



## UNE SECRETAIRE - UN TRESORIER ELUS AU CE

Grâce à vos votes, la **CFDT** est arrivée 1<sup>ère</sup> organisation en voix aux dernières élections de novembre.

Si la **CFDT** a assumé pendant les 2 dernières mandatures le secrétariat du CE IMTW, elle a souhaité en 2017 laisser l'opportunité aux autres organisations syndicales de prendre le poste de secrétaire du CE IMTW.

Après les 2 premiers CE de novembre et décembre, aucune volonté ne s'était encore exprimée et aucun.e candidat.e ne s'était présenté.e.

Quoiqu'il en soit, pour la **CFDT** il était important de garder la confiance des ouvriers droit et donc de lancer le CE rapidement.

En conséquence, en cette 3<sup>ème</sup> séance du CE le 19 janvier, la **CFDT assume ses responsabilités** constructives en proposant une candidate d'expérience qui, rejoignant les rangs de la **CFDT**, a été élue à la majorité des voix. **Valérie Giraud** assurera son rôle de **secrétaire du CE**, avec le soutien de **Thierry Caldini** (**trésorier adjoint**) et des élus **CFDT**.

Le CE IMTW est confronté depuis 2014 à l'immobilisme de la CFE-CGC, qui se cantonne dans l'abstention de vote de manière permanente et refuse de rentrer au bureau du CE, car systématiquement hostiles aux ASC actuelles. Cette attitude réduit donc ainsi la force de travail des élus.

Quel gâchis, quelle démagogie !

A contrario la CGT, a pris ses responsabilités aussi et prend le poste de **Trésorier** et un poste de **trésorière adjointe** respectivement **Willy Arphexad** et **Isabelle Muratori**

SUD a également pris ses responsabilités et participe aussi au bureau du CE avec **Henry Boulanger** comme **secrétaire adjoint**.

A noter également l'élection de 3 présidences de Commission :

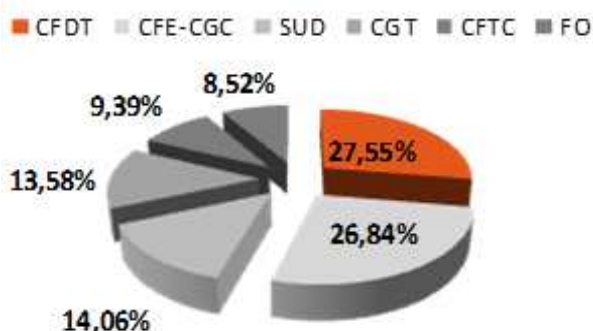
- **Didier Guerber** (CFDT) – Pdt provisoire Commission ASC
- **J-Luc Massé** (CFDT) – Pdt de la Commission des Marchés
- **Isabelle Pettier** (CGT) – Pdte de la Commission Egalité-Pro

## RETOUR SUR LES ELECTIONS

Avec une participation à 72,39 % les salariés d'Orange ont exprimé leur intérêt pour un syndicalisme d'engagement et de responsabilité.

La **CFDT** est reconnue comme syndicat revendicatif, responsable et constructif et par les urnes, avec 27,8% des suffrages, vous avez renouvelé votre confiance dans la **CFDT** et confirmé à nouveau sa place de 1<sup>ère</sup> Organisation Syndicale à IMTW devant la CFE-CGC et la CGT. A noter que la **CFDT** est arrivée première en voix mais non en sièges au CE (sur 17 sièges au total, 4 sièges **CFDT**, 5 sièges CFE-CGC – 4 sièges CGT pour les 3 premières OS).

### Résultats CE IMTW 2017



## AVANTAGES SALARIES - NASA - LA CFDT NÉGOCIE

Signataire de l'accord, la **CFDT** participe à la commission de suivi de l'accord sur les offres téléphoniques et internet aux salariés d'Orange (ex « LSF » rebaptisé « **NASA** » **Nouvel Avantage Sur Abonnement**).

Le 20 novembre dernier, grâce aux négociations menées, la **CFDT** a obtenu la prorogation du Crédit VOD de 120 euros pour les collègues ayant accès à Orange TV.

Le 26 janvier, s'ouvre une nouvelle négociation **NASA** et ce sera l'occasion pour la **CFDT** de renégocier les avantages sur l'internet, la ligne fixes, le remises etc...

Retrouver nos informations **CFDT** sur [intr@noo](mailto:intr@noo) / Espace syndicats et celles relatives aux cadres : [www.cfdtcadres.fr](http://www.cfdtcadres.fr)

La **CFDT**, 1<sup>ère</sup> organisation à Orange et à IMTW !





## QUEL PILOTAGE DE L'INNOVATION À IMTW ?

La CFDT est très attachée à la bonne réussite économique de l'entreprise, garante d'emplois de qualité pour les salariés. Cela passe notamment par le développement et le déploiement de nouveaux services générateurs de valeurs, inscrits dans le projet stratégique de l'entreprise nommé Essentiels 2020.

L'entité PSI (Pilotage Stratégique de l'Innovation) a pour mission d'assurer les fonctions essentielles au sein de la division IMT, à savoir :

- La construction d'une vision claire et unifiée de la stratégie d'innovation et de la stratégie d'exécution associée,
- Le pilotage d'une feuille de route cohérente avec les missions d'Essentiels 2020,
- La communication en interne IMT, vers les Pays et en dehors du Groupe.

Pour autant, il apparaît à la CFDT au travers des échanges avec les salariés et comme évoqué en CHSCT MCEC, un manque de lisibilité sur la réalité de la mise en œuvre de ces missions. Face au risque inhérent pour le Groupe et l'innovation en particulier, la CFDT demande officiellement la présentation en CE d'un bilan de la mise en œuvre de PSI depuis sa création en 2016.



## IMMOBILIER - Projet C3 - QUEL DIALOGUE SOCIAL ?

Le projet immobilier C3 a pour objectif principal de réunir les équipes IMT (OLS, OLN, OINIS, OLR et XD Lab) sur un campus unique et qui sont aujourd'hui réparties sur 4 sites : Clos Courtel, 11 Chêne Germain, 30 Chêne Germain, Belle Fontaine.

Le projet entre en phase de micro zoning et la CFDT ne peut que constater l'absence totale de dialogue social .

Le projet avance en force sans qu'il n'ait été possible de négocier réellement à aucun moment. Au cours du CE du 19 janvier la CFDT a exprimé son analyse et ses attentes et réclame donc des conditions de travail dignes pour l'ensemble des salariés concernés, qui doivent se traduire par :

- Le redimensionnement du restaurant d'entreprise,
- La possibilité de cloisonner toute hauteur l'ensemble des espaces de travail, y compris les laboratoires,

- Les espaces de travail de 1 à 4 personnes pour 75% des salariés, un espace de travail s'entendant par une certaine surface cloisonnée jusqu'en haut et sur tous ses côtés,
- Des surfaces au poste de travail (SUN-B) minimales de 8.5 m<sup>2</sup> pour l'ensemble des salariés.

*vue depuis le parvis vers le hall d'accueil*



## Négociation annuelle obligatoire sur les salaires 2018

Ouverture des négociations: La CFDT participera activement aux prochaines négociations salariales qui se dérouleront entre février et mars...



## VOS REPRÉSENTANTS CFDT

Arnaud Vilain (DSCO - Délégué Syndical Coordinateur)

<b>IC</b>	CLAVERIE Brigitte (Élue CE); GUERBER Didier (Pdt provisoire Commission ASC - DS EP); JOMINET Christine (DS); LAURENT Marie-Hélène (DS)
<b>MEC</b>	VILAIN Arnaud (DSCO- DS EP-DS ES); LOESCH Marianne (Élue CE); BERTÉ Édith (Élue CE); MASSÉ Jean-Luc (Pdt de la Commission des Marchés CE- DS ES )
<b>OINIS</b>	CALDINI Thierry (Trésorier Adjoint CE); ABDELKAFI Walid (DS); MARINO Luc (DS)
<b>OLN</b>	FORESTIER Jacky (DS ES)
<b>OLR-DT</b>	PECRIAUX Jean-Philippe (DS ES )
<b>OLS</b>	GIRAUD Valérie (Secrétaire du CE – DS ES ); CARNUS Michel (Élu CE – DS ES); ROLLIN Claude (DS EP); BRESSON Luc (DS ES) DELAGRÉE Frédéric (DS); LEBEL Thomas (DS ES ); REIGNAULT Philippe (DS ES ); ROBERT Patrick (DS ES)
<b>OWF</b>	SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE - DS EP IMTW ); PESSONNIER Françoise (Élue CE); DEPLANCHE Christine (DS ES); GONCALVES Daniel (DS ES)

La CFDT, 1ère organisation à Orange et à IMTW !

