



A l'ordre du jour de ce CE de février : lancement des ASC, lancement du fonctionnement du CE et premiers dossiers d'organisation.

ASC, le lancement est tout proche ...

Lors du CE des 15 et 16 février, moins d'un mois après sa désignation, le Bureau du CE a présenté le budget et la 1^{ère} version 2018 du catalogue ASC, très proche de la version 2017.

A noter : prévoir un délai de mise en service, dû au paramétrage simultané de l'ensemble des prestations

| | | |
|-----------------------------|--|-----------------|
| Social | Aide handicap (CESU-H) | idem 2017 |
| | Aide scolarité (secondaire et étudiants) | idem 2017 |
| | Aide au BAFA | idem 2017 |
| | Heureux événements | 100 € |
| | Départ en retraite | 100 € |
| | Aide et secours | idem 2017 |
| Compte familial | CESU | 40% |
| | Billetterie | 40% |
| | Remboursement sur facture – Vacances, Sport, Culture | 100% |
| Fêtes de fin d'année | Spectacle (1 - 12 ans + 2 parents) | idem 2017 |
| | Cadeaux enfants (1-11 ans) - cadeau ou chèque-cadeau | 40 € par enfant |
| | Cadeaux ados (12 - 16 ans) - chèque-cadeau | 45 € par ado |
| | Cadeaux adultes - cadeau ou chèque-cadeau | 50 € |
| Kiosque culture | Abonnement presse | |
| | Offre culture | |
| Location vacances | A construire | |
| Activités locales | Maintenues à l'identique | |

La « grille des QF » évolue :

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| QF 1 | QF 2 | QF 3 | QF 4 | QF 5 | QF 6 | QF 7 | QF 8 | QF 9 | QF 10 | QF 11 | QF 12 | QF 13 | QF 14 | QF 99 |
| 920€ | 820€ | 780€ | 740€ | 700€ | 660€ | 620€ | 580€ | 540€ | 500€ | 460€ | 390€ | 320€ | 260€ | 200€ |

Et le CE peut fonctionner ...

... en particulier avec la mise en place des commissions de travail

| | Vos contacts CFDT | | Vos contacts CFDT |
|------------------------------|---|---|--|
| ASC | Didier GUERBER (Président) Jacky FORESTIER Patrick ROBERT Jean-Philippe PECRIAUX | Handicap | Jean-Philippe PECRIAUX |
| Evolution des marchés | A désigner | Commission des Marchés | Jean-Luc MASSÉ(Président) Brigitte CLAVERIE |
| R&D | Michel CARNUS (Président) Christine JOMINET Arnaud VILAIN | Emploi Formation | Thierry CALDINI Christian CASENAVE Claude ROLLIN |
| Egalité Pro | M-Christine LARRIVEN | Logement | Luc BRESSON Michel CARNUS |
| RPS / Soutien CHSCT | Thomas LEBEL | SI du CE (*) | Thierry CALDINI (Président) |
| | | (*) analyse et maintenance de l'environnement informatique des outils du CE | |

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

Suivez-nous !



CFDT
F3C
ORANGE

Le CE

17 Titulaires et 17 suppléants

Secrétaire : Valérie GIRAUD (CFDT)
Trésorier : Willy ARPEXHAD (CGT)

Secrétaire adjoint : Henri BOULANGER (SUD)
Trésoriers adjoint : Thierry CALDINI (CFDT)
Isabelle MURATORI (CGT)

Prochain CE : 22 et 23 mars 2018

Deux projets d'évolution d'organisation au sein d'IMT

OLN / CNC (Convergent Networks Control)
Les prémices d'une réorganisation qui se profilent pour 261 personnes concernées, dans un contexte d'évaluation des métiers et qui aurait pour conséquence le passage de 5 à 4 départements.
Le département IDA serait supprimé et serait réparti sur les sites de Lannion, Orange Gardens avec 1 salarié à Blagnac.
Le projet n'est pas finalisé et des groupes de travail avec le personnel vont démarrer dans une logique de co-construction.
Les 3 CHSCT seront informés les 15 et 22 mars de ce projet de réorganisation. **Un projet à suivre ...**

IMT / PSI (Pilotage Stratégique de l'Innovation) ou les desseins de l'adaptation de l'organisation PSI présentée en CHSCT et en CE.

Les élu-e-s constatent que sans vision associée au projet d'organisation de PSI, les objectifs visés par les adaptations évoquées ne sont pas cohérents avec l'esprit qui tend à mettre en avant le fait que les activités et les métiers demeurent inchangés dans la nouvelle organisation projetée.

Rappelant les engagements pris par la Direction en CHSCT, les élu-e-s demandent à ce que la réorganisation de PSI fasse l'objet d'une véritable information / consultation.

Encore trop d'écart au sein IMTW ...

... **entre les femmes et les hommes**, en termes d'évolution de carrière.
C'est ce qui ressort de l'enquête lancée à l'initiative du CE via la commission Egalité Pro, auprès d'un cabinet externe.

Si les résultats sont un reflet partiel de la réalité (27% des personnels IMTW ont répondu, sur une base déclarative), ils en demeurent néanmoins des problématiques, en particulier :

- **Recrutement** - A niveau de diplôme équivalent, femmes et hommes ne sont pas recrutés au même niveau
- **Evolution dans l'entreprise** - A niveau de bande d'arrivée équivalent, femmes et hommes n'ont pas le même positionnement aujourd'hui.

L'étude ne va pas s'arrêter là, et va se décliner prochainement en recommandations.

A suivre donc ...



Vos contacts CFDT

Arnaud Vilain (DSCO - Délégué Syndical Coordinateur)

| | |
|---------------|---|
| IC | CLAVERIE Brigitte (Élue CE); GUERBER Didier (Pdt provisoire Commission ASC - DS EP); JOMINET Christine (DS); LAURENT Marie-Hélène (DS) |
| MEC | VILAIN Arnaud (DSCO- DS EP-DS ES); LOESCH Marianne (Élue CE); BERTÉ Édith (Élue CE); MASSÉ Jean-Luc (Pdt Com des Marchés CE- DS ES) |
| OINIS | CALDINI Thierry (Trésorier Adjoint CE); ABDELKAFI Walid (DS); MARINO Luc (DS) |
| OLN | FORESTIER Jacky (DS ES) |
| OLR-DT | PECRIAUX Jean-Philippe (DS ES) |
| OLS | GIRAUD Valérie (Secrétaire du CE - DS ES); CARNUS Michel (Élu CE - DS ES); ROLLIN Claude (DS EP); BRESSON Luc (DS ES) DELAGRÉE Frédéric (DS ES); LEBEL Thomas (DS ES); REIGNAULT Philippe (DS ES); ROBERT Patrick (DS ES) |
| OWF | SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE - DS EP IMTW); PESSONNIER Françoise (Élue CE); DEPLANCHE Christine (DS ES); GONCALVES Daniel (DS ES) |

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

Inscrivez-vous à notre newsletter



informations
Syndicat
CFDT-IMTW