



Accueil > France > Justice

Procès France Télécom: « Je n'arrivais plus à me regarder dans le miroir! »

Les faits Responsable de la transformation chez France Télécom entre 2006 et 2007, Nabyl Beldjoudi devait pousser les salariés au départ « *peu importe la méthode pour y parvenir.* »

C Romane Ganneval, le 22/05/2019 à 15:22



Valise à la main, Nabyl Beldjoudi, syndicaliste CFDT Orange à Poitiers s'approche de la barre. « *Avez-vous des liens avec les prévenus?* » D'un sourire, il répond à la présidente : « *Pas que je sache!* » Les parties civiles toujours nombreuses dans la salle, lâchent un éclat de rire. Le seul de cette longue journée.

Témoin cité par les parties civiles, l'homme de 52 ans, ancien « *expert RH* » a occupé entre novembre 2006 et avril 2007 – période correspondant au déploiement du plan Next de France Télécom – la fonction de « *responsable de la transformation* ». Concrètement, cela consistait à faire appliquer localement les directives de suppressions d'emploi décidées au plus haut niveau de l'entreprise.

« 20 % de mes salariés devaient changer de métiers »

« *Dans mon établissement de 1 200 personnes, je devais réaliser un objectif de 7 % de départs*, explique-il, les joues empourprées. *Mais si je comptais bien, en ajoutant les mobilités vers la fonction publique et le basculement de personnes vers des postes prioritaires (centre d'appels ou travail en boutique, NDLR), c'était*

plus de 20 % de mes salariés qui devaient changer de métier.

« Tu souhaites rester fonctionnaire? Sans problème, mais ailleurs. Tu es cadre? Tu devrais réfléchir un projet personnel... N'oublie pas que tu es le premier acteur de ton évolution professionnelle! »: voilà le discours qu'il devait tenir à ses employés. « Les salariés dont les métiers avaient disparu avec l'évolution technologique étaient responsables de leur situation », témoigne-t-il.

Au procès France Télécom, un médecin du travail raconte la souffrance

Il a fallu accélérer en 2007. Une machine à mettre sous pression les managers et les salariés se met en place. Nabyl Beldjoudi recevait des offres d'emplois externes, « souvent des postes intéressants », qu'il devait afficher dans ses différentes divisions. « Tous les vendredis, je compilais les offres et c'était à moi de les mettre en valeur avec un design attrayant, se souvient-il. J'en ai passé des heures à faire de la mise en page avec plein de couleurs pour que cela attire l'œil! J'espérais que cela entraînerait un nombre croissant de candidats au départ. »

Les managers n'avaient pas le choix

Chaque semaine, il réunissait individuellement ou collectivement les managers en vue d'augmenter le vivier de candidats au départ. Et tout se répétait de façon mécanique: affichage de nouvelles offres, incitations répétées au départ, résultats obtenus... Les managers ne touchaient pas de prime si les « objectifs étaient atteints ». En revanche, s'ils n'étaient pas jugés « satisfaisants », ces derniers étaient mis de côté, harcelés et dans le meilleur des cas, mis au placard. « Nous n'avions pas vraiment le choix! résume l'ancien cadre RH. Au bout de six mois, je n'arrivais même plus à me regarder dans le miroir. »

À France Télécom, des mobilités volontaires ou imposées ?

Les responsables d'équipe de son unité redoutaient que les salariés ne déposent plainte pour « harcèlement ». Dans une impasse, ils ne voyaient pas ce qu'ils pouvaient faire de plus pour entraîner de nouveaux salariés vers la sortie. « C'est là que le système a complètement dérapé », déclare Nabyl Beldjoudi. Des cadres ont craqué. Certains ont développé des pathologies, jusqu'au drame des suicides que nous connaissons tous. « Leurs mésaventures faisaient le tour des bâtiments... Et la tête basse, nous continuions à travailler. ». Chacun s'interroge: « Qui sera le prochain? Quand me lâcheront-ils? Quand est-ce que cela va s'arrêter? »

Huit mois après l'annonce des 22 000 départs, Nabyl Beldjoudi se rend le 20 octobre 2006 à la réunion de l'association des cadres supérieurs et dirigeants à la Maison de la chimie. Ce jour-là Didier Lombard déclare: « Il faut bien se dire qu'on ne peut plus protéger tout le monde. En 2007, je ferai les départs d'une façon ou d'une autre. Par la fenêtre ou par la porte. » Tout est dit.

Sur le même thème **Au procès France Télécom, les parties civiles prennent la parole**

Jeudi 23 mai, a débuté l'analyse des situations particulières au cœur du procès. Daniel Doublet, un fonctionnaire... > lire la suite



Orange

CONTENUS SPONSORISÉS



Carte verte des États-Unis. L'inscription...
[U.S. GREEN CARD - FREE CHECK](#)



Mincir du ventre : Un truc simple à...
[SCIENCE ET BIEN-ÊTRE](#)



The Deadliest Snakes Ever Found On...
[STANDARD NEWS](#)

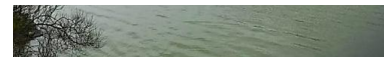




4 Side Income Ideas in 2019 And Why...
RAGING BULL



[Gallery] These 4 Marines Fought So...
ABSOLUTEHISTORY



[Pics] Man Notices A Strange Hole...
ICE POP

A LIRE AUSSI SUR LA CROIX



Des étudiants catholiques impliqués...



VIDEO - Au procès France Télécom, un...



UISG, XXIe Assemblée générale...

Outbrain

Autour de cet article

Justice Au procès France Télécom, les parties civiles prennent la parole



Justice VIDEO - Au procès France Télécom, un médecin du travail accuse



Justice VIDEO - Au procès de France Télécom, l'ex-PDG Didier Lombard reco...



Justice Au procès France Télécom, un médecin du travail raconte la souffr...



À la une

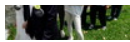
Tout France Monde Culture Religion

Social Une pension de retraite sur sept est mal calculée



Asie-Océanie Taïwan enregistre ses premiers mariages homosexuels





Europe Européennes: les
travailleurs déjouent les pronostics
aux Pays-Bas



Europe Theresa May, les réactions
à l'annonce de sa démission



Nous contacter

[Service client](#)
[Courrier des lecteurs](#)
[Aide](#)
[L'équipe](#)
[Découvrir LA CROIX numérique](#)
[Facebook](#)
[Twitter](#)
[Flipboard](#)

Nos services

[Abonnement](#)
[Boutique](#)
[Ebook](#)
[Faire un don](#)
[Inscription à la newsletter](#)
[RSS](#)

L'écosystème de La Croix

[Croire](#)
[La Croix International](#)
[La Croix Español](#)
[La Croix Africa](#)
[Urbi & Orbi](#)

Nos partenaires

Les sites du groupe Bayard

[BAYARD BELGIQUE](#)
[BAYARD JEUNESSE](#)
[EDITIONS BAYARD](#)
[GROUPE BAYARD](#)
[MILAN PRESSE](#)
[LIBRAIRIE BAYARD](#)
[LES DOSSIERS DE L'ACTUALITÉ](#)
[NOTRE FAMILLE](#)
[NOTRE TEMPS](#)
[PHOSPHORE](#)

CROIRE.COM

EVEILALAFOI.FR

LE MONDE DE LA BIBLE

PANORAMA

PÈLERIN

POINTS DE REPÈRES

PRIONS EN EGLISE

CHANTONS EN EGLISE



[Politique de confidentialité](#) - [Mentions légales](#) - [CGU](#) - [Sitemap](#) - [Résultats élections européennes 2019](#)

© 2019 - Bayard Presse - Tous droits réservés - @la-croix.com est un site de la Croix Network
