

FLASH INFO CFDT CSEE Fonctions Support et Finances

des 12 et 13 février 2020

Vos prestations ASC

Alors que la transition du CCUES en CSEC ne permet pas encore d'ouvrir la campagne de validation des Quotients Familiaux 2020, vos élus CFDT ont, une fois de plus, pris leurs responsabilités et assument ainsi les fonctions qu'ils occupent au bureau du CSEE.

Conscients de la nécessité que vous puissiez utiliser vos prestations au plus tôt, vos élus CFDT ont fait le choix d'une solution qui permet de vous servir dès à présent.

Lundi 17 février, le Pack Culture et Vacances (PCV) 2020 pour vos remboursements de vacances, loisirs sports, billetterie, les commandes de **Cesu** et **e-Cesu** ainsi que le **BAFA** seront en ligne.

Notez bien cette date !

Information-consultation sur le projet d'élargissement du partage d'activité entre les équipes comptable, intégration CAPEX et OPEX et celles de gestion administrative des Achats.

Le dossier présenté au CSE du 12 février 2020 fait suite à un projet d'expérimentation qui portait le nom de «Bout en Bout». Il consistait à diminuer le stock de factures en attente de règlement faute de rapprochement au Bon de commande (BC) approprié, grâce à la mise en place de requêtes consistant à rapprocher les BC d'un même fournisseur aux factures correspondantes.

Le stock de facture en attente de règlement a fortement diminué.

Cette méthode a été approuvée par les comptables ayant participé à l'expérimentation et a permis une réduction du stock de 2400 à environ 800/900. Aujourd'hui 90 % de factures sont payées à échéance.

Aujourd'hui, la Direction du CSPCF souhaite étendre cette expérimentation à l'ensemble des comptables et gestionnaires de bon de commande. Les élus CFDT se posent des questions concernant le calendrier du projet, l'évaluation et la répartition de la charge de travail. Afin d'éclairer le CSE sur l'avis à donner, ce dernier a mandaté un CSSCT transverse composé de plusieurs membres des CSSCT Finances et CSSCT Achats.

Nos représentants CFDT sont Nadia Pakdaman (rapporteur de la CSSCT transverse) et Guy Poirot.

La CSSCT transverse aidera les élus CFDT à interroger la Direction sur sa capacité à solutionner les constats opérés qui justifient le dit projet ainsi que ses conséquences en matière de santé sécurité et conditions de travail.

Consultation sur le rattachement de l'équipe PQVT à la DTRHFC

Avec l'évolution des instances représentatives du personnel, l'entreprise s'est donnée pour ambition de maintenir un haut niveau de prévention et de qualité de vie au travail, et d'anticiper les impacts humains en amont des projets importants de transformation.

Pour atteindre cet objectif, une note du 24 juin 2019 demande à mettre en place dans chaque DO et Division, une direction chargée de la **Prévention** et de la **Qualité de Vie au Travail**, directement rattachée au Directeur des Ressources Humaines. Cette organisation, si elle était effective dans certaines DO, ne l'était pas sur le périmètre FSF. Les équipes Prévention Qualité de Vie au Travail, qui étaient jusqu'alors rattachées au Directeur de D2S, seront désormais sous la responsabilité du Directeur de la **Direction de la Transformation RH & Fonctions Corporate (DTRHFC)**.

Les missions de PQVT restent inchangées. La mission de soutien et d'expertise sur toutes les questions de prévention des risques professionnels sera assurée par sept préventeurs, avec des périmètres de responsabilité reposant sur le découpage des Commissions Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

En première approche, le dimensionnement des équipes semble adapté, la Direction s'étant engagée à suivre la charge de travail des équipes et à adapter les ressources, si nécessaire.

La CFDT émet donc un avis favorable à cette évolution qui devrait renforcer la proximité des équipes de prévention vers les DRH seniors. Elle demande en revanche une identification claire d'un budget affecté à ces équipes, notamment pour mener des études, afin qu'elles puissent remplir leurs missions dans de bonnes conditions.

Information sur l'opportunité de lancement du projet immobilier Alleray 1

Le dossier présenté nous informe que 852 salariés de WIN, dont 19 salariés de la Direction Juridique, actuellement installés sur les sites de Provence et Bonne Nouvelle, rejoindront le site d'Alleray 1 début 2022. Un dossier spécifique, concernant les salariés des Fonctions Support Finances et les impacts sur leurs conditions de travail sera présenté ultérieurement en consultation/information, devant les élus du CSEE.

La CFDT est intervenue pour signaler les nuisances que subiront les salariés restant sur le site d'Alleray (DIG, Assurances et DSCS) pendant les travaux d'aménagement qui débuteront 1^{er} semestre 2021.

La CFDT sera vigilante pour les salariés de la Direction Juridique qui rejoindront le site d'Alleray afin qu'ils puissent bénéficier d'une part d'espaces de travail adaptés à leur activité et d'autre part une indemnité liée à l'accroissement du temps de trajet.

A cet effet, **la CFDT a demandé que la prise en compte de l'aggravation du temps de trajet puisse se faire par déclaration individuelle sur l'honneur par les salariés.** L'entreprise a entendu cette demande.

Information sur le projet de regroupement des salariés ITNSEC/DSEC et de 14 salariés de la Direction Technique du Système d'information

Le Directeur de la Stratégie et des Activités de Cyber Sécurité (DSCS) informe le CSE du regroupement de deux de ses divisions DSEC et ITNSEC en une seule (New DSEC) que rejoindra au 01/04/2020 une équipe de 14 personnes en provenance de la DTSI/DISU/IAM.

A terme, une seule entité de 107 personnes réparties en 8 équipes sera chargée d'assurer au Groupe Orange un haut niveau de sécurité interne tant pour ses infrastructures IT et réseaux que pour ses utilisateurs.

Selon l'entreprise, cette réorganisation s'inscrit en lien avec les objectifs du nouveau plan stratégique 2025.

Si l'intention peut sembler louable, le document présenté aux élus est fortement incomplet et ne leur permet pas d'apprécier le détail des missions et des rôles de chacune des équipes concernées.

Les gains d'efficacité et d'efficience de cette réorganisation ne sont pas mis en évidence. Hormis semble-t-il un allègement certain de la taille du CODIR.

Manque aussi le volet Humain et l'accompagnement social de cette réorganisation qui devrait toutefois n'impliquer aucun déménagement d'équipe.

La CFDT a demandé le passage de ce point en information-consultation au CSEC et au CSE. Le secrétaire a demandé que ce dossier soit à l'ODJ de la prochaine commission CSSCT SG permanente.

Information-consultation sur le projet de modification des horaires de travail du pôle gestion

Au sein de son département « Pôle Gestion », la Direction Facilities et Mobility Management intègre un pool de chauffeurs qui ont pour mission principale de véhiculer les membres du COMEX afin de simplifier leurs déplacements en Ile-de-France. Pour répondre à cette mission ils sont contraints de s'adapter aux horaires étendus des Directeurs exécutifs, ce qui n'est pas toujours compatible avec des horaires de travail d'une journée de travail « classique » (9h00-17h00) mais plutôt d'un travail en horaires décalés.

Ce projet vise à présenter une organisation qui permettrait un temps de travail plus adapté à l'activité des chauffeurs du « Pôle Gestion ».

Un passage en horaire de « brigades » est proposé :

- Brigade du matin : 7h30-12h00, pause déjeuner d'une heure, 13h00-16h06
- Brigade de l'après-midi : 11h30-13h15, pause déjeuner d'une heure, 14h15-20h06

La CFDT prend note de cette nouvelle organisation. Ce point sera vu en CSSCT du SG au mois de mars et reviendra devant le CSEE pour avis à la même période.

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Vos contacts :

Sylvain COVEMAERKER (RSCE) 06 79 02 70 03

Sylvie ROTA (DSCO) 06 85 55 89 05

Vos élus : Emmanuel Placet, Philippe Bourgeon, Carole Niddam, Sylvie Rota, Marie-France Macouillard, Paolo Giudice, Fabrice Coriou, Erik Bjork, Michelle Vinet, Thierry Blangero, Anita Iriart-Sorhondo, Samah Braham, Olivier Berducou, Nadia Pakdaman, Jérôme Marbouty, Pierre Pignol, Fabrice Autrique, Géraldine Héritier, Mary Stella Defranchi, Nadia Jouravleff, Christian Gagnard.