



PARTOUT POUR TOUS

ORANGE

La LETTRE des élus

Direction Technique
et du Système d'Information



Arcueil,

L e Nouveau Village d'Orange ! a coupe est pleine !

Orange lance un projet de transformation sans précédent et d'une réelle ampleur de l'exploitation du site d'Orange Village qui accueille aujourd'hui environ 4 500 salariés.

La Direction projette une rationalisation de ses coûts immobiliers en modifiant les modes d'occupation des locaux et en intégrant des salariés d'autres sites Parisiens vers « Le Nouveau Village » au fur et à mesure.

Elle découpe ce projet immobilier en 6 séquences, entre novembre 2021 et juin 2023. **La CFDT constate et déplore une présentation par étapes de ce projet qui ne permet pas de l'appréhender dans sa globalité.**

Pour la Direction, ce projet d'envergure a également pour autres objectifs de regrouper des collectifs dispersés dans les 5 bâtiments et à les réorganiser, à rénover 46 000m² d'espaces en site occupé, à améliorer la qualité de vie au travail de 5000 personnes, de rechercher l'efficacité opérationnelle entre présentiel et distanciel, tout en ayant une ambition forte de réduction de la facture énergétique.

Quel paysage immobilier en IDF, en 2023 ?

La Direction s'attelle inexorablement à la réduction des coûts immobiliers en fermant les sites, quitte à imposer aux salariés des déménagements successifs.

- **Fermeture de 3 sites pour DTSI** : Montsouris, Vanves, Bobillot, qui concerne les CSE de DTSI, OFS, WIN, fonction support, SCE.
- **Création d'une zone temporaire à Orange Gardens** à Châtillon pouvant accueillir 600 personnes par séquences.
- La restitution du **bâtiment F** en mars 2023.
- La rénovation des bâtiments **A, B, C D, E** d'Orange Village.

Ces opérations immobilières représentent un gain de 40 millions d'euros.

Pour la DTSI, le gain pour les salariés s'évalue plutôt sur le confort et la rénovation des équipements que sur des gains économiques.

Les alertes de la CFDT sur la fermeture du Bâtiment F à la Direction d'Orange portent sur différents items soulevés lors du CSE du mois d'avril 2021.



Tout en Flex, Le Nouveau Village ?

La généralisation de ce mode d'organisation inquiète fortement les salariés, et la plupart sont réfractaires. Comment concilier le FLEX et la nécessité de confidentialité de certaines équipes ?

La direction répond que des espaces fermés au milieu des quartiers permettront de s'isoler et de se regrouper par métier pour assurer la confidentialité.

La CFDT alerte sur les risques psychosociaux liés à un double déménagement et une organisation en mode Flex, non souhaités par les salariés. Se rajoute par-dessus tout la réorganisation " DTSI Demain " qui préoccupe les équipes et génère de l'incertitude sur les emplois. En plus, ces deux chantiers émergent en pleine crise sanitaire.

Un environnement de travail complètement chamboulé !

- **La fermeture du bâtiment F, inquiète les salariés sur la perte des deux grands restaurants d'entreprise existants.** Qu'en sera-t-il demain ? Un ou deux autres restaurants d'entreprise sont-ils prévus permettant d'accueillir un grand nombre de salariés ?
- **La dégradation de l'environnement de travail :** crèche pour aider les parents ? conciergerie ? taille des casiers ? La Direction souhaite maintenir le nombre de berceaux sur Orange Village mais n'a rien envisagé sur le plan conciergerie, ni réparation de vélos.
- **Quid de la salle de sport et des locaux attribués aux associations ?** Plus de 250 salariés adhèrent à l'Association Lacarte mais la Direction évacue le sujet qui ne concernerait pas le projet mais les activités sociales et culturelles. Quant à la salle de sport, rien n'est gagné, bien au contraire !
- **L'organisation du travail :** Le nombre de salles de réunion dans les bâtiments A, B, C, D, E sera-t-il suffisant pour compenser la suppression des très nombreuses salles du bâtiment F (cour anglaise) ? La Direction répond qu'elles seront multipliées par deux, de tailles variables, dont certaines avec des parois amovibles.
- **Le nombre de place des parkings** sera-t-il suffisants pour compenser la perte des 234 places bien occupées du bâtiment F ? La Direction estime le taux d'occupation actuel à 78% de ses capacités avec la possibilité de prendre des places supplémentaires.



Faites vos cartons, on déménage !

L'augmentation du temps de transport est une préoccupation majeure pour les salariés. Le trajet d'Orange Gardens à Chatillon est réputé compliqué d'accès, tant par les transports en commun que par la route, aux horaires de prise et de départ de poste.

Les élus CFDT demandent des navettes pour relier Orange Village, Résonnance et Orange Gardens. Les élus ne sont pas convaincus que l'étude proposée par la Direction aboutisse. Les salariés devront 'ils se rendre à Orange Village pour prendre une navette qui les emmènera à Orange Gardens ?

Les élus CFDT n'admettent pas ces doubles déménagements prônés par la Direction.

Les élus CFDT demandent que des solutions soient apportées par la Direction à chaque question posée pour éviter la dégradation des conditions de travail des salariés.

Les élus CFDT demandent des solutions de coworking ou corpoworking adaptées sur des sites d'Orange pour pallier l'augmentation du temps de trajet.

Vos élus CFDT/UNSA au CSE DTSI

Secrétaire : Marie-Hélène EBURDY- MAUDUIT

Pascal PELLETIER, Rémy VIGNAL (**trésorier**), Véronique TRUONG, Hamid GOUGACHE, Marie-Paule BLANCHET, Mohamed ROCHDI, Blandine FORESTIER, Bruno SANZAY, Mireille CHALULEAU, Eric MACAREZ.

Représentants Syndicaux : Jean-Michel DEHEZ - Anthony GORE.

RETROUVER NOS PUBLICATIONS CFDT SUR Intr@noo / [Espace syndicats](#)

Et sur Internet :

<http://www.f3c-cfdt.fr/orange>

<https://www.facebook.com/cfdt.orange>

http://twitter.com/CFDT_Orange



Avec notre webzine, retrouver le point de vue

CFDT sur l'actualité d'Orange

Inscrivez-vous ! contact@cfdt-ftorange.fr