

CHALLENGES POLITIQUE

Politique

# Réforme des retraites: les lignes à ne pas dépasser, selon Laurent Berger

Par Eric Treguier le 21.09.2018 à 11h15

ABONNÉS

**INTERVIEW** - Le 10 octobre prochain, les organisations syndicales et le patronat rencontrent le haut-commissaire à la réforme des retraites, Jean-Paul Delevoye, qui leur dévoilera les premières pistes de la grande réforme des retraites. Le leader de la CFDT y réaffirmera ses convictions... et les limites à ne pas dépasser, qu'il nous dévoile en exclusivité.

1 RÉACTION



Paramètres de Gestion de la Confidentialité

Dans un entretien à , le leader de la CGT évoque ses attentes sur la réforme des retraites à venir.

STÉPHANE LAGOUTTE/MYOP POUR CHALLENGES

Je n'en sais rien. Et ceux qui aujourd'hui critiquent le futur système ont une part de malhonnêteté : ils attisent la peur pour justifier le statu quo alors que personne ne sait encore ce que sera le résultat final. A la CFDT, nous préférons peser pour que la réforme soit juste et qu'elle apporte un mieux pour tout le monde.

Mais on s'en fiche du système à points ! S'il y a des problèmes, des situations spéciales, ce nouveau système en tiendra compte, en surabondant les points. Ce qui compte, ce n'est pas le système, c'est la justice qu'il construit et les droits nouveaux qu'il permet. Et là-dessus, la CFDT a des propositions à faire et des convictions à défendre.

Des choix budgétaires ont été faits dans le passé. Mais maintenant, il faut une réforme qualitative avec un renforcement de la répartition. Une réforme des retraites, c'est d'abord un choix de société et de solidarité.

Parce que vous pensez que le système actuel n'en fait pas déjà des perdants ? La justice sociale c'est mieux prendre en compte ceux qui en bavent : les petites retraites, les carrières hachées, ceux qui ont commencé à travailler très jeune... Il faut savoir que ceux qui ont travaillé au Smic toute leur vie ont droit à une retraite qui est supérieure de seulement 38 euros au minimum vieillesse . Voilà pourquoi la CFDT revendique un minimum contributif qui aille vers 100% du Smic .

La réforme doit répondre à trois objectifs : réduire les inégalités, être juste et lisible. Et il y a des principes qui ne sont pas négociables. Le premier, c'est " à carrière égale, retraite égale ", qui permet de lutter contre des inégalités comme la situation des femmes. Mais aussi " on cotise et on ouvre ses droits dès le premier jour de travail ". La CFDT a obtenu en 2013 que les apprentis ne cotisent plus un an sans obtenir de droits correspondants. Elle a aussi obtenu que le

---

SUR LE MÊME SUJET

– **CSG: 300.000 retraités bénéficieront d'un geste fiscal**

– **Encore "six mois de concertation" pour la réforme des retraites selon Delevoye**

– **Budget 2019: "Favoriser les salariés plutôt que les retraités est une bonne stratégie"**

**Voici pourquoi la réforme des retraites pourrait être populaire**

---

PERSONNALITÉS



**Laurent Berger**

longues et la pénibilité soient prises en compte. Ce sont des avancées sur lesquelles le syndicat ne transigera pas et que nous voulons étendre.

Pour les fonctionnaires, toutes les études sont extrêmement claires : les taux de remplacement moyens entre le public et le privé sont quasi similaires. Donc il faut arrêter de cibler les fonctionnaires et travailler sur un système plus juste pour eux aussi. Il faut travailler sur l'intégration des primes et les revalorisations de carrière, qui, notamment pour les fonctionnaires de catégorie C, sont très planes... Il faudra que les fonctionnaires ne soient pas perdants et on y sera extrêmement attentifs...

---

#RÉFORME DES RETRAITES    #CFDT

1 RÉACTION

---

© Challenges - Les contenus, marques, ou logos du site challenges.fr sont soumis à la protection de la propriété intellectuelle.

Audience certifiée par