fake News concernant la lettre ouverte du Président de la CFE-CGC Orange soi-disant adressée le 7 décembre 2017 à Laurent Berger, Secrétaire Général de la **CFDT** qui en fait n'a jamais été envoyée !

Chacune et chacun appréciera à sa juste valeur la démarche de la CFE-CGC Orange qui cherche toujours à faire croire ce qui l'arrange au dépend des autres organisations syndicales !

Inscrivez-vous à notre **newsletter** <http://cfdt.rh.francetelecom.fr/fr/newsletter/subscribe>

Suivez-nous !



<https://www.facebook.com/cfdt.orange>



[https://twitter.com/CFDT\\_Orange](https://twitter.com/CFDT_Orange)



[https://www.instagram.com/cfdt\\_orange/](https://www.instagram.com/cfdt_orange/)



<http://www.f3c-cfdt.fr/entreprises/orange>

f3c-cfdt.fr



**La CFDT, 1<sup>ère</sup> organisation à Orange et à IMTW !**

## Cfdt: **ASC – Gestion du CE**

la **CFDT** continue son investissement actif au sein bureau du CE IMTW et de certaines commissions, **Valérie Giraud**, (CFDT-Secrétaire du CE), impulse la dynamique de travail permettant également la bonne implication des salarié-e-s du CE dans le bon déroulement des actions à mettre en place. **Thierry Caldini** (CFDT-trésorier adjoint du CE et Président de la Commission SI) déploie son énergie dans le suivi et la reprise des activités de la plateforme SI du CE IMTW. **Didier Guerber** (CFDT-Président provisoire de la commission ASC) met également l'accélérateur pour mettre en place les différentes activités et ressources que vous attendez toutes et tous et qui sont presque toutes ouvertes aujourd'hui. **Jean-Luc Massé** (CFDT-Président de la commission des marchés) pour les appels d'offres.

**Donc, une excellente dynamique au sein du collectif CFDT pour mieux servir tous les salariés IMTW** sans oublier tous les acteurs CFDT qui œuvrent au quotidien dans leur établissement pour accentuer le dialogue social, préparer les élections des CHSCT et soutenir les réclamations en tant que Délégués du Personnel.

## Cfdt: **bilan emploi – activité – faits marquants IMTW T4-2017**

L'effectif hors activité d'IMTW baisse de 5 personnes au T4 et baisse de 19 personnes sur l'année 2017 (-3,9%).

Mais l'effectif CDD d'IMTW augmente quant à lui de 22 personnes au T4 et de 34 personnes sur l'année 2017 (+ 23,8%).

Par contre, l'effectif CDI actifs d'IMTW après avoir augmenté de 99 personnes au T3, 2017 baisse de 20 personnes au T4.

Sur l'année 2017, il y a eu bien un delta positif de 7 CDI, mais il y a eu 78 CDI transférés de la DO Nord à OWF au 1<sup>er</sup> juillet 2017 ...

En dehors de ce mouvement de personnel en gestion déléguée et déjà intégrée dans la FAT d'OWF - il y a une baisse des CDI actifs sur le périmètre IMTW de 71 CDI actifs en 2017.

On peut se poser la question de voir se poursuivre ces réductions d'emploi en CDI actifs, alors qu'en parallèle l'effectif CDD d'IMTW augmente de 34 personnes (croissance de 23,8% des CDD) !

## Cfdt: **projets Immobiliers : Lille 2020, Campus Lannion**

### Lille 2020

Point d'étonnement CFDT. « Lille 2020 » est un projet immobilier qui concerne entre autres les salariés d'OWF mais aucune information chiffrée sur la **Surface Utile Nette Bureaux** pour les salariés d'OWF n'a été communiquée ! Pour un dossier d'information, c'est un peu léger !

### Activités

D'après le dossier, 84 % des salariés d'OWF ont des profils sédentaires. Les métiers d'OWF à Lille. Il est donc nécessaire que chaque salarié ait une position de travail qui lui soit affectée.

La CFDT rappelle que le « free-seating » est certes bien prévu dans le cadre de l'accord télétravail, sur la base du volontariat. Pour que le salarié accepte ou non que sa position de travail puisse être utilisée par un autre, il semble nécessaire qu'au préalable ce télétravailleur ait une position de travail fixe qui lui soit attribué en propre

La CFDT sera vigilante à ce que l'accord télétravail soit effectivement respecté, notamment sur ce point. Les accords sont des contrats qui engagent toutes les parties signataires, et notamment la direction.

### Environnement et sécurité

L'immeuble est accolé au stade Pierre Mauroy et est entouré d'hôtels. La sécurité est un sujet sensible notamment lors de manifestations sportives et de concerts. La CFDT attire l'attention sur ce point par rapport à la sécurité des personnes, des bâtiments et des parkings

### Campus Lannion

Résolution des élus du CE qui réunis en séance ce jour regrettent la propension de l'employeur à réduire drastiquement, dans le cadre de certains grands projets immobiliers comme Cœur de Défense, les engagements de délais et les respect des dispositions, tels que définis dans les accords groupe et les dispositions prévues par la loi .

Pour ce qui concerne le projet Lannion présenté ce jour en séance, les élus demandent à la direction de :

- Respecter des engagements de l'accord méthodologique des grands projets immobiliers
- Respecter les dispositions réglementaires, avec la mise en place d'une instance de coordination inter-CHSCT
- Prendre en compte des recommandations de l'INRS et la nouvelle norme acoustique NF S-31-119
- Respecter l'ergonomie et l'aménagement spécifique (activités & métier, des salariés en situation de handicap).
- Prendre en compte les impacts possibles du projet sur le quotidien des salariés (transports, crèches, déménagements, action Logement...)
- Prendre en compte les besoins réels des salariés pour la réalisation de leur métier dans de bonnes conditions de travail
- Prendre en compte de manière loyale et sincère, les bilans des projets immobiliers précédents notamment du C5 et du C3.

## Cfdt: **Vos contacts CFDT**

**Arnaud Vilain (DSCO - Délégué Syndical Coordinateur)**

<b>IC</b>	CLAVERIE Brigitte (Élu CE); GUERBER Didier (Pdt provisoire Commission ASC - DS EP); JOMINET Christine (DS); LAURENT Marie-Hélène (DS)
<b>MEC</b>	VILAIN Arnaud (DSCO- DS EP-DS ES); LOESCH Marianne (Élu CE); BERTÉ Édith (Élu CE); MASSÉ Jean-Luc (Pdt Com des Marchés CE- DS ES)
<b>OINIS</b>	CALDINI Thierry (Trésorier Adjoint CE, Pdt Commission di SI du CE); ABDELKAFI Walid (DS); MARINO Luc (DS)
<b>OLN</b>	FORESTIER Jacky (DS ES)
<b>OLR-DT</b>	PECRIAUX Jean-Philippe (DS ES)
<b>OLS</b>	GIRAUD Valérie (Secrétaire du CE – DS ES); CARNUS Michel (Élu CE – DS ES); ROLLIN Claude (DS EP); BRESSON Luc (DS ES) DELAGRÉE Frédéric (DS ES); LEBEL Thomas (DS ES); REIGNAULT Philippe (DS ES); ROBERT Patrick (DS ES)
<b>OWF</b>	SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE - DS EP IMTW); PESSONNIER Françoise (Élu CE); DEPLANCHE Christine (DS ES); GONCALVES Daniel (DS ES)

**Inscrivez-vous à notre newsletter**

<http://cfdt.rh.francetelecom.fr/fr/newsletter/subscribe>