



ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations

PPCR

#Nov. 2020



PPCR phase 2 : ENFIN !!!

Les fonctionnaires d'Orange l'attendaient depuis longtemps.

Le CQSO s'est tenu ce 25 novembre pour échanger sur ces réformes et leur mise en œuvre. Les décrets sont parus le 24 novembre 2020, ils prendront effet dès le 1 décembre 2020.

Les effets se verront sur les fiches de paye en février/mars 2021, le temps de mettre le SI RH à jour.

Au cours de l'été, la **DGAFP*** a donné un accord définitif aux propositions d'Orange, et après quelques modifications sur les grilles présentées lors du **CQSO*** de septembre 2019, la Mission des politiques des personnels de La Poste et d'Orange a déposé le dossier de saisine au Conseil d'État.

Le conseil d'état a validé les nouvelles échelles indiciaires dans leur ensemble.

*DGAFP : Direction Générale des Affaires de la Fonctions Publique

CQSO : Conseil des Questions Statutaires d'Orange

Lors de cette séance, la **CFDT**, soutenue de façon unanime par l'ensemble des OS, a demandé une application indiciaire sans reprise dans le complément salarial

TOUJOURS D'ACTUALITÉ

La **CFDT** continue de revendiquer des fusions intra-bandes pour les grilles **II.1 et II.2, III.2 et III.3, et IV.1 et IV.2**

Réforme indiciaire (concerne les grades de I.3 à II.2)

Les titulaires de ces grades verront leur retraite calculée sur le nouvel indice dès le lendemain de la date d'effet.

Nouvelle Grille I-3												
Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}	11 ^{ème}	12 ^{ème}
Brut	388	417	427	439	446	456	465	477	487	501	525	560
Réel	355	371	379	387	392	399	407	415	421	432	450	475
Durée	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	
Déroulement de la grille							26 ans					

Nouvelle Grille II-1																			
Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}	11 ^{ème}	12 ^{ème}	13 ^{ème}	14 ^{ème}	15 ^{ème}	16 ^{ème}	17 ^{ème}	18 ^{ème}	19 ^{ème}
Brut	343	348	359	371	381	388	416	426	440	450	465	482	494	506	535	558	588	606	625
Réel	324	326	334	343	351	355	370	378	387	395	407	417	426	436	456	473	496	509	524
Durée	1 an	1 an	1 an	1 an	1 an	2 ans	3 ans	3 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	4 ans	
Déroulement de la grille							35 ans												

Nouvelle Grille II-2																	
Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}	11 ^{ème}	12 ^{ème}	13 ^{ème}	14 ^{ème}	15 ^{ème}	16 ^{ème}	17 ^{ème}
Brut	398	409	426	439	450	460	465	477	494	506	526	545	562	575	592	616	638
Réel	362	368	378	387	395	403	407	415	426	436	451	464	476	486	499	517	534
Durée	1 an	1 an	1 an	1 an	1 an	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	4 ans	
Déroulement de la grille							28 ans										

Retrouvez et téléchargez l'ensemble des grilles de promotion et les grilles des fonctionnaires qui ont conservé leur grade de reclassement sur notre site internet :

<https://www.cfdt-orange.com>





ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations

PPCR

#Nov. 2020



ÉVOLUTION DES CARRIÈRES

Une clause de sauvegarde s'appliquera de façon à vous faire bénéficier de la meilleure situation liée à votre dernière promotion et à la parution des décrets.

Tableau de transposition des II.3 à IV.2 :

Ces tableaux décrivent comment vous serez positionnés dans la nouvelle grille en fonction de votre situation actuelle (échelon et ancienneté).

De II.3 vers II.3																	
	Echelon	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	11 ^a	12 ^a	13 ^a	14 ^a		
Ancien	Ind. Brut	434	455	471	489	501	521	542	559	577	596	620	646	661	683		
	Ind. Réel	383	398	411	422	432	447	461	474	487	502	520	540	552	568		
	Ancienneté 1	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A < 3 Ans	A ≥ 3 Ans	A < 2 Ans	A ≥ 2 Ans	
Nouveau	Echelon	1 ^a	2 ^a	2 ^a	3 ^a	3 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	11 ^a	
	Ind. Brut	446	484	484	527	527	527	553	581	601	624	651	666	668	688	707	
	Ind. Réel	392	419	419	451	451	451	489	491	491	506	524	544	556	572	587	
	Ancienneté 2	A	A	A + 1 An	0A	0A	A	A	A	0A	A	A	A	A	A - 3	A + 1	A - 2

De III.2 vers III.2																	
	Echelon	4 ^a	5 ^a	6 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	10 ^a	11 ^a	12 ^a	13 ^a	Ech Exceptionnel		
Ancien	Ind. Brut	487	516	554	554	580	600	600	634	634	660	660	691	717	746	792	
	Ind. Réel	421	443	470	470	490	505	505	531	531	551	551	574	594	616	651	
	Ancienneté 1	A	A	A < 1 An	A ≥ 1 An	A	A < 2 Ans	A ≥ 2 Ans	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A	A	A < 3 Ans	A	
Nouveau	Echelon	1 ^a	1 ^a	2 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	5 ^a	6 ^a	6 ^a	7 ^a	7 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	
	Ind. Brut	516	516	554	554	580	600	634	634	665	665	699	699	728	759	807	
	Ind. Réel	443	443	470	470	499	505	531	531	555	555	580	580	602	626	662	
	Ancienneté 2	0A	A	A	A	A/2 + 6 mois	2/3 A	A	A - 2 Ans	A + 1 An	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 1 An	A	A	A

De III.3 vers III.3																			
	Echelon	4 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a	9 ^a	9 ^a	10 ^a	10 ^a	11 ^a	11 ^a	12 ^a	12 ^a	13 ^a	13 ^a	14 ^a	15 ^a	
Ancien	Ind. Brut	554	574	593	614	633	655	655	691	691	725	725	754	754	792	792	820	853	
	Ind. Réel	470	485	500	515	530	546	546	574	574	600	600	622	622	651	651	672	697	
	Ancienneté 1	A	A	A	A	A	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	
Nouveau	Echelon	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	5 ^a	6 ^a	6 ^a	7 ^a	7 ^a	8 ^a	8 ^a	9 ^a	9 ^a	10 ^a	10 ^a	11 ^a	
	Ind. Brut	574	593	614	633	655	655	691	691	725	725	762	762	803	803	833	833	867	
	Ind. Réel	485	500	515	530	546	546	574	574	600	600	628	628	659	659	682	682	708	
	Ancienneté 2	0A	A	A	A	A	A + 1 An	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 2 Ans	A - 1 An	A + 1 An

De IV.1 vers IV.1															
	Echelon	4 ^a	5 ^a	6 ^a	6 ^a	7 ^a	7 ^a	8 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	11 ^a	11 ^a	12 ^a	13 ^a
Ancien	Ind. Brut	529	576	634	634	675	675	739	739	773	820	838	838	867	915
	Ind. Réel	453	486	531	531	562	562	610	610	636	672	686	686	708	745
	Ancienneté 1	A	A	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 1 An	A ≥ 1 An	A < 2 Ans	A ≥ 2 Ans	A	A	A < 2 Ans	A ≥ 2 Ans	A	A
Nouveau	Echelon	1 ^a	1 ^a	1 ^a	2 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	5 ^a	6 ^a	6 ^a	7 ^a	7 ^a	8 ^a
	Ind. Brut	634	634	634	675	675	708	751	791	791	838	838	880	880	930
	Ind. Réel	531	531	531	562	562	587	620	650	650	686	686	718	718	756
	Ancienneté 2	12:00 AM	A	A + 1 An	A - 1 An	A + 1 An	A - 1 An	A	A - 2 Ans	A + 1 An	A/2	A + 1 An	A - 2 Ans	A + 1 An	A

De IV.2 vers IV.2										
	Echelon	7 ^a	8 ^a	9 ^a	10 ^a	11 ^a	12 ^a	13 ^a	14 ^a	15 ^a
Ancien	Ind. Brut	691	725	773	797	815	856	897	936	978
	Ind. Réel	574	600	636	655	668	699	730	761	792
	Ancienneté 1	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Nouveau	Echelon	1 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	5 ^a	6 ^a	7 ^a	8 ^a
	Ind. Brut	725	725	773	797	823	858	897	946	995
	Ind. Réel	600	600	636	655	675	701	730	768	806
	Ancienneté 2	0A	A	A	A	A	A	A	A	A

Du IV.3 au IV.6

Le PPCR ne prend pas en compte les emplois supérieurs et aucune amélioration de carrière n'est envisagée à ce jour pour ces fonctionnaires. Cependant, la Cfdt considère que dans le cadre du PPCR, aucune catégorie de fonctionnaires ne doit être laissée de côté. La Cfdt revendique pour les statuts de fonction d'Orange, un niveau de retraite cohérent avec la rémunération dont ils bénéficient en activité.

La retraite des cadres supérieurs de second niveau d'Orange détachés sur un emploi supérieur est calculée sur les échelons fonctionnels du 4.2 qui sont inchangés depuis 15 ans. Depuis 2017, des évolutions ont permis aux cadres supérieurs de 1er niveau (4.3) d'accéder sous certaines conditions au 1^{er} échelon fonctionnel IB 1027 et à ceux détachés sur le second niveau (4.4) d'obtenir le 2^{ème} échelon fonctionnel HEA.

Pour la Cfdt, c'est très insuffisant : la Cfdt demande une évolution de la grille des échelons fonctionnels du 4.2.

Orange a présenté un projet de décret améliorant la situation des fonctionnaires en statut de fonction auprès de la DGAFP. Celui-ci a été refusé par l'administration.

Néanmoins, consciente que les choses ne peuvent rester en l'état, l'entreprise a saisi la Mission des politiques des personnels de La Poste et d'Orange en octobre pour demander leur intervention auprès de la Fonction Publique afin de rechercher toutes solutions qui permettraient de faire bénéficier les cadres supérieurs d'Orange qui exercent des responsabilités particulièrement élevées, d'un niveau de retraite davantage en accord avec leur fonction, leur rémunération et leur implication dans la vie de l'entreprise.

La Cfdt soutient l'entreprise dans cette démarche.

La Cfdt revendique de la transparence dans l'attribution de l'échelon fonctionnel fixé unilatéralement par l'entreprise pour mettre fin au chantage sur la date de départ en retraite ou TPS.

STATUTS DE FONCTION





ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations

PPCR



#Nov. 2020

Réforme statutaire (concerne les grades de II.3 à IV.2)

Les titulaires de ces grades verront leur retraite calculée sur le nouvel indice après 6 mois de consolidation du nouvel échelon.

Nouvelle Grille II-3

Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}	11 ^{ème}
Brut	446	484	527	553	581	601	624	651	666	688	707
Réel	392	419	451	469	491	506	524	544	556	572	587
Durée	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	
Déroulement de la grille							23 ans				

Nouvelle Grille III-2

Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}
Brut	516	554	580	600	634	665	699	728	759	807
Réel	443	470	490	505	531	555	580	602	626	662
Durée	1 an	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	4 ans	
Déroulement de la grille							22 ans			

Nouvelle Grille III-3

Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème}	10 ^{ème}	11 ^{ème}
Brut	574	593	614	633	655	691	725	762	803	833	867
Réel	485	500	515	530	546	574	600	628	659	682	708
Durée	1 an	1 an	1 an	1 an	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	
Déroulement de la grille							21 ans				

Nouvelle Grille IV-1

Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}
Brut	634	675	708	751	791	838	880	930
Réel	531	562	587	620	650	686	718	756
Durée	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	
Déroulement de la grille							17 ans	

Nouvelle Grille IV-2

Ech.	1 ^{er}	2 nd	3 ^{ème}	4 ^{ème}	5 ^{ème}	6 ^{ème}	7 ^{ème}	8 ^{ème}	9 ^{ème} *	1 ^{er} Ech. Fonc.	2 ^{ème} Ech. Fonc.
Brut	725	773	797	823	858	897	946	995	1015*	1027	HEA
Réel	600	636	655	675	701	730	768	806	821*	830	
Durée	1 an	1 an	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans			
Déroulement de la grille							20 ans				

*Création du 9^{ème} à partir du 1^{er} janvier 2021

**NOUVELLES
GRILLES DE
DÉROULEMENT
DE CARRIÈRE
APPLICABLES
DÈS LA SORTIE
DES DÉCRETS
STATUTAIRES**



AGIR AVEC NOUS C'EST CAPITAL !

VOTONS
AUX ÉLECTIONS DU CONSEIL
DE SURVEILLANCE DU FONDS
ORANGE ACTIONS
Du 30 novembre au 4 décembre 2020



Fédération F3C—47/49 Avenue Simon Bolivar

75019 Paris - CFDT-ORANGE.COM

