

!CCHSCT AG!L!TE

Le mode Agile devient une réalité qui dépasse très largement les projets SI chez Orange. Il n'est pas sans impact sur les rôles de chacun, les espaces de travail et l'organisation du travail. Le mode Agile mérite une réflexion collective autour de sa mise en œuvre chez Orange.

C'est pourquoi l'ICCHSCT agilité a rendu son avis mercredi 16 octobre dernier

Le travail acrobatique en mode agile



Après **deux ans de discussions et de désaccords**, la direction nous a finalement donné **gain de cause** en nous permettant d'étudier vos **conditions de travail en agilité** dans les établissements de **DTSI et d'OFS**.

Cette ICCHSCT s'est appuyé sur une étude du cabinet **Technologia** qui a déterminé que **les salariés d'Orange aiment à 89% travailler en agile**, mais que de très nombreux **problèmes et manquements** restent encore à résoudre. Parmi ceux-là, les plus importants restent :

- **la charge de travail** trop forte,
- **les accords d'entreprise** pas toujours appliqués,
- **les métiers et rôles nouveaux** qui ne sont pas prévus dans l'accord ARCQ,
- **un chamboulement total de la hiérarchie** et la mise en grande difficulté des managers.
- **l'immobilier** reste une autre source importante de désaccords. L'entreprise peine à fournir des locaux adaptés et, la solution n'est pas le « tout plateaux agiles » et le « tout flex ».

L'avis est quasi exclusivement la parole de la CFDT. Les autres OS nous ayant suivi à l'exception de la CGT qui s'est abstenue.

L'avis rendu par l'ICCHSCT est un premier pas vers d'autres discussions avec l'entreprise afin d'**améliorer les conditions de travail**, il constitue une base de travail et ses **11 pages** montrent bien que le chemin à parcourir sera encore très long.

#PartoutPourTous

Christophe Sinclair christophe.sinclair@orange.com
 Jean-Claude Fresnay jean-claude.fresnay@orange.com
 Fabien Petit fabien.petit@orange.com

<http://www.f3c-cfdt.fr/entreprises/orange> <http://www.facebook.com/cfdt.orange>
http://twitter.com/CFDT_Orange