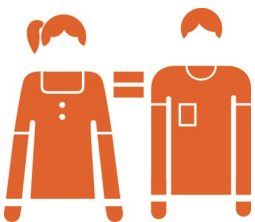




ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

2 traits
pour
l'égalité

L'étude de l'IPSOS et du BOSTON CONSULTING GROUP a été menée du 29 janvier au 8 février 2021, auprès de 2002 salariés français, dont 1001 femmes et 1001 hommes.



Cette étude montre que l'un des sentiments dominants de cette crise Covid-19 est la diminution de la frontière entre vie privée et vie professionnelle. Ainsi 39% des sondés affirment travailler à l'heure du déjeuner, sans faire de véritable pause, plus souvent qu'avant la crise sanitaire. Et 41% des répondants estiment avoir moins de temps pour eux, tandis qu'un tiers déclare en avoir un peu plus. Rappelons qu'à Orange, 75% des salariés en France ont télétravaillé au plus fort de la crise sanitaire.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE :

Télétravail et travail domestique : où sont les hommes ?

Mars 2021

« MON MARI VEUT PASSER SES VACANCES DANS UN ENDROIT OÙ IL N'EST JAMAIS ALLÉ. J'AI RÉPONDU : ET POURQUOI PAS LA CUISINE ? »

72% du travail domestique est réalisé par les femmes et la totalité de ce travail domestique représente 33% du PIB (sur la base d'une valorisation de ces heures au SMIC brut). Les tâches en questions sont entendues au sens le plus restreint de ce qui peut être considéré comme tâches domestiques : cuisine, gestion du ménage, soins matériels aux enfants et entretien du linge.

UNE INÉGALITÉ SOCIÉTALE PRONONCÉE...

Le temps hebdomadaire moyen de travail domestique d'une femme en couple avec enfants est comparable au temps moyen de travail rémunéré d'un homme dans la même situation familiale... Par contre, les hommes passent en moyenne aux tâches domestiques le temps que les femmes passent au travail rémunéré. Ainsi si le temps de travail total (domestique et rémunéré) des hommes et des femmes est le même, celui des hommes est bien mieux payé...

...AGGRAVÉE PAR LA CRISE SANITAIRE.

Selon une enquête menée en février 2021 par IPSOS et le BOSTON CONSULTING GROUP, 34% des femmes déclarent être sur le point de craquer en raison de la situation sanitaire. Ces dernières passent beaucoup plus de temps à effectuer des tâches domestiques, à encadrer le travail scolaire des enfants ou à les accompagner ou les récupérer... Par ailleurs, elles sont 1,3 fois plus nombreuses que les hommes à ne pas disposer d'un espace de télétravail isolé et 1,5 fois plus fréquemment interrompues en travaillant depuis chez elles... Un vrai bonheur !

À L'OMBRE DES CEILLÈRES COLLECTIVES.

La crise sanitaire du Covid-19 et les mois d'enfermement à domicile qui en découlent ont remis en lumière un enjeu qui passe encore souvent sous le radar, cinquante ans après avoir été mis à l'agenda par les féministes.

Entre temps, le contenu du travail domestique a continué à changer, notamment à mesure que des machines pouvaient prendre en charge une partie des tâches.

Mais son existence n'a évidemment pas été remise en question, ni même, fondamentalement, la répartition des tâches dans le foyer. Gageons que la négociation sur le Télétravail à Orange prendra en compte ces éléments remis à jour par la crise sanitaire.



Adhères

ADHÉREZ À LA CFTD
POUR DÉFENDRE
VOS DROITS !

FÉDÉRATION F3C - 47/49 Avenue Simon Bolivar - 75019 Paris
CFDT-ORANGE.COM

Rejoignez-nous sur l'application mobile ORANGE CFDT

