



COMMUNICATION CONSEIL CULTURE
TELECOMS PRESTATAIRES IDF
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

L'ECHO

n°10

de l'USC



Juillet 2021

Retour sur site



C'est la bonne excuse que nous vous souhaitons, le burn août ou le burn septembre ;-D

Et pour les revenants de vacances revenant sur site, parfois fantômes, nous vous espérons rentrés en pleine forme, avec un « 2 jours / 3 jours » qui laisse le temps de reprendre les habitudes de... bien avant, un peu avant...

la rentrée !

Enfin peut-être, si tout se Pass bien.

On ne sait pas, on ne sais plus...

BREF : BONNES VACANCES + BON RETOUR !

Retour sur site 2

C'est à peu près 50/50 entre ceux qui sont contents de revenir et ceux qui ne le souhaitent pas, mais nous sommes tous heureux de nous revoir. Avec les précautions indispensables, of course.

La Cfdt est intervenue pour qu'il n'y ait pas de modification imposée des horaires donc ça ne devrait pas être le cas.

Soyez vigilants et au besoin alertez sur tout souci et sur l'application parfois trop lâche des gestes barrières, les absences de gel, lingettes près des imprimantes, copieurs ou autres matériels partagés...

Notre adresse mail spéciale DO IDF : allocfdt@monsyndicatcfdt.fr
Notre site internet : <https://www.monsyndicatcfdt.fr>

VOS ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE :



Spécialistes

Il y en a...
Il en manque.

La Cfdt l'avait signalé dans ses échanges avec l'entreprise, il y avait trop de flou autour des conditions d'entrée dans le poste et du déroulé de carrière (prime, compensation PVC, horaires, lieux, formation...).

Faute de visibilité et d'attraits clairs, l'entreprise a échoué dans ses objectifs de recrutement.

A ce jour, elle recherche encore 8 spécialistes « Confiance renouvelée », nouveau nom des *mauvaises surprises* côté recouvrement ou réclamations, 5 spécialistes « installation » déménagement et compagnie et 2 spécialistes « solutions techniques » pour les clients qui galèrent avec une panne.

Tout un volet de formations est donc prévu à la rentrée en croisant les doigts pour que les renforts espérés se présentent cet été.

C'est du côté *Déménagements* que cela a le plus avancé. Après constitution des équipes et formations complémentaires (les recrutés ont déjà des profils ad hoc), les premiers dossiers clients sont traités depuis quelques semaines et la montée en puissance suit son cours.

Accord « Intéressement » Orange SA

L'intéressement n'est pas un dispositif que l'entreprise peut décider unilatéralement, il n'existe que grâce à un accord négocié et valablement signé entre direction et organisations syndicales représentatives.

Sachant cela, **dans un contexte de dialogue social particulièrement tendu, la CFDT a choisi de faire preuve de responsabilité en s'engageant dans cette négociation très importante pour le pouvoir d'achat des salariés.**

A l'issue des discussions, le nouvel accord intègre entre autres :

- L'augmentation de 4% du budget global d'intéressement.
- Une revalorisation de 5% pour l'atteinte des objectifs, soit une augmentation moyenne de 100€ des primes d'intéressement, non conditionnée à une surperformance !...

Au constat du bilan positif de l'accord précédent et au vu des nouvelles avancées, la CFDT a paraphé cet accord triennal d'intéressement à Orange SA. FO et SUD ont fait de même rendant l'accord valable.

La CFDT le rappelle : Pas d'accord, pas d'intéressement !

Aux autres organisations d'assumer leur non signature devant le personnel.

Activités Sociales et Culturelles

Une aide à la **rentrée scolaire** sera distribuée cette année.

(Elle arrivera un peu en retard, notamment pour les lycéens, la CFE-CGC a voté contre en première instance ce qui va retarder la validation).

Montant variable selon niveau d'études et QF. Détails bientôt sur le site.

Voyages et sorties 2020 annulés par le COVID ont laissé des fonds non utilisés... et donc redistribués ! Le **compte individuel**, qui était en baisse, sera cette année complété de 100 euros pour les QF 1 à 8, de 80 euros pour les QF supérieurs.

Les **chèques cadeaux adulte de Noël** de 50 euros... auront un supplément de 30 euros !

Avec ces bonnes nouvelles, allez découvrir les **bons plans et autres randonnées** au programme : Le parc floral de Paris (4 septembre), la balade au fil de la petite ceinture (5 septembre), les vergers et bords de Marne (17 octobre)...

Si vous êtes plus speed : Prenez le volant comme si vous étiez sur un circuit, lancez-vous dans l'escalade des parois et accrochez-vous aux branches ;-)

Négociations Annuelles Obligatoires

Une proposition Orange de seulement 1,8% en 2020 n'a recueilli aucune signature. Il n'y a pas eu d'accord.

La direction a décidé unilatéralement, à son idée.

Pour mettre en avant son **dialogue social** et **remercier chaleureusement ses personnels** qui, malgré le COVID, ont maintenu services et bons résultats, en 2021, elle propose généreusement... **1%** !

Pas pour les salaires, pour **tout compris** ARCQ, réorganisations, promotions, primes, rattrapage handicap, inégalités hommes femmes, personnels sans promo depuis plus de 10 ans... !

Comme l'année dernière l'entreprise n'a peur de rien ! Toutes les OS ont décidé d'un boycott général.

Pour rappel : 3% de la masse salariale attribués aux augmentations en 2019, accord NAO signé par tous.

Après une **pétition** recueillant **15000 signatures**, Stéphane Richard est venu cajoler en personne et proposer 1,8%. Soit exactement ce qui n'a pas été signé l'année dernière !

Las, le double discours est bien usé : Tout roule, quand on parle finances, bons résultats et qu'il s'agit de faire plaisir aux gros actionnaires. Tout coule quand il s'agit de partager un peu avec ceux sans qui rien n'aurait été possible.

Donc, comme il fallait s'y attendre pas d'accord non plus cette année.

Nouvelle décision unilatérale de l'entreprise. Avec une **« orange » sur la gâteau** :

La direction envoie un mail à tout le monde et comme, il y a quelques mois, elle voulait nous faire avaler qu'elle avait pris l'initiative d'améliorer la retraite de ses fonctionnaires alors qu'elle appliquait seulement les textes de loi... avec trois ans de retard,

voilà qu'aujourd'hui, elle **nous vend** :

- **un contexte incertain avec en caisse 3 milliards de bénéfices et + 2 milliards sur décision justice du Conseil d'Etat !!**

- **son souhait premier de préserver notre pouvoir d'achat... en partageant que dalle !**

Nouvelle Arnaque Orange !

