



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE



Dialogue
Social

Négociation

Accord RTT
Forfait jour

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
CHEZ BOUYGUES
TELECOM
2018**

Comité
social et
économique
d'entreprise
(CSE)

Santé au
travail

Pourquoi choisir la CFDT ?

ACTES

Depuis la rencontre entre la CFDT et Olivier ROUSSAT, des nouveaux droits ont été négociés pour concilier la vie personnelle avec la vie professionnelle et préserver l'égalité professionnelle dans l'entreprise. Néanmoins, des inégalités subsistent. Nos métiers n'ont pas de sexe. La CFDT l'a rappelé avec des roses (8 mars 2018). Nous avons pour objectif de supprimer les écarts non justifiés.

La CFDT veille sur vos droits pour des **résultats concrets sur votre bulletin de paie** :

- Arrêt du retrait illégal des JRTT en cas d'absence pour maladie pour les cadres forfait jours grâce au dialogue tripartite (CFDT - direction et Inspection du travail).
- Transparence de la rémunération variable (bonus & commissions). Le dialogue est en cours avec la direction.
- Une politique de rémunération dynamique: entre l'intéressement, la participation et les RDR, la CFDT a négocié une rémunération croissante au fil des années 2016, 2017 et 2018.

ANTICIPEZ

Grâce à vous, la CFDT a progressé lors des dernières élections en 2015.

Les enjeux post-électorales sont :

- Perte des emplois en France au profit des salariés basés à l'étranger travaillant pour quelques centaines d'euros par mois? (ex: filiale DRC au Portugal ou sous-traitance en Roumanie).
- Remplacer les salariés qui n'ont pas opté pour la baisse de JRTT par des nouveaux embauchés avec moins de JRTT?
- Développer la politique de division de Bouygues Telecom en créant des nouvelles filiales? (projet Malabar à la DME)
- Détérioration des activités culturelles et sociales?

Contrairement aux **autres syndicats représentatifs qui disent OUI à tout**, la CFDT a montré par les actes qu'elle sait négocier mais aussi dire NON quand l'intérêt des salariés l'exige.

Votre vote nous permettra de faire entendre votre voix.

**Pour ne plus subir,
anticipez.
LES 5, 6 ET 7 JUIN
VOTEZ CFDT!**

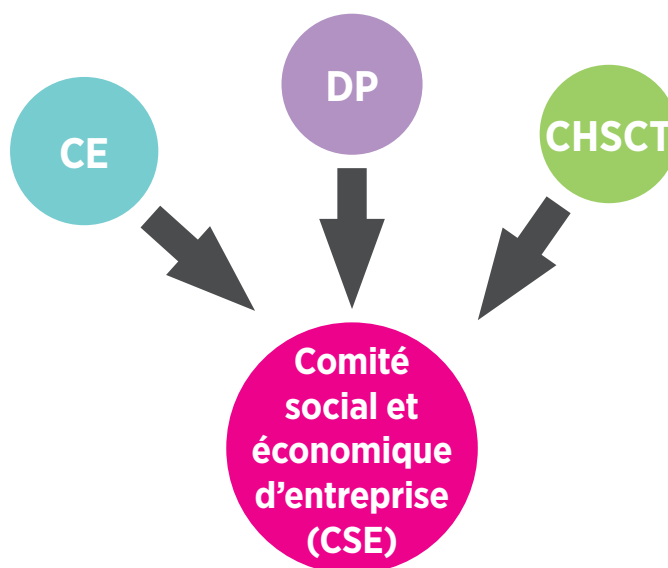
C'EST LE NOMBRE DE VOIX RECUEILLIES PAR LA **CFDT** DÈS LE 1^{er} TOUR QUI LUI PERMETTRA DE CONTINUER À NÉGOCIER POUR VOUS.

VOUS ALLEZ VOTER LES 5, 6 ET 7 JUIN POUR DESIGNER LES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE « CSE ».

Réclamations collectives sur les conditions de travail

Le CSE est la fusion du CE, des DP et du CHSCT. Le CSE n'a pas pour unique mission de reprendre l'activité sociale et culturelle (**voyages et cadeaux**). Cette instance nouvelle a également pour mission d'assurer une expression collective des salariés sur les conditions du travail (**Santé, organisation et réclamations individuelles ou collectives**).

Premier syndicat de France, la CFDT s'appuie sur un large réseau pour obtenir les meilleures conditions du travail au sein de cette instance.



LA CFDT S'ENGAGE À ASSURER UNE MEILLEURE GESTION DES CADEAUX, DES SUBVENTIONS ET DES VOYAGES.

Accompagnement individuel

Les ordonnances flexibilisent le travail et simplifient le licenciement. Dans ce contexte nous avons besoin du premier syndicat: **la CFDT a fait la différence dans l'accompagnement individuel et le conseil en formation.** L'équipe CFDT est une équipe expérimentée comportant des juges prud'homaux et des conseillers de salariés.

Les accords d'entreprise

La réforme de la loi travail laisse une place plus importante à la négociation dans l'entreprise. Les organisations syndicales doivent être encore plus vigilantes pour préserver vos droits. Votre choix syndical devient de plus en plus important !

**Pour changer !
Votez CFDT le
syndicat qui vous
dit la vérité !**

Seule la CFDT a appelé à s'opposer à l'accord de la réduction du nombre de JRTT. C'est un accord créant un intérêt pour l'entreprise de remplacer les salariés n'ayant pas opté pour la baisse des JRTT par des nouveaux embauchés avec moins de JRTT (**ex : remplacer un CDC avec 23 jours de RTT par un conseiller qui n'en aurait pas, ou remplacer les Etams ou des cadres par des salariés ayant 12 JRTT**).

Premier syndicat de France, la CFDT a mis à votre service son savoir-faire pour négocier des accords qui donnent des nouveaux droits aux salariés :


L'insertion de salariés handicapés avec des engagements chiffrés de l'entreprise.

Mise en place du télétravail : une diminution du STRESS liés aux transports.

Un accord sur le « Suivi de la durée et de la charge de travail des cadres au forfait jours » donnant le droit aux cadres de réviser leurs objectifs de l'EAE à tout moment, de s'organiser librement, « autonome et de confirmer le droit au repos ».

Nos salaires augmentent rarement seuls... La CFDT a avancé des arguments qui ont amené la direction à augmenter les RDR une année après l'autre pour avoir une politique salariale dynamique :

RDR	Etam à CGA	Chef de groupe et plus	Intéressement + participation
2018	2,50 %	2,00 %	0,8 mois
2017		2,00%	0,6 mois
2016		1,50 %	



La CFDT met chaque année à votre disposition un simulateur pour estimer l'intéressement et la participation. **Les élus CFDT vous accompagneront dans la gestion de votre carrière en vous indiquant votre positionnement par rapport à la valeur marché et les arguments à avancer pour évoluer.**

VOTEZ CFDT POUR AVOIR PLUS DE RÉMUNÉRATIONS EN 2019

« TOUT N'EST PAS À VENDRE »... NI À DÉCOUPER !

Délocalisation des emplois

Seule la CFDT a dit NON à la mise en concurrence des salariés travaillant en France avec des salariés basés à l'étranger travaillant pour quelques centaines d'euros par mois en créant une filiale DRC au Portugal. **Cette stratégie de délocalisation peut être étendue à d'autres directions.**

La CFDT a dit NON à la baisse des effectifs. Le vote CFDT servira à avoir **des garanties sur le maintien des emplois en France pour toutes les directions.** Car seule la CFDT a demandé un accord pour matérialiser les engagements de la direction vis-à-vis des salariés.

Diviser l'entreprise en filiales

Seule la CFDT a dit NON au projet de « filialisation » de la DME. La direction Bouygues a renoncé à ce projet pour le moment.

VOTEZ CFDT POUR PRÉSERVER LES EMPLOIS ET L'UNITÉ DE BOUYGUES TELECOM



Le mot de Laurent BERGER

Le secteur des télécoms n'a pas fini d'être agité. Je connais bien la CFDT Bouygues Telecom et ses militants, je sais que vous pourrez leur faire confiance et qu'ils feront tout pour défendre au mieux vos intérêts avec professionnalisme et convictions.

Voter CFDT, c'est anticiper pour ne plus subir.

Laurent BERGER, Secrétaire Général de la CFDT

SITES	Vos représentants 2015 - 2018	MOBILES
Délégué central	Azzam AHDAB	06.61.31.23.39
OCEANIA	Nathalie CORBIER	06.60.30.60.89
TECHNOPOLE	Sarah-Jane PARTEL	06.61.30.76.97
	Nicolas GATINEAU	06.60.31.21.54
	Lynda OULD AMI	06.60.34.61.97
	Morad ABDELLAOUI	06.65.18.54.20
ALSACIA	Anne CHOULER	06.60.31.55.33
PRINTANIA	Mustapha JRAOUI	06.66.26.25.36
ATLANTICA	Gaëlle LETOQUEUX	06.67.13.23.56
AQUADIA	Gilles SERRANO	06.60.31.96.67



Retrouvez nous sous twitter @cfdtbt

VOTEZ CFDT LES 5, 6 ET 7 JUIN !

Le « D » comme Démocratie de la CFDT, la démocratie dans les actes.

LA CFDT, 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE