



FLASH INFO CFDT CSE Fonctions Support et Finance

des 27, 28 et 29 octobre 2020

ASC

Prestation de Noël 2020

Dès le mardi 3 novembre 2020, votre espace Billetterie Kalidéa sera crédité de 120 € de chèques cadeaux dématérialisés « C’Kdo » pour vous, et de 50 € pour chacun de vos enfants à charge jusqu’à 16 ans. Dès fin novembre 2020, ce sera au tour des apprentis et stagiaires de recevoir leur «C’Kdo».

Arbres de Noël

Cette année, compte tenu du contexte sanitaire, les traditionnels Arbres de Noël n’auront pas lieu. Les élus CFDT, CFTEC et FO ont fait la proposition d’offrir à chacun de vos enfants âgés de 0 à 14 ans un C’KDO Culture de 20 € qui sera crédité sur votre espace billetterie à partir du **24 novembre**.

CONSULTATION SUR LE PROJET IMMOBILIER DE CAMPUS TOULOUSE

Le projet immobilier de Toulouse Campus Balma n’échappe pas au schéma d’aménagement d’Orange. **La CFDT** constate encore une accumulation de la force de travail dans des espaces restreints et flexibles avec une surface utile nette par poste de travail néanmoins meilleure que dans des projets similaires. La densification proposée est source de Risques Psycho Sociaux et l’expertise diligentée auprès de Technologia a pointé très clairement **des nuisances acoustiques et visuelles avec des risques pour la concentration**. **La CFDT** demande que les salariés ne subissent pas une rupture brutale de leur mode de travail actuel. Il est à penser que le télétravail forcé et/ou nomade explosera. Cette nouvelle implantation se traduit pour plus de 50% des salariés d’une aggravation de plus de 40 mn de leur temps de trajet, avec près de 800 mètres de marche à pied, pour les salariés qui utilisent les transports en commun, sur un trottoir peu praticable, pour 1300 personnes.

Les élus CFDT demandent un bilan avec des possibilités de réaménagements. La CFDT a émis un vote négatif sur l’aménagement des zones et des conditions de travail.

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2021

La CFDT désapprouve le plan de développement des compétences 2021 qui prévoit une baisse de 16% des heures de formation comparé à 2020, dont la crise sanitaire provoquera une baisse des heures de 50%. **La CFDT** considère qu’il ne s’agit pas d’un manque d’ambition mais plutôt d’un plan d’économie. **La CFDT** réclame une réévaluation à la hausse du plan, au moins égale au prévisionnel 2020 : les métiers supports et finances ont besoin d’être préparés aux évolutions techniques et réglementaires qui s’accélèrent. **La CFDT** demande un accompagnement pour que tous les salariés puissent enfin utiliser leur Compte Personnel de Formation, ainsi que l’ouverture de parcours de professionnalisation vers les métiers en croissance.

INFORMATION SUR LE PROJET D’EVOLUTION DES ACTIVITES TGI/OLS/CIS DE MAITRISE D’ŒUVRE DU SI DES FONCTIONS SUPPORTS GROUPE

Depuis une dizaine d’années, la maîtrise d’œuvre du SI des Fonctions Supports est assurée par Corporate IS (CIS) entité de TGI/OLS. L’évolution des technologies et des méthodes de production des SI durant les dernières années a redéfini les rôles traditionnels des MOA et des MOE. Des difficultés de fonctionnement sont apparues dans la conduite de projet et la bonne marche du SI des Fonctions Support. Ce projet vise à résoudre ces difficultés par l’intégration des équipes de CIS, soient 55 salariés au sein des différentes directions des Fonctions Support Groupe au 1^{er} janvier 2021, avec plus de la moitié intégrant la Direction Stratégie Digital de la DRH Groupe. Si le rapprochement des équipes semble cohérent, **la CFDT** considère qu’il s’agit d’une étape dans la stratégie de transformation de l’entreprise, le SI, et notamment le SI RH, en étant le bras armé. Pour ces raisons, **la CFDT a demandé dans une résolution**, qui n’a pas été suivie par toutes les OS, **que ce projet soit présenté au CSEC dans une présentation globale de la stratégie du SI RH. La CFDT a exprimé le manque de visibilité sur l’avenir des métiers et la pérennité des activités, l’absence de GPEC et demande un affichage clair de la stratégie de recours à la sous-traitance, dans un calendrier très serré.**

La CFDT a demandé la mise en place d'une commission de suivi, un tableau de bord du projet visant à mesurer les bénéfices attendus, une sanctuarisation pour l'année 2021 des budgets relatifs aux promotions et aux augmentations des salariés de CIS. Elle demande la possibilité d'une option de retour à CIS sous 6 mois et des mesures d'accompagnement pour les salariés en mobilité.

INFORMATION SUR LE PROJET DE RATTACHEMENT DES EQUIPES CXO VERS LA DIRECTION COMMUNICATION ET MARQUE

La CFDT considère positif le maintien des salariés sur Orange Gardens et le maintien du rattachement au CSEE de FSF. En revanche, la motivation du projet manque de concret. Les experts de CXO (Customer eXperience & Operations) sont reconnus dans le Groupe, mais aucun n'est spécialiste de la communication. La partie Opération de CXO, comme le pilotage de la performance, la mise à disposition et le support opérationnel de solutions sur le digital, n'est pas à proprement parler de l'expérience client activité, et doit rester intégrée dans l'opérationnel du groupe. Les élus CFDT s'interrogent sur le devenir de l'implication des nombreux acteurs de CXO dans les chantiers de transformation de la Direction de la Transformation, présentée il y a quelques mois encore, comme l'entité naturelle de rattachement. La CFDT a exprimé des craintes sur le devenir de cette entité qui a été rattachée en quelques années à 4 directeurs différents du COMEX.

PROJET DE MISE A DISPOSITION DE MOYENS DE FONCTIONNEMENT PAR ORANGE SA A LA FONDATION ORANGE

La Fondation Orange est un organisme à but non lucratif créée par Orange SA afin de réaliser une œuvre d'intérêt général selon un Programme d'Action Pluriannuel (PAP). Le projet vise la mise en conformité avec la loi par l'établissement d'une convention de mise à disposition gratuite de moyens de fonctionnement à la Fondation. Les salariés concernés par le projet se verront proposer un avenant à leur contrat de travail (ACO) ou un protocole (AFO), avec une garantie de retour. Le dossier ne mentionne aucune information sur des impacts sur l'organisation, le financement, l'emploi et les conditions de travail

La CFDT est à votre disposition pour répondre à vos questions et vous accompagner.

INFORMATION SUR LE PROJET IMMOBILIER DE SAINT QUENTIN EN YVELINES

Ce projet de déménagement a vocation à regrouper en 2022 les salariés des sites de Guyancourt (Equinoxe, Equerre, Californien) et de Montigny-le-Bretonneux (Newton) vers le 2, avenue de la gare à Montigny-le-Bretonneux (78180), qui sera situé à 200 m de la gare de Saint Quentin en Yvelines. Orange occupera 15310 m² sur les étages 2 à 8, et bénéficiera de 285 places de parking en sous-sol, de 30 places de 2 roues motorisées et d'un local à vélos de 190 places. Ce projet concerne 4 divisions dont 46 salariés FSF de G2A/Achats France actuellement situé dans l'immeuble « Le Newton ». La phase de micro-zoning débutera en 2021.

DISPOSITIONS PRISES PAR L'ENTREPRISE DANS L'EPIDEMIE DE COVID 19

Suite aux décisions gouvernementales du 28 octobre, tous les salariés qui peuvent exercer leur activité à distance doivent télétravailler à compter du vendredi 30 octobre. Ces mesures seront adaptées par la suite pour tenir compte de l'évolution de la situation dans notre pays. Les salariés auront la possibilité de retirer des équipements professionnels nécessaires à leur activité via les process de drive. Par ailleurs, l'entreprise a décidé la fermeture des restaurants Orange. La Direction déléguée de la restauration a informé les salariés des mesures prises durant cette période. La CFDT tient à saluer la mobilisation sans précédent des personnels d'Orange pour garantir la santé comme la sécurité de chacun, l'ensemble des acteurs de la prévention, les médecins et infirmières, les personnels de la GSO et les équipes de la Supply Chain, pour la gestion et l'approvisionnement des équipements de protection. La CFDT gardera une vigilance toute particulière pour les collègues qui vont continuer à exercer leur activité sur leurs lieux de travail ou en proximité de nos clients.

Vos élus CFDT sont à votre disposition pour vous soutenir et vous aider à résoudre toute difficulté que vous pourriez rencontrer dans cette nouvelle période de confinement.

Retrouvez nos coordonnées sur ce flash info, sur l'annuaire ou sur l'application mobile CFDT.

Prenez bien soin de vous et de vos proches.

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAERKER (DSCO) 06 79 02 70 03

Erik BJORK (RSCSE) 06 40 13 75 11

Vos élus : Sylvie Rota, Emmanuel Placet, Philippe Bourgeon, Carole Niddam, Marie-France Macouillard, Paolo Giudice, Fabrice Coriou, Michelle Vinet, Thierry Blangero, Anita Iriart-Sorhondo, Samah Braham, Olivier Berducou, Nadia Pakdaman, Jérôme Marbouty, Pierre Pignol, Fabrice Autrique, Géraldine Héritier, Mary Stella Defranchi, Nadia Jouravleff, Christian Gagnard.