

## Être cadre, quel travail !

Manager une équipe, animer des réunions, écouter les collaborateurs, gérer un projet, défendre une stratégie, donner du sens à l'activité, valoriser les compétences, promouvoir le travail collectif, nourrir une expertise... **Le travail du cadre : c'est tout un art !**

**Mais leurs conditions de travail ne sont pas toujours idéales** : marges de manœuvre toujours plus réduites, réorganisations à répétition, manque de dialogue, invasion du reporting, hyper disponibilité, open space. Les cadres ne sont pas assez écoutés, alors que la crise appelle à protéger l'expertise et l'innovation, à soutenir les managers, à favoriser le passage cadre et la prise de responsabilité.

Commerciaux, ingénieurs, cadres techniques d'entreprise, cadres A de la fonction publique, experts, professions scientifiques ou de l'information... **les cadres, c'est 1 actif sur 6.**

## **Parce que le statut ne suffit pas, la CFDT revendique pour les cadres**

- La **maîtrise de la charge** de travail et la **prévention** du stress professionnel.
- **Un droit de déconnexion** et l'encadrement du travail à distance.
- Une vraie **liberté d'expression** et un **droit d'alerte professionnelle**.
- L'**autonomie** du temps de travail et la défense des forfaits jours.
- **Un vrai soutien** aux managers de proximité.
- **Le développement** des compétences de chacun.
- Une **reconnaissance** salariale à la hauteur de l'investissement professionnel.



**CFDT Cadres 47-49 avenue Simon-Bolivar 75019 Paris – [www.cadresCFDT.fr](http://www.cadresCFDT.fr)**