



# LES CADRES INVESTIS MAIS DECUS !

Les cadres sont engagés dans leur travail, ne comptent pas leurs heures, sont attachés à leurs missions et leurs responsabilités. Mais ils se plaignent de ne pas être reconnus par leur entreprise ou leur administration. **Si les cadres aiment leur travail, ils témoignent d'une défiance à l'égard de l'organisation.**

En quelques années, les outils de reporting ont envahi le quotidien. Le besoin de rentabilité visible et immédiate s'est imposé aux dépens du long terme. **Dans un chacun pour soi où l'entreprise (ou la fonction publique) valorise mal la réalité du travail, les cadres se sentent seuls, éloignés des centres de décisions.**

La crise financière a révélé une crise profonde de l'organisation du travail. **Les salariés en général et les cadres en particulier pâtissent de ressources humaines défaillantes, d'un contrôle de gestion excessif et de modes de décision brutaux.**

Faire face au stress, aux injonctions contradictoires, aux dilemmes professionnels, ne pas perdre ses convictions ni son éthique dans ses responsabilités... Retrouver du sens à son travail, mais également des perspectives d'évolution, des moyens et des marges d'action. Développer ses compétences. **Jamais les attentes des cadres n'ont été aussi nombreuses ! Il est temps d'y répondre durablement !**

Pour la CFDT, les cadres sont des « salariés à part entière, mais pas tout à fait comme les autres ». **A l'heure où leur statut est questionné, elle défend leurs spécificités : la responsabilité, la technicité et l'initiative.**

**Rejoignez le numéro 1**

Les cadres sont majoritairement à la CFDT, syndicat le mieux implanté dans les entreprises et les administrations. Un cadre sur quatre fait confiance à la CFDT: près de 23 % aux élections prud'homales et près de 24 % aux élections des commissions administratives paritaires.

**47 avenue Simon-Bolivar 75950 Paris Cedex 19  
+33 (0)1 56 41 55 00 [contact@cadres.cfdt.fr](mailto:contact@cadres.cfdt.fr) [www.cadresCFDT.fr](http://www.cadresCFDT.fr)**