

La 5G risque ou opportunité ?



Vincent Gimeno
Référént Cadres Cfdt Orange
membre titulaire du CGE



Sylvie Joseph
Secrétaire Fédérale Numérique
et Cadres -
Fédération F3C-CFDT



Eric Rappé
DS Central Adjoint UES Orange



A l'heure d'une controverse citoyenne sur la 5G, il nous a semblé opportun de faire un point sur les risques et les opportunités de cette technologie.

1/ De nouveaux usages grâce à la 5G

Du fait de la montée en débit et de la faible latence, on imagine les usages suivants, sans avoir trouvé à ce jour la killer application.

- loisirs et divertissement en mobilité : vidéos haute définition ou immersive, réalité virtuelle ou augmentée, jeux en ligne.
- voiture autonome, qui, du fait de son coût, des difficultés de couverture, des risques de rejet et du public visé² n'est pas amenée à un déploiement de masse rapide.
- Télé-médecine : mais les consultations à distance et la télé-chirurgie sont possibles avec les réseaux actuels
- Robotisation des usines de production³ : la plupart des industriels restent frileux du fait des risques de cybersécurité.
- Internet des Objets : le but est de multiplier les capteurs connectés afin d'améliorer le fonctionnement des villes et des bâtiments. La sécurité d'un réseau se mesurant à l'aune de son élément le plus faible, les risques de cyberattaques seront plus nombreux et pourraient atteindre les personnes.

Dans un contexte d'évolution croissante du volume des données transportées, la stratégie d'Orange doit-elle être d'éduquer à une consommation responsable et différenciée selon les terminaux ou une simple stratégie « more for more » d'illimité ?

2/ Déployer la 5G

La 5G c'est principalement un réseau fixe fibre qui doit relier toutes les antennes, celles-ci opérant sur 3 bandes de fréquences possibles, dont celle cœur entre 3,4 et 3,8 GHz.

Du fait de la faible portée il faudra déployer entre 30 et 50% d'antennes en plus que pour la 4G. La crainte actuelle des citoyens et donc des mairies sur la multiplication des ondes risque de compliquer le déploiement.

La 5G nécessite donc des investissements lourds (licences, infrastructures), avec peu de marge sur les prix comme le disait déjà notre PDG en 2018⁴ pour la 4G, et donc un ROI difficile à trouver. Mais peut-on s'en passer ?

EDITO

La crise sanitaire et économique que nous vivons a montré la résilience des réseaux de télécommunications fixes et mobiles actuels face à l'explosion du volume de données.

Des salariés Orange¹ ont rédigé un état des lieux économique et écologique de la technologie 5G en montrant un risque dans la stratégie de l'entreprise.

Nous vous proposons quelques pistes de réflexions avant d'échanger avec vous plus largement en coopnet.

V.G. E.R.

3/ Impact environnemental de la 5G

La consommation du numérique représente 3% de la consommation énergétique mondiale avec une croissance de 9% par an. Le déploiement d'une nouvelle technologie implique la fabrication de nouveaux équipements d'infrastructure et de nouveaux terminaux.



Les effets des radiofréquences et des micro-ondes sur la santé est un sujet de controverse récurrent. **En octobre 2019, l'OMS a lancé un appel pour étudier à nouveau les effets sur la santé des radiofréquences. En France, l'ANSES a été chargée de conduire une expertise sur l'exposition de la population aux champs électromagnétiques découlant de la 5G et aux éventuels effets sanitaires associés dont les résultats seront connus au printemps 2021.**

4/ Peut-on se passer de la 5G ?

En tant qu'opérateur innovant, Orange ne peut rester à la traîne et ne pas déployer la 5G. Orange la déploie déjà dans de grandes villes et va participer aux enchères de fréquence ce mois-ci. La 5G est attendue par certaines entreprises françaises pour réindustrialiser et relocaliser dans les meilleures conditions.

Néanmoins, le risque est grand avec la 5G d'accentuer la fracture numérique entre métropoles et territoire, en contrevenant, pour Orange à sa raison d'être.

La CFDT milite pour une relance économique renforçant **les exigences sociales et écologiques** et la mise en place du pacte du pouvoir de vivre.

L'urgence, aujourd'hui, surtout en cas de reconfinement, est d'amener les technologies de connectivité disponibles #PartoutPourTous, sur tous les territoires.

Bientôt chez vous



En Coop'net :

Rencontres et échanges autour de la 5G, risques et opportunités :

**Jeudi 1er
Octobre**

[session 1
14H00](#)

[session 2
15H30](#)

Agenda Orange

Septembre 2020 : Paiement de la Part Variable Managériale. Attention, l'augmentation annuelle ne sera payée, avec effet rétroactif, que sur la paie d'octobre. L'augmentation que vous avez eu depuis le premier janvier 2020 risque donc de n'avoir pas été prise en compte. Rapprochez-vous de la **CFDT** pour de plus amples informations.

Septembre 2020 : Enchères fréquences 5G

Près de chez vous :

La CFDT Orange continue à communiquer via l'application mobile, notre site intranet, les réseaux sociaux et nos Newsletters.

Si vous souhaitez voir traiter un thème, n'hésitez pas à nous en faire part : eric.rappe@orange.com ou vincent.gimeno@orange.com

POUR ALLER PLUS LOIN...

1- (Carlos Tavares, patron de PSA, disait dans les Echos que « celui qui pourra acheter un véhicule autonome voyage déjà sur la banquette arrière »)

2- [La robotisation de l'industrie nécessite un renforcement de la sécurité](#)

3- **Stéphane Richard** justifiait en 2018 dans le Parisien la création de la banque Orange comme “une réponse stratégique au constat que **dans la connectivité, notre cœur de métier, la croissance est quasi impossible à obtenir**” et “on l’a bien vu sur la **4G, on a investi en pensant pouvoir rentabiliser mais personne n’y est arrivé**”

4- [Sommaire du rapport IDATE](#) (pour le rapport complet, prendre contact avec nous)

5- [Recensement des meilleurs tweets sur la 5g](#) qui alimentent le débat entre les tendances sociétales et technologiques

Pour nous contacter ou vous désabonner [cliquez ici](#)



Vous pouvez-nous suivre sur notre application mobile :



Disponible aussi sur le site intranet CFDT : <http://cfdt.rh.francetelecom.fr/>



La **CFDT** est le premier syndicat français en nombre d'adhérents : 621 274, des femmes (50,2%), des hommes (49,8%), qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans le public et dans toutes les régions de France.

La **CFDT** n'est ni de gauche ni de droite, elle est du côté des salariés.

La **CFDT** est un syndicat laïc qui respecte toutes les croyances religieuses ou philosophiques tant qu'elles ne conduisent pas à la haine, au racisme, à l'exclusion.

La **CFDT** sait que le monde change, qu'il faut en permanence mettre à jour les revendications pour faire face aux évolutions du marché du travail, à la précarité.



Interne CFDT Orange - Ce message et, le cas échéant, les pièces jointes sont destinés à l'usage exclusif de son destinataire. Si vous n'êtes pas le destinataire, merci de prendre contact immédiatement avec l'expéditeur et de supprimer ce message : toute lecture, exploitation, ou transmission non autorisée de ce message est rigoureusement interdite.