



Retour progressif sur les sites



UAT, SCO... C'est parti. Les sites ont rouvert, rouvrent ou vont rouvrir tout au long de l'été.

Objectif : Pour Fabienne Dulac, un retour petit à petit, jusqu'au 23 août, date à laquelle l'entreprise a calculé la rentrée de nos clients et le besoin d'un retour à la normale de notre fonctionnement.

(Mmes de Lagrevol et Colin seraient plutôt fixées sur le 31.)

D'ici là, la plupart d'entre nous aurons, sans doute, à revenir quelques jours sur leur site.

Précautions sanitaires

Si vous pensez être une personne vulnérable face au COVID, ou si vous vous fréquentez au quotidien des personnes vulnérables, contactez votre médecin et effectuez les démarches nécessaires afin d'éviter un retour sur site et des expositions dans les transports en commun.

(Toutes les informations dans ANOO.)



ASC

Parmi les bons plans proposés du théâtre au programme avec des places au tarif collectivités : **Théâtres** de Belleville, Nouveautés, Fontaine, Edouard VII...

Egalement des **musées** : Abonnement annuel au Musée du Louvre, des offres au quai Branly et à découvrir le site Tal'Ticket.

Pour la fin de l'année, les élus CSEE DO IDF ont voté l'attribution de dotations de 50€ en chèque C'KDO pour les salariés et chèques Culture pour les enfants.

La clôture des comptes 2019 s'est faite avec un excédent de trésorerie et une majorité d'élus du CSEE DO IDF, dont ceux de la Cfdt, ont fait le choix d'utiliser ce reliquat pour augmenter de 30€ la dotation cadeau de fin d'année adultes portant donc celle-ci à 80€.

AU MUSÉE DU CONFINEMENT DU XXI^{ème} SIÈCLE



NAO

Les Négociations Annuelles Obligatoires définissent, tous les ans, le budget que l'entreprise entend mettre dans les mesures salariales et promotionnelles de son personnel.

Pour cette année 2020, elles ont débuté sur des bases si faibles que les organisations syndicales ont tenu à envoyer un courrier commun de protestation. Malgré cela, peu d'avancées significatives, surtout après les efforts consentis par tous ces derniers mois.

En conséquence, aucun syndicat n'a accepté de signer un « accord » aussi pingre.

L'entreprise a donc pris une décision unilatérale. Sans trop d'écart avec ce qui avait été « lâché » en négociation pour éviter le ridicule... Sans y parvenir.

230 euros pour les contractuels des catégories B, C, D. (C'était 450 en 2019 !)

290 euros pour les Dbis, E, F. (C'était 525 en 2019 !)

120 euros pour les fonctionnaires des catégories I et II. (C'était 320 en 2019 !)

Si vous passez du brut au net et que vous divisez par 12 mois... Votre feuille de paye ne va pas frémir beaucoup.

La progression par rapport à celle de l'an dernier ? Environ -40% !

(Pour ce qui est des mesures ARCQ, rattrapage divers et situations particulières, n'hésitez pas à consulter

POUR UN SYSTÈME DE
RÉMUNÉRATION
TRANSPARENT



Polyvalence

Suite au COVID, les plateformes partenaires OPEN n'ont pas leurs capacités habituelles, d'où une réponse aux flux insatisfaisante pour l'entreprise et les clients.

La direction envisage donc de mettre les polyvalents home/open en 100% open pendant l'été.

C'est contraire aux engagements de l'accord polyvalence et cela impacte la PVC des personnels concernés.

La CFDT a fait remonter sa désapprobation et restera vigilante sur le sujet.

Rentrée scolaire 2020/2021

Dans le cadre habituel, certains parents pourront profiter de facilités de service pour accompagner leurs enfants lors de la rentrée scolaire (de la maternelle à la 6ème prioritairement). Pour cela, se rapprocher de son manager et faire sa demande, dès maintenant et au plus tard le vendredi 21 août 2020.

Ces facilités ne feront l'objet d'aucune récupération.



Bonnes vacances



CFDT, le syndicat
qui change mon quotidien.

CFDT Télécoms Prestataires Ile de France
7-9 rue Euryale Dehaynin - 75019 Paris
contact@monsyndicatcfdt.fr