



A l'ordre du jour de ce CE de février : lancement des ASC, lancement du fonctionnement du CE et premiers dossiers d'organisation.

ASC, le lancement est tout proche ...

Lors du CE des 15 et 16 février, moins d'un mois après sa désignation, le Bureau du CE a présenté le budget et la 1^{ère} version 2018 du catalogue ASC, très proche de la version 2017.

A noter : prévoir un délai de mise en service, dû au paramétrage simultané de l'ensemble des prestations

Social	Aide handicap (CESU-H)	idem 2017
	Aide scolarité (secondaire et étudiants)	idem 2017
	Aide au BAFA	idem 2017
	Heureux événements	100 €
	Départ en retraite	100 €
	Aide et secours	idem 2017
Compte familial	CESU	40%
	Billetterie	40%
	Remboursement sur facture – Vacances, Sport, Culture	100%
Fêtes de fin d'année	Spectacle (1 - 12 ans + 2 parents)	idem 2017
	Cadeaux enfants (1-11 ans) - cadeau ou chèque-cadeau	40 € par enfant
	Cadeaux ados (12 - 16 ans) - chèque-cadeau	45 € par ado
	Cadeaux adultes - cadeau ou chèque-cadeau	50 €
Kiosque culture	Abonnement presse	
	Offre culture	
Location vacances	A construire	
Activités locales	Maintenues à l'identique	

La « grille des QF » évolue :

QF 1	QF 2	QF 3	QF 4	QF 5	QF 6	QF 7	QF 8	QF 9	QF 10	QF 11	QF 12	QF 13	QF 14	QF 99
920€	820€	780€	740€	700€	660€	620€	580€	540€	500€	460€	390€	320€	260€	200€

Et le CE peut fonctionner ...

... en particulier avec la mise en place des commissions de travail

	Vos contacts CFDT		Vos contacts CFDT
ASC	Didier GUERBER (Président) Jacky FORESTIER Patrick ROBERT Jean-Philippe PECRIAUX	Handicap	Jean-Philippe PECRIAUX
Evolution des marchés	A désigner	Commission des Marchés	Jean-Luc MASSÉ(Président) Brigitte CLAVERIE
R&D	Michel CARNUS (Président) Christine JOMINET Arnauld VILAIN	Emploi Formation	Thierry CALDINI Christian CASENAVE Claude ROLLIN
Egalité Pro	M-Christine LARRIVEN	Logement	Luc BRESSON Michel CARNUS
RPS / Soutien CHSCT	Thomas LEBEL	SI du CE (*)	Thierry CALDINI (Président)
		(*) analyse et maintenance de l'environnement informatique des outils du CE	

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

Suivez-nous !



CFDT
F3C
ORANGE

Le CE

17 Titulaires et 17 suppléants

Secrétaire : Valérie GIRAUD (CFDT)
Trésorier : Willy ARPEXHAD (CGT)

Secrétaire adjoint : Henri BOULANGER (SUD)
Trésoriers adjoint : Thierry CALDINI (CFDT)
Isabelle MURATORI (CGT)

Prochain CE : 22 et 23 mars 2018

Deux projets d'évolution d'organisation au sein d'IMT

OLN / CNC (Convergent Networks Control)
Les prémices d'une réorganisation qui se profilent pour 261 personnes concernées, dans un contexte d'évaluation des métiers et qui aurait pour conséquence le passage de 5 à 4 départements.
Le département IDA serait supprimé et serait réparti sur les sites de Lannion, Orange Gardens avec 1 salarié à Blagnac.
Le projet n'est pas finalisé et des groupes de travail avec le personnel vont démarrer dans une logique de co-construction.
Les 3 CHSCT seront informés les 15 et 22 mars de ce projet de réorganisation. **Un projet à suivre ...**

IMT / PSI (Pilotage Stratégique de l'Innovation) ou les desseins de l'adaptation de l'organisation PSI présentée en CHSCT et en CE.

Les élu-e-s constatent que sans vision associée au projet d'organisation de PSI, les objectifs visés par les adaptations évoquées ne sont pas cohérents avec l'esprit qui tend à mettre en avant le fait que les activités et les métiers demeurent inchangés dans la nouvelle organisation projetée.

Rappelant les engagements pris par la Direction en CHSCT, les élu-e-s demandent à ce que la réorganisation de PSI fasse l'objet d'une véritable information / consultation.

Encore trop d'écarts au sein IMTW ...

... **entre les femmes et les hommes**, en termes d'évolution de carrière.
C'est ce qui ressort de l'enquête lancée à l'initiative du CE via la commission Egalité Pro, auprès d'un cabinet externe.

Si les résultats sont un reflet partiel de la réalité (27% des personnels IMTW ont répondu, sur une base déclarative), ils en demeurent néanmoins des problématiques, en particulier :

- **Recrutement** - A niveau de diplôme équivalent, femmes et hommes ne sont pas recrutés au même niveau
- **Evolution dans l'entreprise** - A niveau de bande d'arrivée équivalent, femmes et hommes n'ont pas le même positionnement aujourd'hui.

L'étude ne va pas s'arrêter là, et va se décliner prochainement en recommandations.

A suivre donc ...



Vos contacts CFDT

Arnaud Vilain (DSCO - Délégué Syndical Coordinateur)

IC	CLAVERIE Brigitte (Élue CE); GUERBER Didier (Pdt provisoire Commission ASC - DS EP); JOMINET Christine (DS); LAURENT Marie-Hélène (DS)
MEC	VILAIN Arnaud (DSCO- DS EP-DS ES); LOESCH Marianne (Élue CE); BERTÉ Édith (Élue CE); MASSÉ Jean-Luc (Pdt Com des Marchés CE- DS ES)
OINIS	CALDINI Thierry (Trésorier Adjoint CE); ABDELKAFI Walid (DS); MARINO Luc (DS)
OLN	FORESTIER Jacky (DS ES)
OLR-DT	PECRIAUX Jean-Philippe (DS ES)
OLS	GIRAUD Valérie (Secrétaire du CE - DS ES); CARNUS Michel (Élu CE - DS ES); ROLLIN Claude (DS EP); BRESSON Luc (DS ES) DELAGRÉE Frédéric (DS ES); LEBEL Thomas (DS ES); REIGNAULT Philippe (DS ES); ROBERT Patrick (DS ES)
OWF	SABIN Olivier (Représentant Syndical au CE - DS EP IMTW); PESSONNIER Françoise (Élue CE); DEPLANCHE Christine (DS ES); GONCALVES Daniel (DS ES)

La CFDT, 1^{ère} organisation à Orange et à IMTW !

Inscrivez-vous à notre newsletter



informations
Syndicat
CFDT-IMTW