



FLASH INFO CFDT CE Fonctions Support Finances

des 27 et 28 mars 2019

ASC : commande des Chèques Vacances jusqu'au 29 avril 2019

La CFDT a fait voter une résolution pour accepter le reversement par le CCUES, d'un reliquat de budget ASC lié à la période 2015-2016. L'ensemble des CE signataires de l'accord de gestion mutualisée sont concernés. La commission ASC se réunira prochainement pour vous permettre de bénéficier de ce reliquat.

Vous avez la possibilité de commander des Chèques Vacances, dans la limite du solde de votre Pack Culture et Vacances (PCV) 2019, jusqu'au lundi 29 avril 2019 inclus. Vous avez toujours la possibilité de mixer, selon vos projets, Chèques Vacances et/ou remboursements sur facture pour vos vacances et loisirs !

Vous pouvez également commander vos CESU pour le 1^{er} semestre 2019 (40 titres CESU ou 80 titres CESU handicap). A noter que vos titres seront valables jusqu'au 31 janvier 2020.

Pour pouvoir profiter de l'ensemble des prestations, n'oubliez pas de valider votre Quotient Familial 2019 !

Consultation sur l'évolution de la localisation des postes d'Orange MEA Corporate dans le cadre du projet Kilimandjaro

La direction d'Orange Middle East Africa revient devant le CE pour échanger sur les évolutions du projet Kilimandjaro. Orange ambitionne de conquérir l'Afrique à horizon 2025. Les résultats de la zone MEA 2018 ont dépassé les prévisions et l'arrivée de nouvelles offres et services devraient permettre de développer le chiffre d'affaire.

La CFDT a œuvré pour que les salariés qui souhaitent accompagner cette ambition d'Orange puissent le faire dans les meilleures conditions possibles.

Le relevé de décision, fruit de la concertation entre la direction MEA et les organisations syndicales, témoigne de conditions satisfaisantes.

La CFDT demande aussi, pour les salariés qui ne suivront pas leur poste, une attention particulière, une écoute pour les aider dans leur démarche de recherche d'emplois.

Une commission de suivi a été créée au CE : elle permettra d'apporter un soutien supplémentaire aux salariés en complément de celui de l'entreprise pour que ceux-ci puissent retrouver, en toute sérénité, une activité à la hauteur de leur compétences.

La CFDT restera vigilante sur la mise en œuvre du programme Kilimandjaro et a voté favorablement sur ce projet.

Information sur le projet d'élargissement du pilote G2A

Le pilote G2A lancé en octobre 2018 semble porter ses fruits avec une diminution significative des factures en attente. La Direction envisage désormais de « généraliser » ce pilote dès mai 2019, de façon concomitante à CSPCF et à G2A, afin de couvrir l'activité de « bout en bout ». La réduction des délais de règlement, une baisse des relances des fournisseurs pour non règlement, ainsi qu'un enrichissement des missions des salariés sont aisément envisageables. En revanche, le dossier remis par la Direction pose un très grand nombre de questions sur la charge de travail, l'appropriation des compétences, la transformation des métiers de G2A et l'impact sur les évolutions de carrière. Tous ces points nécessitent des réponses claires de la Direction. **La CFDT suivra régulièrement et avec vigilance la généralisation de ce pilote et de ses impacts.**

La restauration pour les salariés de Gentilly

Vendredi 1^{er} février 2019, les salariés de la Supply Chain ont vu leur subvention Orange diminuée au self de Gentilly.

La CFDT a alerté l'entreprise sur la politique de restauration et a demandé une révision de la subvention.

C'est chose faite, vous pourrez prochainement bénéficier d'une « subvention simple » à 5,16 €, d'une « subvention majorée » à 6,26 € et d'une « subvention majorée plus » à 7,26 €.

A noter que le budget consacré à la restauration représente 2,26 % de la masse salariale depuis 2013. Il est géré en délégation de gestion par l'entreprise et piloté en concertation avec les Organisations Syndicales.

La CFDT défend l'égalité des conditions d'accès et du montant d'aide entre les salariés d'Orange en favorisant la restauration collective et n'est donc pas favorable à une gestion directe par un CE qui remettrait en cause celle-ci.

Bilan sur la réorganisation du CSPCF

Le bilan de la mise en œuvre de la nouvelle organisation du CSPCF nous a été présenté par l'entreprise. A 12 mois, le regroupement des compétences métiers sous une gouvernance unique a permis de renforcer l'offre de services proposée à nos différents partenaires :

- Maîtriser les risques et le niveau de qualité des comptes (backline, IFRS16, workflow PCS),
- Accueillir de nouvelles filiales (RIP et Sofrecom),
- Conduire des projets de transformation (ICEO/G2A, et en pilote le portail Ofusion, PDF simple),
- Accompagner le contrôle de gestion sur les prévisions Capex Budget et le plan stratégique.

La CFDT veillera à ce que soit conservé une bonne adéquation entre les ressources et les besoins ; la présentation actuelle n'intégrant pas l'impact des projets en cours.

Consultation sur les conditions de développement du projet SISTER

La Direction de la Supply Chain revient en CE à la demande des élus sur la mise en place de l'outil SISTER. Pour la CFDT, il est indispensable de changer l'outil SIGALE qui, dans sa forme actuelle, ne peut plus répondre aux évolutions fonctionnelles pour s'adapter aux exigences du marché.

Cette migration de SIGALE vers SISTER va impacter l'ensemble des processus et les salariés de la Supply Chain des terminaux. La CFDT, sera vigilante sur la charge de travail supplémentaire des équipes opérationnelles, sur les actions de formation et sur l'accompagnement des salariés tout au long de la migration.

Il a été convenu en séance plénière du CE de revenir vers l'instance tout au long du déploiement du projet, notamment sur la gestion détaillée du double RUN pour les différents lots.

Consultation sur le projet de microzoning de Rennes Cesson

Le projet immobilier de Rennes-Cesson dit « C3 » vise à regrouper sur le même campus des salariés de Rennes répartis actuellement sur 4 sites. Sur le périmètre des Fonctions Support Finances, 25 salariés DSCS sont concernés (dont 24 CDI) à fin 2019. Ils disposeront de 36 positions de travail situés au R+5. Les salariés seront installés dans des espaces partagés avec une surface de 7,8 m2 par poste de travail (info communiquée par l'entreprise). Il est prévu que les salariés basculeront vers une solution de communication intégrée Voice Everywhere avec port de casques bluetooth. **La CFDT a demandé la communication d'informations complémentaires (déjà réclamées au CHSCT du SG) concernant ces espaces de travail. Elle a donc voté contre ce projet de microzoning.**

Information sur l'organigramme et portefeuilles des DRH FSF

La Direction Transformation RH et des Fonctions Corporate vient présenter les ajustements de l'organigramme intervenu au début du mois. Les périmètres des DRH sont les suivants :

- les équipes DRH Groupe, RSE-DPS et Communication - Marque : Jean Christophe Féty
- les équipes du SG : Catherine Di Fiore
- les équipes de Transformation Groupe et Orange Digital Ventures : Laura Ollivier
- les équipes de Direction de la Stratégie et des activités Cyber Sécurité : Ludivine de Lavison
- les équipes d'Orange Content : Corinne Claval Leduc.
- un recrutement est en cours pour les équipes de Finances et Performance
- les référents territoriaux et les entraides DO ont également été nommés.

La CFDT reste vigilante sur la mise en œuvre de cette évolution de l'organisation.

Rapport administratif et financier SST 2018

Le rapport annuel administratif et financier 2018 du Service de Santé au Travail (SST) d'ODS indique que le coût par salarié est en baisse à 238€/salarié. L'arrivée d'un nouveau médecin et le renforcement de l'équipe des infirmiers ont permis de suivre davantage de salariés sur 2018.

La CFDT sera attentive au bon maintien des effectifs permanents du SST ainsi qu'à la charge de travail demandée.

Avec la CFDT, Ensemble, construisons notre Avenir

Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus :

Paolo GIUDICE, Michelle VINET, Philippe BOURGEON, Fabrice CORIOU, Carole NIDDAM, Anita IRIART-SORHONDO, Philippe ABADIE, Bernard BLEUSEZ, Géraldine HERITIER, Thierry BRICAUD, Isabelle DAYRES, Corinne ROGUET, Samah BRAHAM, Catherine BELEZY