

HIS Heure d'Information Salariés les 6 et 8 juillet 2021

# Le Nouveau Orange Village

## Déménagements et gros travaux

Les informations à date



# Contacts RP CFDT dédiés Le Nouveau Village

## OFS

[olivier1.dupont@orange.com](mailto:olivier1.dupont@orange.com)  
[jeanclaude.fresnay@orange.com](mailto:jeanclaude.fresnay@orange.com)  
[nicolas.vandeheste@orange.com](mailto:nicolas.vandeheste@orange.com)

## SCE

[denis.sabadel@orange.com](mailto:denis.sabadel@orange.com)  
[rajko.trailovic@orange.com](mailto:rajko.trailovic@orange.com)

## FSF

[francois.drochon@orange.com](mailto:francois.drochon@orange.com)


## DTSI

[corinne2.farin@orange.com](mailto:corinne2.farin@orange.com)  
[jeanpierre.langlet@orange.com](mailto:jeanpierre.langlet@orange.com)  
[christophe.sinclair@orange.com](mailto:christophe.sinclair@orange.com)  
[remy.signal@orange.com](mailto:remy.signal@orange.com)

## WIN

[daniel.goncalves@orange.com](mailto:daniel.goncalves@orange.com)

## Posez vos questions...

1. Maintenant dans le fil de Conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.
4. Le sondage Salariés est toujours actif...

[https://msurvey.orange.com/CFDT\\_HIS\\_NVO\\_2204](https://msurvey.orange.com/CFDT_HIS_NVO_2204)

# HIS

Heure Information Salariés

6 et 8 juillet

Ordre du jour

#1

RAPPEL du projet LNV

---

#2

Le point LNV à date

---

#3

En synthèse...

---

#1.

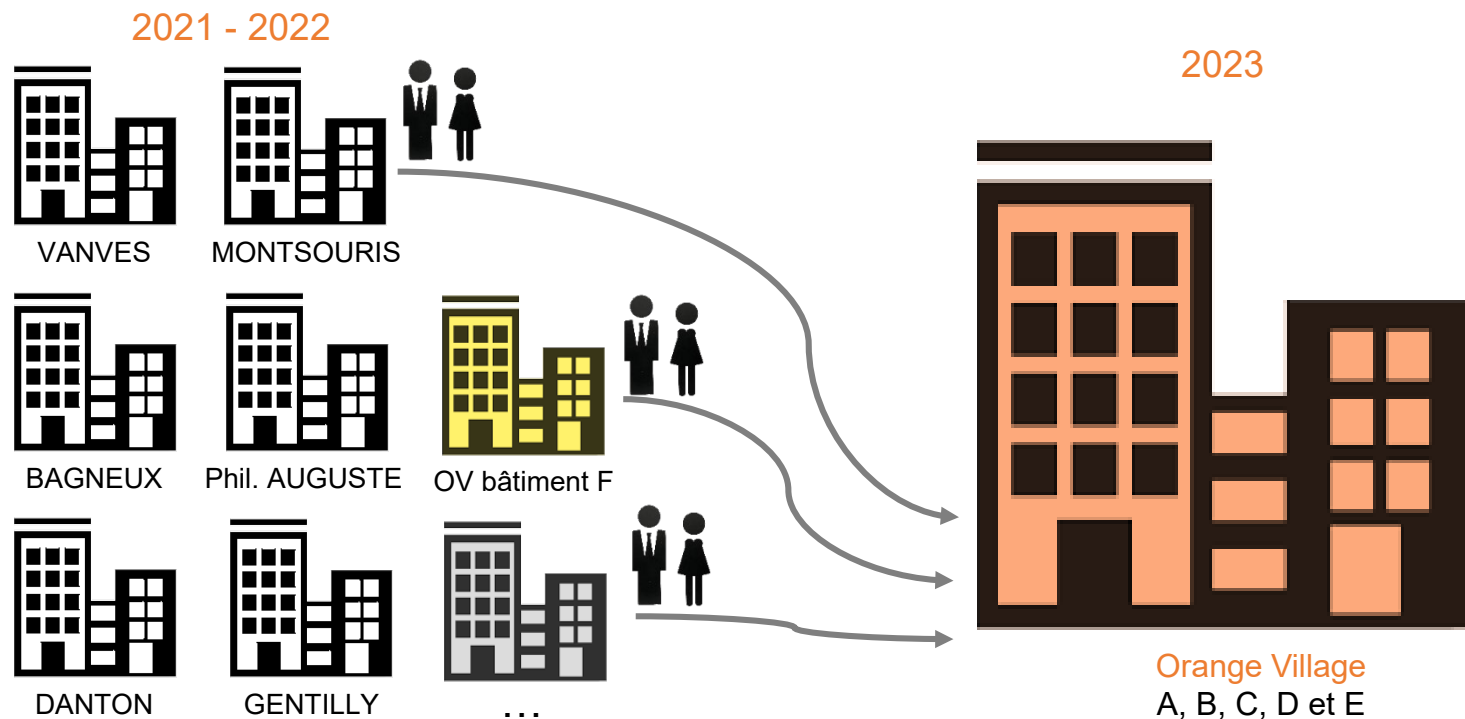
RAPPEL du projet

Les 6 séquences, Orange Gardens

Le Nouveau Village

# Rappel. Le Nouveau Village 2021 2023

L'organisation du travail définit  
l'aménagement des espaces de travail.  
Pas l'inverse.



Des économies  
substantielles sur le parc  
immobilier en IDF  
« scale-up »

Le regroupement des  
équipes dispersées sur OV  
et sur les différents sites  
en Ile-de-France.

La rénovation des  
bâtiments A, B, C, D et E :  
46 000 m2.

La fin du bail du bâtiment F  
en 2023.

La reconfiguration des  
plateaux en 'quartiers' open-  
desk, sans place attitrée.  
L'adaptation au Flex: les  
nouvelles règles collectives  
de concentration et  
d'isolement.

0,7 poste de travail par  
salarié ?

Où se situe la Qualité de  
vie au travail ????

Le télétravail ?

Le changement du mode  
de travail, les espaces  
collaboratifs informels  
et/ou formels ?

# Rappel.


## 6 séquences de déménagement des équipes et des travaux des bâtiments A, B, C, D & E.


- Le déploiement opérationnel : chaque équipe serait affectée à une des 6 séquences.
- Un déménagement provisoire sur **Orange Gardens sera parfois nécessaire** (40% des effectifs).
- Lorsqu'une équipe libère son espace pour les travaux, elle ne ré aménagerait pas obligatoirement dans le même espace.
- La localisation et la durée en zone temporaire pourrait varier d'une équipe à l'autre.

09/2021 à 12/2021

 Séquence 1


2022

 Séquence 2


 Séquence 3

 Séquence 4

11/2022 à 03/2023

 Séquence 5

03/2023 à 06/2023

 Séquence 6

BÂT A	BÂT B	BÂT C
R+8 DCOM		
R+7 DCOM	R+7 EM OF + OPERATIONS + DF2S + DGP	R+7 DGP + SMS
R+6 DCOM RSE + DGP + DSI + DJ	R+6 DGP + RH + DF2S + Direction sécurité	R+6 DGP DEF
R+5 DGP DF2S ½ plateau LNV Aucun travaux	R+5 DGP + DTRS	R+5 DGP
R+4 DTRS + SG DRG + DGP + OWF	R+4 DTRS	R+4 DEF + DSI + DGP
R+3 DTSI DTRS+ DIF	R+3 DGP Projet LNV Aucun travaux	R+3 DEF + DGP
R+2 SCE OBS DTSI DTRS	R+2 SMS + DSI DCG + DTSI DTRS	R+2 DEF + SMS + SCE OBS
R+1 DF2S + DCOM DEF COM	R+1 RHF + DF2S	R+1 DEF + SMS + OWF + SCE
RDC DTRS	RDC Accueil, auditorium, showroom,	RDC RHF DSG

BÂT D	BÂT E
R+7 DEF + DF2S	
R+6 DGP + DTSI	
R+5 DGP + DF2S	
R+4 DGP + DSI RCGP AGILE	
R+3 DTSI + DSI + DTSI RH	
R+2 DGP	
R+1 RHF DGP + DGP + DEF + SCE OBS	
RDC RHF + DF2S	

BÂT F

R+9 GPS+ DF2S	O AVENIRS
R+8 DTSI DSI	
R+7 Orange Caraïbes	DTSI DIF + DISU + DTRS
R+6 DEF DIGITAL DSI E	DTSI DSI
R+5 DEF DIGITAL DSI E	DTSI DSI
R+4 DSI E	DTSI DSI
R+3 DTSI DSI	
R+2 DO DEF DIGITAL	SMS SCE DTSI DSI + DTRS
R+1 RHF	DTSI DIF + DISU + DTRS
RDC RHF DTM DFC	F.MEUR + DISU

Rappel.

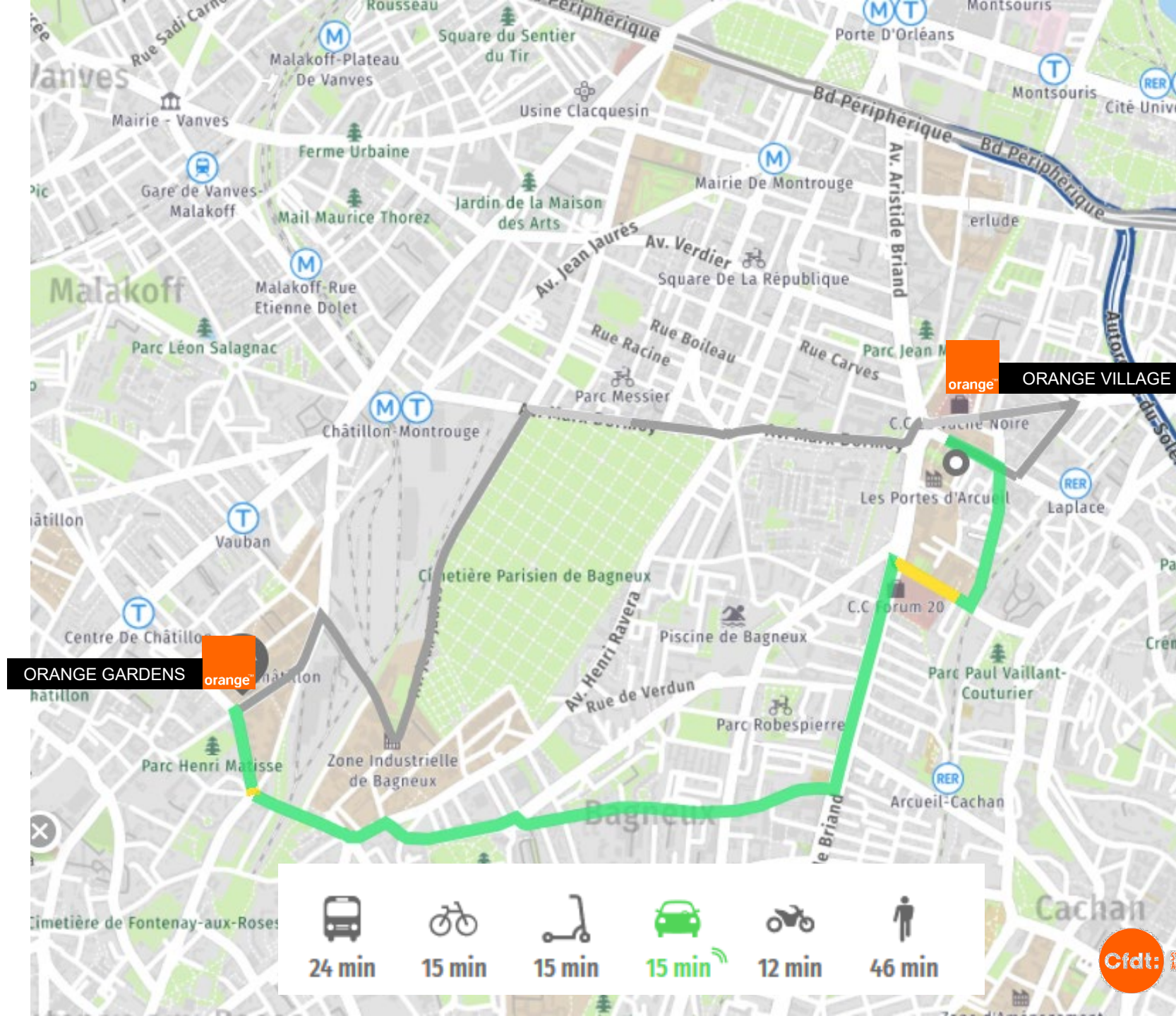
40%

des salariés  
d'OV en zone  
provisoire sur

Orange Gardens

durant les  
travaux

(de 3 à 9 mois)





# Rappel. Destinations des directions 2021 2023


09/2021 à 12/2021

 Séquence 1


2022

 Séquence 2

 Séquence 3

 Séquence 4

11/2022 à 03/2023

 Séquence 5

03/2023 à 06/2023

 Séquence 6

BÂT A		BÂT B		BÂT C		BÂT D		BÂT E	
R+8 DCOM						<b>Monde Entreprise</b>			
R+7 DCOM		R+7 OF EM + DGP		R+7 RHF + SG		R+7 DEF RH ET FINANCE			
R+6 DGP + Dir Sécurité		R+6 FINANCE		R+6 GPS		R+6 SMS			
R+5 Non concerné ½ plateau LNV	DGP	R+5 OWF + DGP		R+5 DGP WHA*	DTSI	R+5 SMS +DEF EM		R+5 SMS	
R+4 DGP + DSI DFY		R+4 OL+ DGP		R+4 DSI		R+4 DEF		R+4 DEF	
R+3 DTSI DTRS		R+3 DGP Non concerné par travaux		R+3 DTSI DI + DSI		R+3 DEF DC2P + SCE/OBS		R+3 DEF DFP + DEF DC2P + SCE/OBS	
R+2 DTSI DTRS		R+2 DTRS + DSI		R+2 DTSI DISU + DSI		R+2 DSI E +DEF DIGITAL		R+2 DEF DC2P + SCE/OBS	
R+1 DTSI DTRS		R+1 DTRS+ DSI		R+1 RHF DSG		R+1 DSI E +DEF DIGITAL		R+1 DSI E +DEF DIGITAL	
RDC CABINET MÉDICAL /SYNDICATS/CSE Atelier Facility management		RDC Accueil, auditorium, showroom,		RDC MES /DISU	Espace réserve	RDC ASSISTANCES SOCIALES COURRIER/Grande salle du CSE		RDC CSE/ SYNDICATS	RESTAURATION Projet connexe



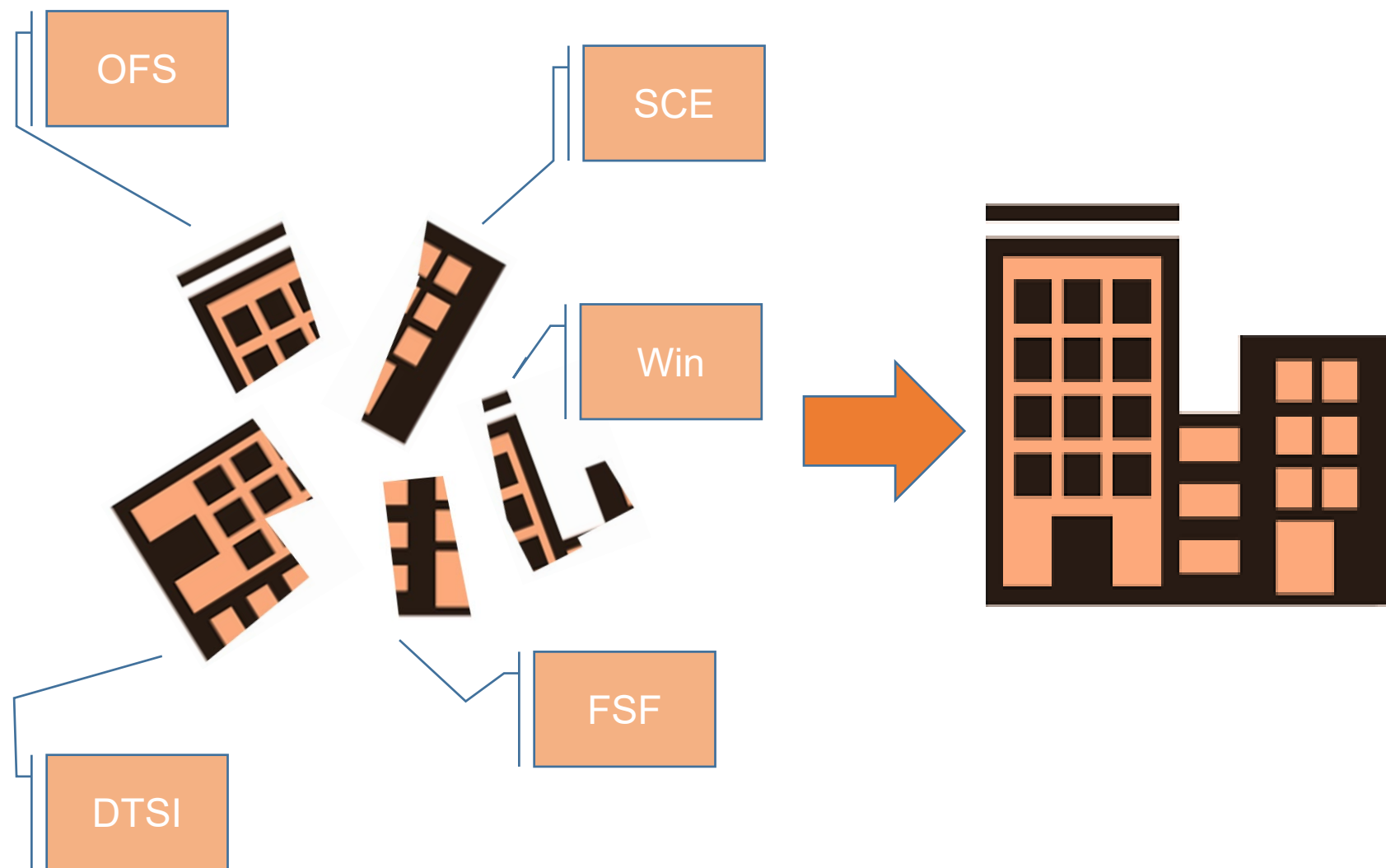


Le point à date  
Le Nouveau Village

# Nouveau !

Présentation LNV en  
Comité Socio-  
Economique Central  
(CSEC)...

Passage de 5 dossiers  
distincts à 1 global



...mais  
toujours  
réduite à la  
séquence 1 ?



# Le FLEX LNV

D'avantage de salariés sur une même zone.

Actuellement...

20 salariés affectés sur 20 postes de travail alloués (soit 1 pour 1)



Les nouveaux ratios LNV...

+0,7 ratio de salariés affectés par zone (soit 28)

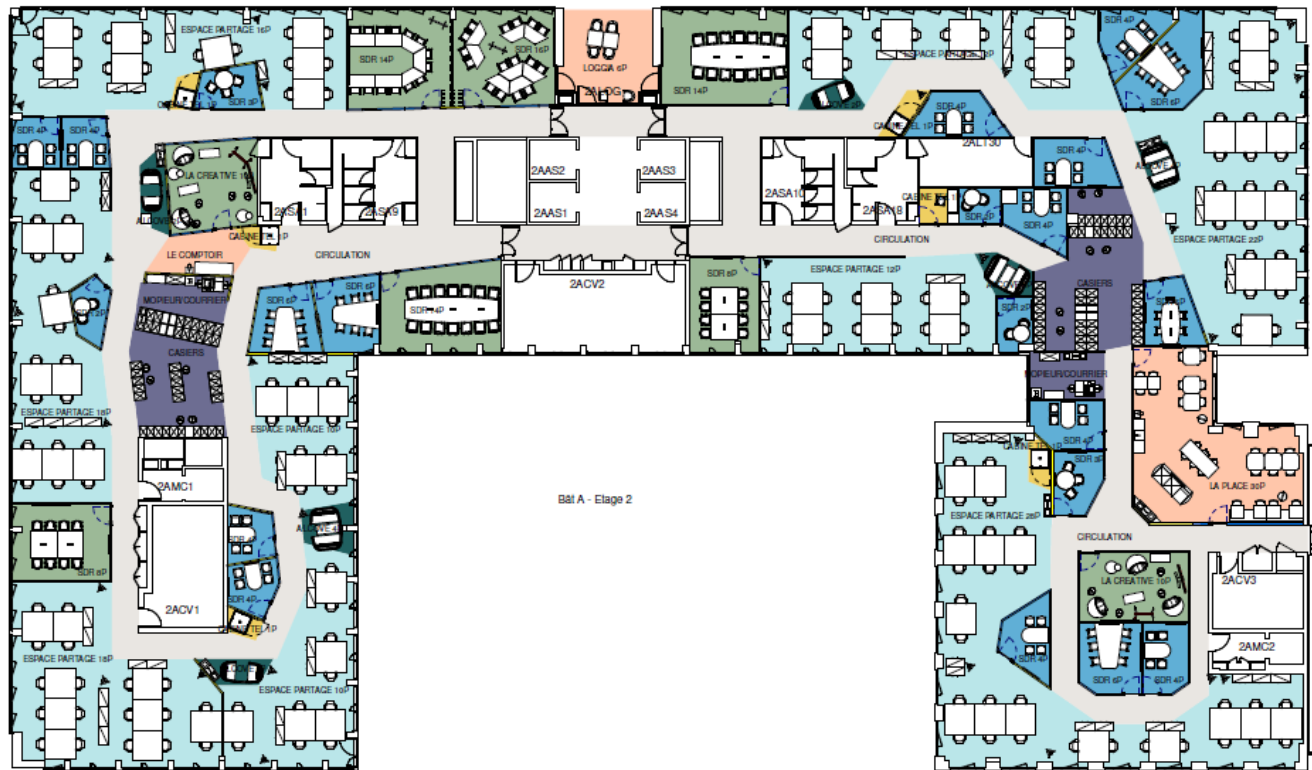


Sur le même espace LNV...

28 salariés affectés sur 24 postes de travail FLEX-DESK (soit 0,7 poste de travail par salarié)



7A et 8A



**BÂT A**  
**207 Personnes**  
**146 postes de travail.**  
**61 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel

DCOM	1A DCOM	50
DEF	1A DEF COM	7

Mon positionnement en zone tampon

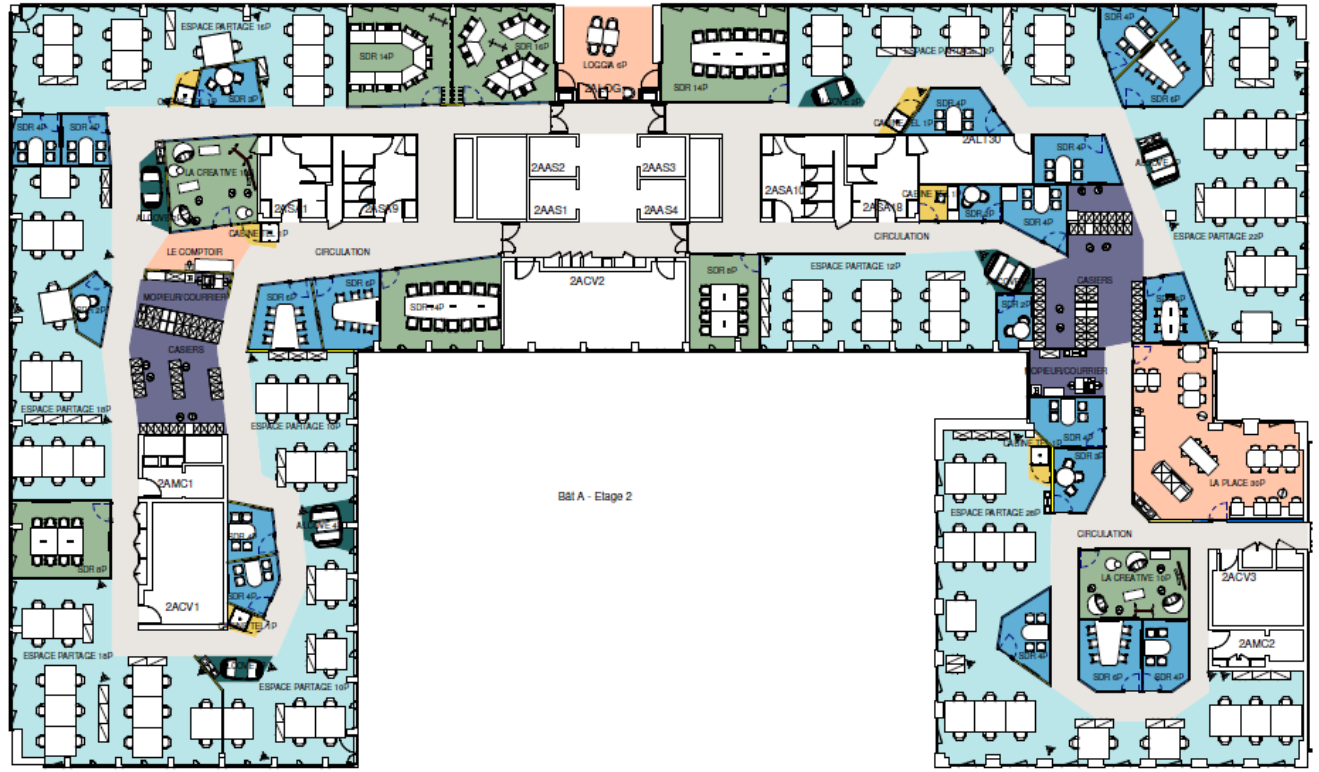
7A et 8A puis ORANGE GARDENS

Mon positionnement cible en séquence 1

7A et 8A

Déjà occupé par x Salariés  
 Est-ce possible d'intégrer 57 salariés de + ?

# 5A

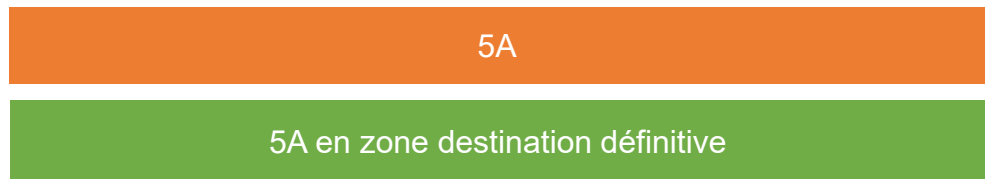


**BÂT A**  
**207 Personnes**  
**146 postes de travail.**  
**61 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel

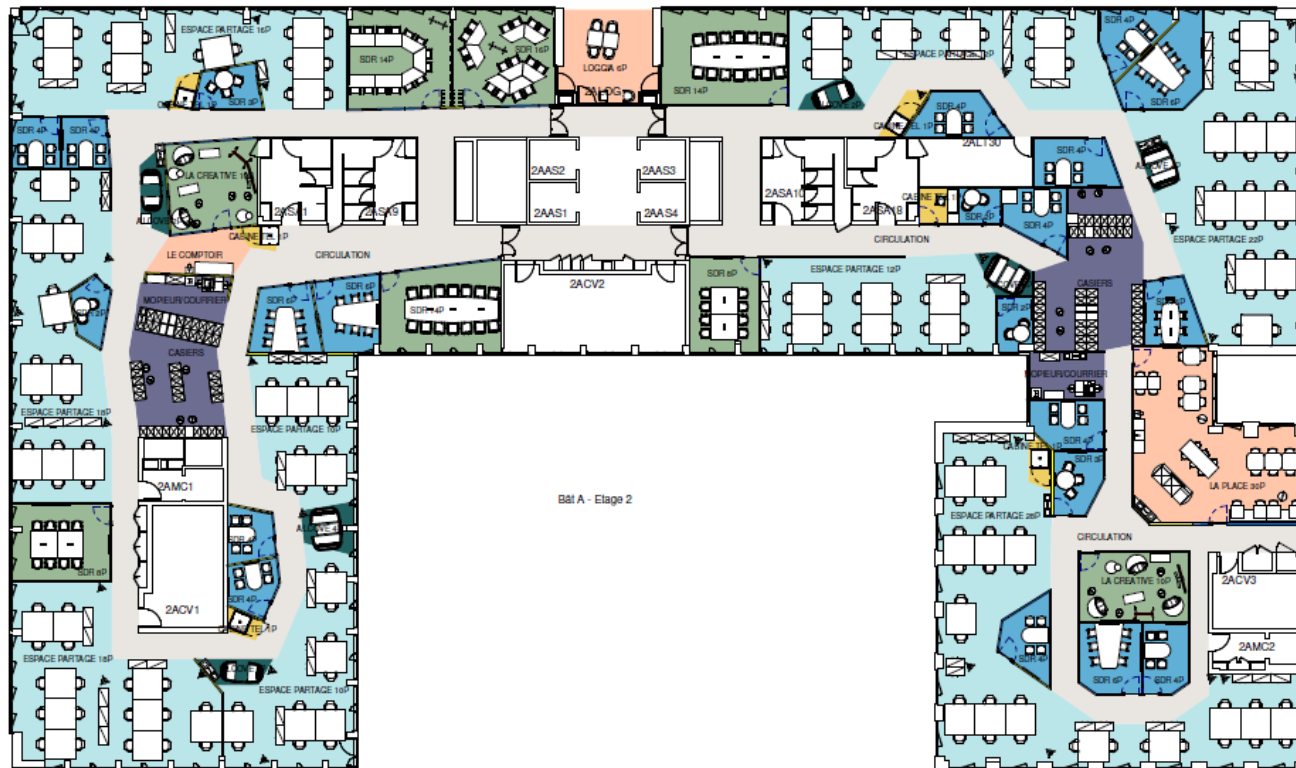
Mon positionnement en zone tampon

Mon positionnement cible en séquence 1



Déjà occupé. Y positionner 123 salariés en plus : ça semble compliqué.

# 4A



**BÂT A**  
**207 Personnes**  
**146 postes de travail.**  
**61 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel

DGP	2D 2E 5C 1F BOBILLOT DGP DD	57
DTSI	4C et F DFY	11
	4A RCGP BIG DATA	1

Mon positionnement en zone tampon

>>

>>

ORANGE GARDENS  
ou optimisation OV

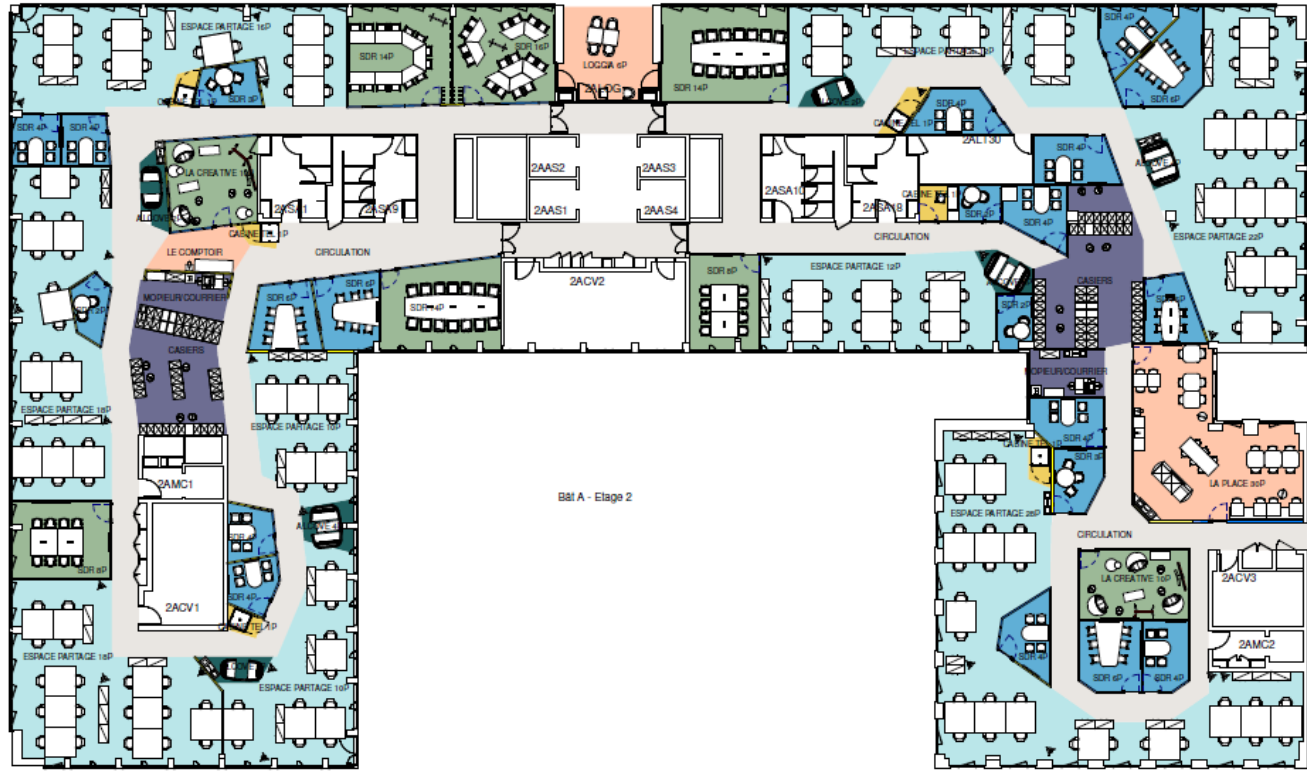
Mon positionnement cible en séquence 1

4A en zone destination définitive
4A
4A

Positionner 69 salariés. Ça semble correct !

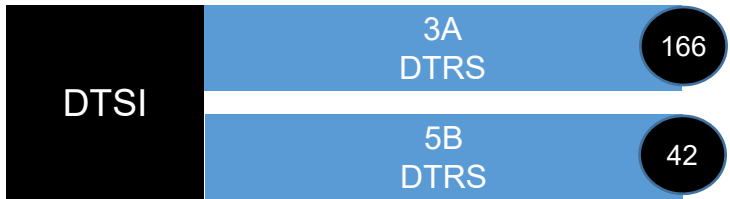
Salariés internes et externes

3A



**BÂT A**  
**207 Personnes**  
**146 postes de travail.**  
**61 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel

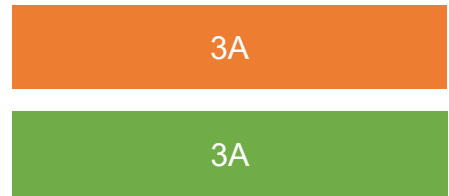


Mon positionnement en zone tampon



>>

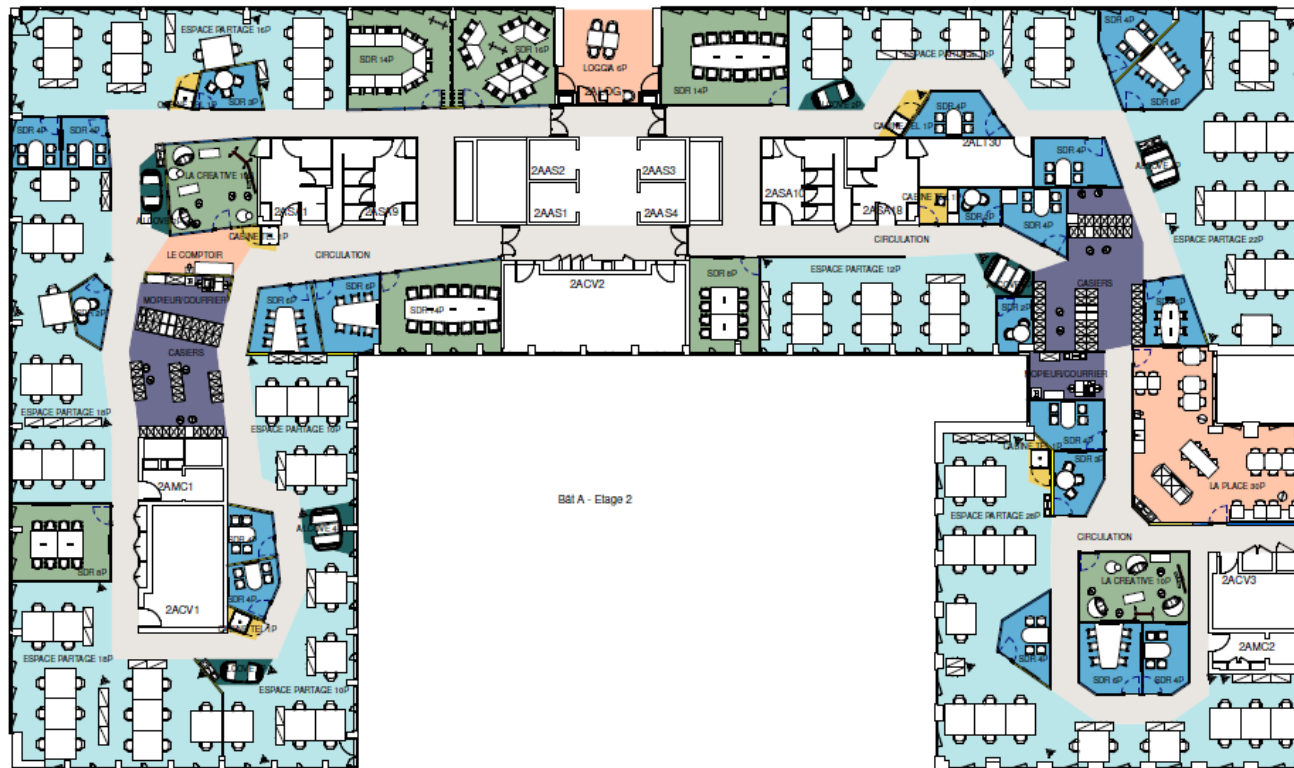
Mon positionnement cible en séquence 1



Positionner 208 salariés. Compliqué !



1A



**BÂT A**

**207 Personnes**

**146 postes de travail.**

**61 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel



Mon positionnement en zone tampon

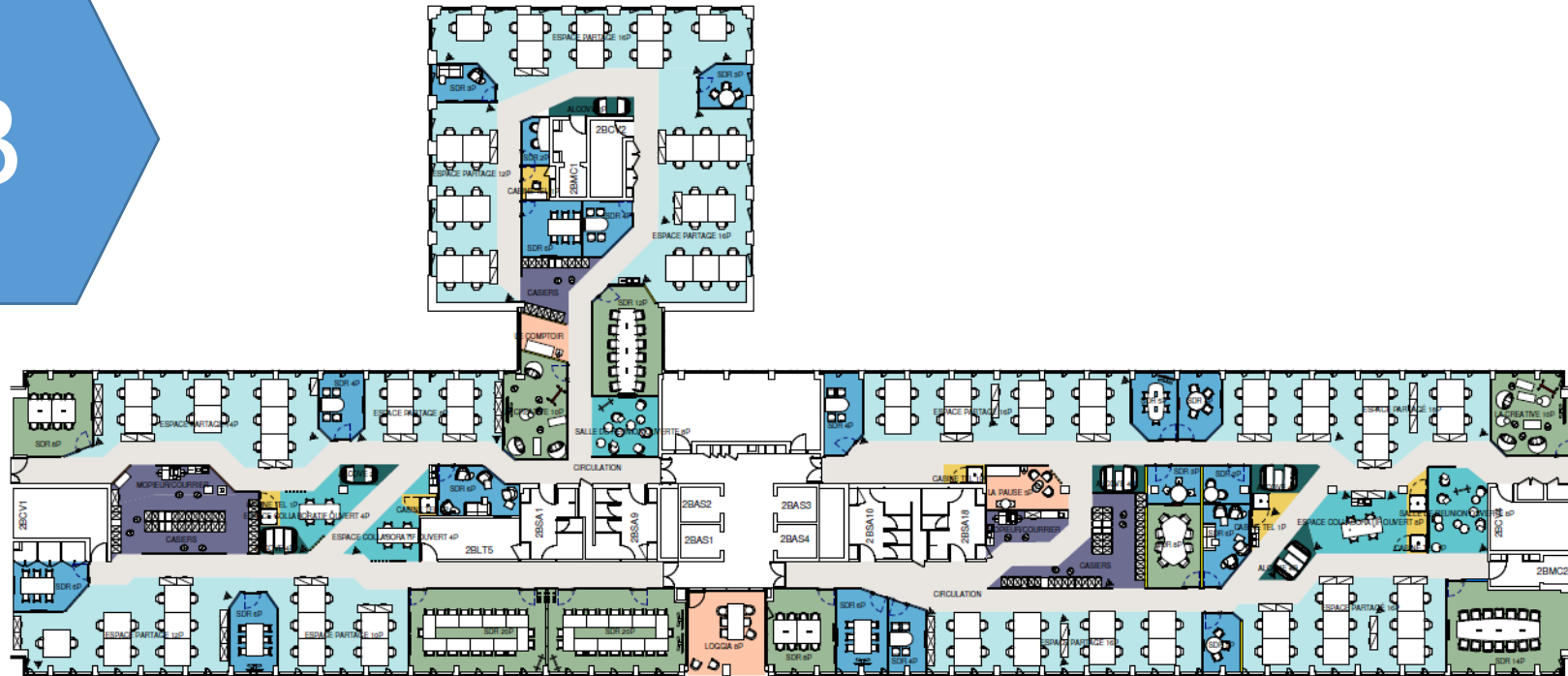


Mon positionnement cible en séquence 1



Y positionner 208 salariés. Complicé !

# 3B



**BÂT B**  
**220 personnes**  
**156 postes de travail.**  
**64 positions de travail manquantes.**

Mon positionnement actuel

Mon positionnement en zone tampon

Mon positionnement cible en séquence 1

DGP	4DE 5DE 6DE 2DE DGP DPCO	20
	4A 5A DGP DSD2C	18

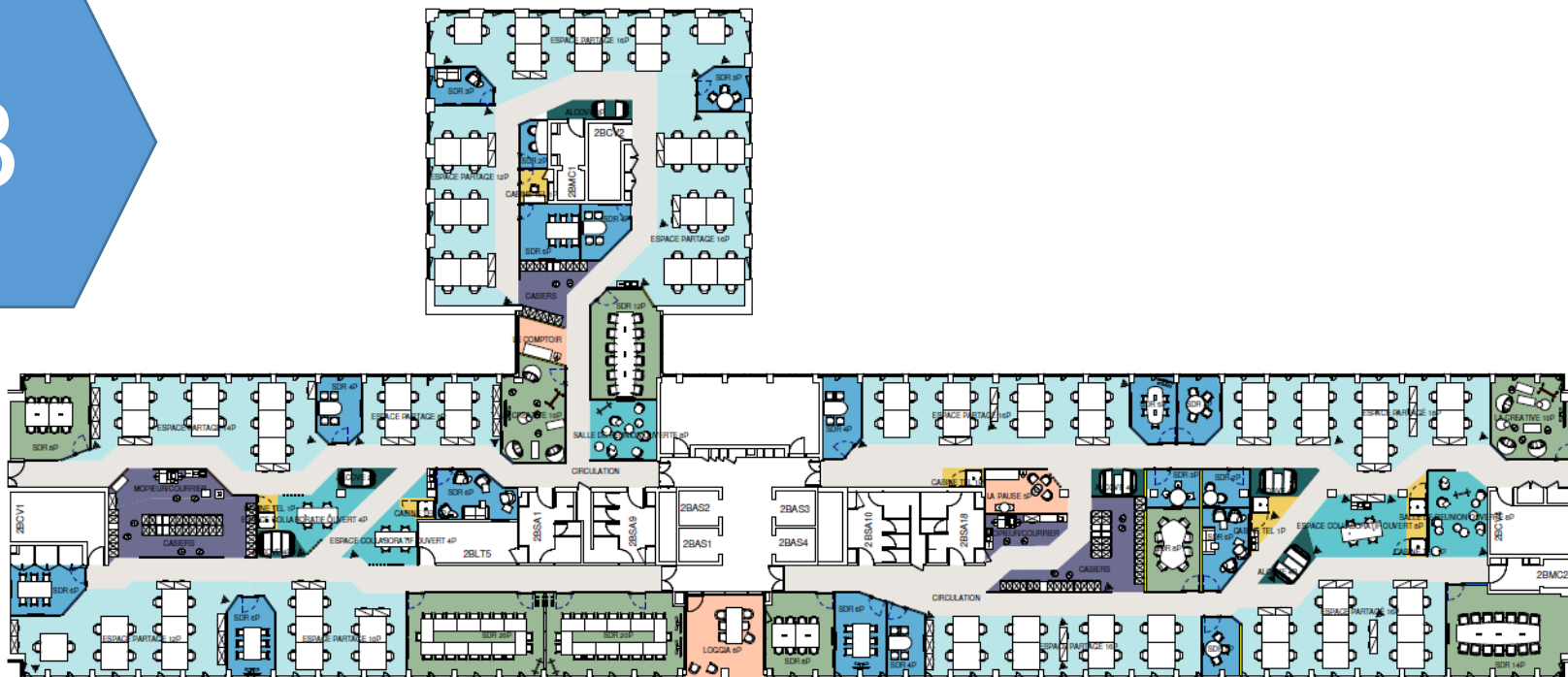
>>

3B en zone destination définitive

Etude d'optimisation en cours direct en cible au 3B

Déjà occupé par x salariés  
 Est-ce possible d'intégrer 38 salariés de + ?

# 4B



Mon positionnement actuel

Mon positionnement en zone tampon

Mon positionnement cible en séquence 1

**DGP** 6A 6B 7B 5C 7C 5DE 6DE 3DE 2DE DGP DSD2C **193**

4B en zone destination définitive

**BÂT B**  
**220 personnes**  
**156 postes de travail.**  
**64 positions de travail manquantes.**

Déjà occupé par les Obligations Légales.

Donc 22 positions de travail en moins.

Donc Intégration de 193 salariés sur 134 positions de travail soit 0,69%.

Est-ce possible ?

Plus de  
salariés par  
bâtiment

Moins de  
positions de  
travail

Rappel : Flex 0,68

Questions posées en CSE	A	B	C	D et E	F	TOTAL	Delta
Quel est le nombre actuel de salariés à OV par bâtiment, y compris sur le F ?	1055	934	989	964	1250	5192	
	+35%	+44%	+18%	+19%			-2%*
Quel sera le nombre de salariés par bâtiment à l'issue des travaux ?	1426	1343	1163	1148	0	5080	
Quel est le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment, y compris sur le F ?	1150	1041	1111	1077	1572	5951	
	-12%	-5%	-21%	-22%			-37%**
Quel sera le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment ?	1012	990	877	843	0	3722	

\* Manque les 300 salariés des sites Danton, Vanves....  
et de Philippe Auguste.

\*\* Les positions de travail vont être concentrées à certains endroits  
pour libérer de la surface pour les salles de réunion.

Pour permettre un taux de flex à 0,70, il faut une absence régulière de 30%. Avez-vous fait une étude chiffrée sur ce domaine ?	L'occupation des bâtiments, avant le crise sanitaire était en moyenne de 60%. Les pics étant à 70%. Nous constatons cela sur de nombreux sites tertiaires. Le taux de partage des postes n'est pas la résultante de cette occupation mais il peut être permis par cette moindre occupation, mais aussi des pratiques réelles de travail qui évoluent (nomadisme, agilité, collaboratif).
Pour que chacun trouve une place assise, vous comptez nécessairement sur le télétravail. Quel est le taux de TT contractualisé ?	Au 01/02/21, le taux de télétravail contractualisé pour OFS est de 31% (1 à 3 jours).
Quel pourcentage de 1, 2 et 3 jours ?	Nous ne disposons pas de cette information précise à date.



- Carton rouge à Michel Jumeau qui tente de limiter le Télétravail à 2 jours hebdo, voire 1 seule journée pour les managers.
- La CFDT a rappelé les termes de l'accord en CSE et a demandé un démenti.
- A la veille de la renégociations de l'accord de télétravail, il est important de tracer vos souhaits et les refus éventuels.

Les salariés arrivant plus tard vont devoir se positionner en salle de réunion. Y aura-t-il une information à l'entrée de la salle de réunion informant des réservations à venir comme à Gardens ?	Des poste de travail dans le territoire d'équipe du salarié seront disponibles en nombre suffisant. Si exceptionnellement les postes de travail individuels venaient à manquer, les autres espaces de la zone pourraient bien entendu être utilisés (salles de réunion, box, bulles...). Une application pour smartphone "facilities-now" sera progressivement déployée sur le site pour donner l'information de la disponibilité des salles, indépendamment d'être devant la salle ou pas.
--	---

# L'accord de télétravail Orange

1 à 3 jours/semaine  
ou  
3 à 12 jours/mois.

Sur la base du volontariat du salarié.

Avec l'accord managérial.

L'activité du salarié doit être compatible avec le télétravail.

Un refus doit être notifié par écrit.

Intranet du Groupe Espace Managers

Anoo

Rechercher 🔍

Politiques rh Mon parcours professionnel Temps de travail / Congés Rémunération / Épargne Santé - Service Social / Prévoyance En pratique

Temps de travail / Congés > Temps de travail > Télétravail

- Temps de travail
- Règles générales
- Les Cadres Exécutifs Autonomes
- Temps partiels
- Heures supplémentaires
- Repos compensateurs
- Périodes particulières (nuit, astreintes, we)
- Journée de solidarité
- Télétravail**

## Le télétravail chez Orange



Chez Orange, le télétravail est un mode d'organisation du travail bien ancré dans notre quotidien ; il offre l'opportunité d'un dialogue entre collaborateur et manager pour repenser le mode de fonctionnement et d'organisation, et s'envisage dans le cadre du collectif de travail de l'équipe.

### Sommaire

Qui est concerné ?

Quelles sont les conditions d'acceptation ?

Quels sont les différents types de télétravail ?

Où peut-on télétravailler ?

### Formulaires et outils

Demande de télétravail régulier ou de renouvellement

Demande de télétravail occasionnel (il est recommandé d'y accéder via Firefox)

Guide utilisateur outil télétravail occasionnel

Installer l'app de l'outil dédié aux demandes de Télétravail occasionnel sur son smartphone

### Pour en savoir plus, consultez

L'avenant n°1 du 26 septembre 2017 à l'accord du télétravail

<https://portailrh.sso.infra.ftgroup/temps-de-travail-conges/temps-de-travail/teletravail>



# Vivre au quotidien à Bridge

Informations pratiques

Santé / Sécurité / Sûreté

## Conciergerie (créé le 20/05/2021)

Une conciergerie digitale et présentielle est disponible au rez-de-chaussée haut pour faciliter la vie des salariés.

Elle comprend un accueil avec un personnel dédié sur 3 plages horaires d'ouverture : 8h30 à 9h30 - 12h00 à 14h00 - 17h00 à 19h00 (en fonction des mesures sanitaires en vigueur).

Des services standards (pressing, retouche, cordonnerie, ...) de la vie quotidienne et une boutique sont à disposition ainsi que des services plus innovants (personal shopper, gestion administrative, lavage auto sans eau...).

Un accueil en digital complète le service et permet aux collaborateurs de commander les services 24h/24 et 7j/7.

Enfin, un espace « Bien-être » de 50m<sup>2</sup> propose des services à la personne de coiffure, ongles, barbier, massage, ...



Quels sont les services aux occupants prévus ?

Les services accessibles aux occupants sont ceux décrits entre les pages 37 à 43. Des réflexions sont en cours pour apporter d'autres services complémentaires dans le respect des prérogatives des ASC des CSE des différents périmètres.

Comme Bridge ?

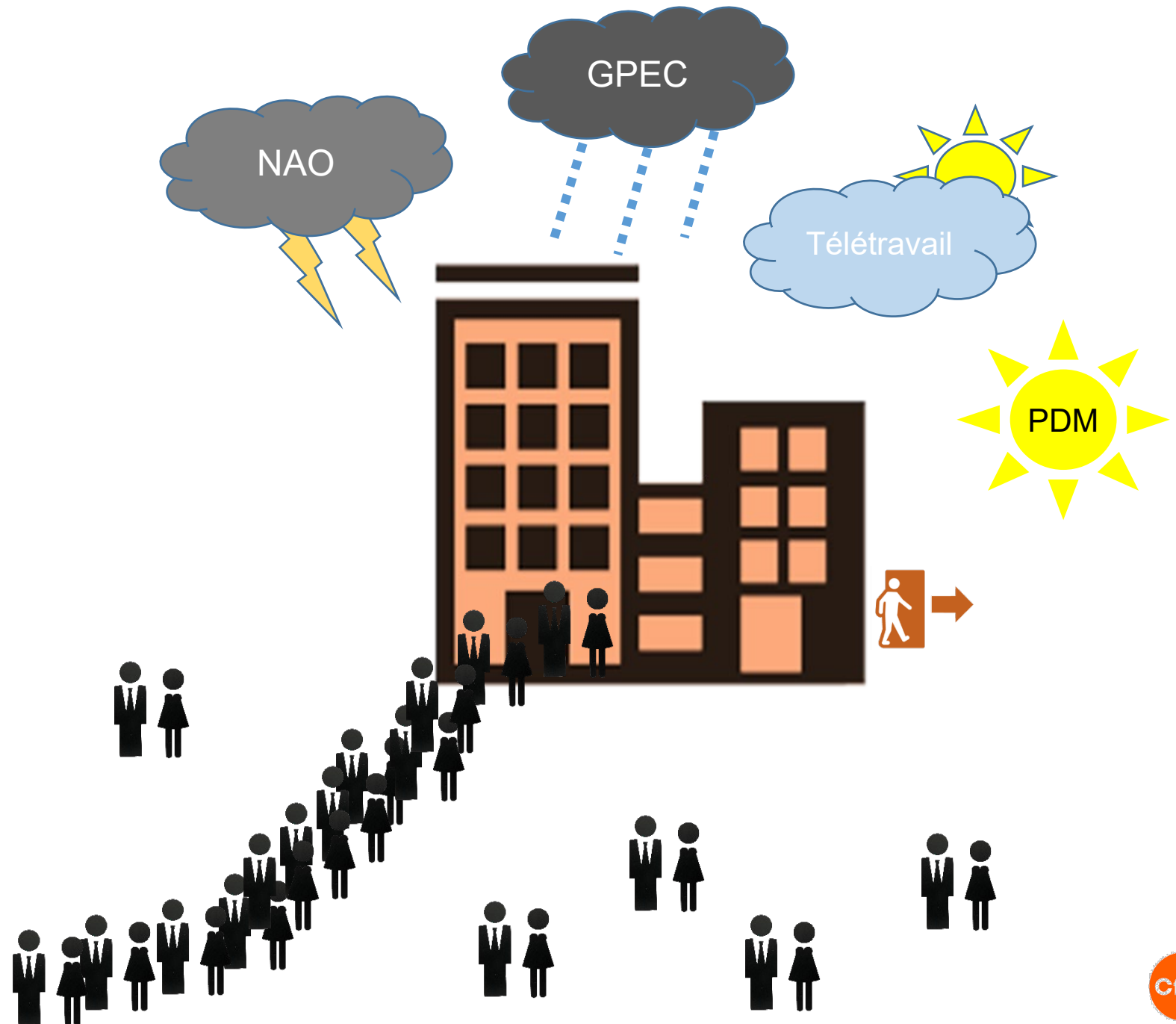
Si des services spécifiques sur Bridge peuvent être déployés sur LNV, nous l'étudierons en fonction du retour des équipes de Bridge.

# Bref RDV en septembre car...

NAO : négociation annuelle obligatoire

GPEC : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

PDM : plan de mobilité







En synthèse

Le Nouveau Village

## La CFDT est favorable...

- ✓ Aux **économies** lorsque cela est possible sans détériorer les conditions de travail.
- ✓ A la **rénovation** des locaux d'Arcueil qui sont vieillissants
- ✓ Au **rapprochement** des équipes
- ✓ Au **FLEX** : open-desk, flex-desk, dans de bonnes conditions de travail (espace suffisant entre les bureaux, doublement des salles de réunion formelles/informelles, salles de pause spacieuses et nombreuses, insonorisation, qualité thermique...)
- ✓ A la **revalorisation** du mobilier et la démarche RSE
- ✓ A la possibilité pendant les travaux et déménagements de travailler sur sites Orange distants
- ✓ Aux **services aux salariés**, indispensables, comme sur Bridge
- ✓ Au **télétravail sur la base du volontariat** (l'accord actuel : jusqu'à 3 jours hebdo ou 12 jours mois) et son assouplissement pendant les travaux et déménagements

>> Pour la CFDT, le maintien ou le développement de la Qualité de Vie au Travail est le véritable enjeu du Nouveau Village.

## Les sujets qui ne sont pas traités par la Direction OFS au titre du **Nouveau Village**... et pourtant !

- Les services aux salariés. Sur Bridge, les services sont nombreux et de qualité.
- L'assouplissement collectif des règles du télétravail pendant les travaux ou les déménagements (qui restent négociables en gré à gré entre le salarié et son manager).
- Le corpo-working sur site distant le temps des travaux et déménagements (reste à discuter de gré à gré).
- L'organisation du travail en espace FLEX.
- La restauration collective avec la fin du bail du bâtiment F début 2023.

## Et une interrogation majeure sur les conditions de mise en place du FLEX et la rénovation des nouveaux locaux...

- La concentration des postes de travail lors du passage en Flex sur LNV.
- La concentration des salariés affectés par zone.
- Les risques psycho-sociaux, mal évalués et peu suivis.

# Contacts RP CFDT dédiés Le Nouveau Village

## OFS

[olivier1.dupont@orange.com](mailto:olivier1.dupont@orange.com)  
[jeanclaude.fresnay@orange.com](mailto:jeanclaude.fresnay@orange.com)  
[nicolas.vandeheste@orange.com](mailto:nicolas.vandeheste@orange.com)

## SCE

[denis.sabadel@orange.com](mailto:denis.sabadel@orange.com)  
[rajko.trailovic@orange.com](mailto:rajko.trailovic@orange.com)

## FSF

[francois.drochon@orange.com](mailto:francois.drochon@orange.com)


## DTSI

[corinne2.farin@orange.com](mailto:corinne2.farin@orange.com)  
[jeanpierre.langlet@orange.com](mailto:jeanpierre.langlet@orange.com)  
[christophe.sinclair@orange.com](mailto:christophe.sinclair@orange.com)  
[remy.signal@orange.com](mailto:remy.signal@orange.com)

## WIN

[daniel.goncalves@orange.com](mailto:daniel.goncalves@orange.com)

## Posez vos questions...

1. Maintenant dans le fil de Conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.
4. Le sondage Salariés est toujours actif...

[https://msurvey.orange.com/CFDT\\_HIS\\_NVO\\_2204](https://msurvey.orange.com/CFDT_HIS_NVO_2204)

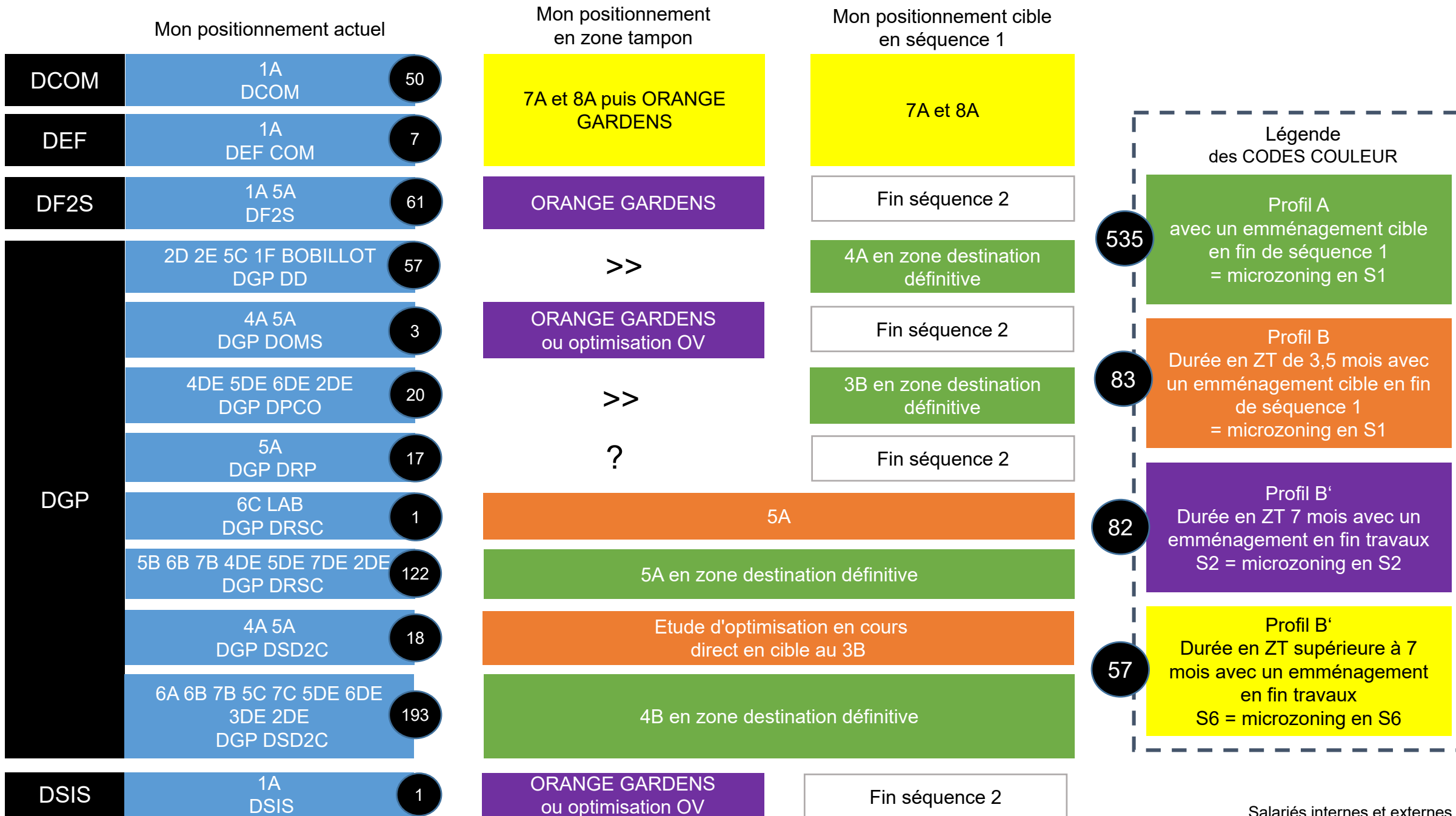
# Merci

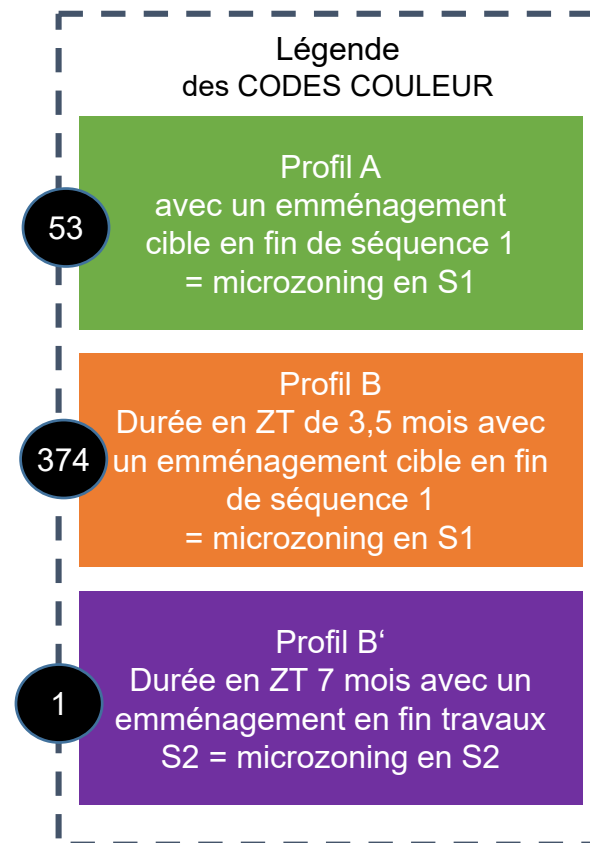
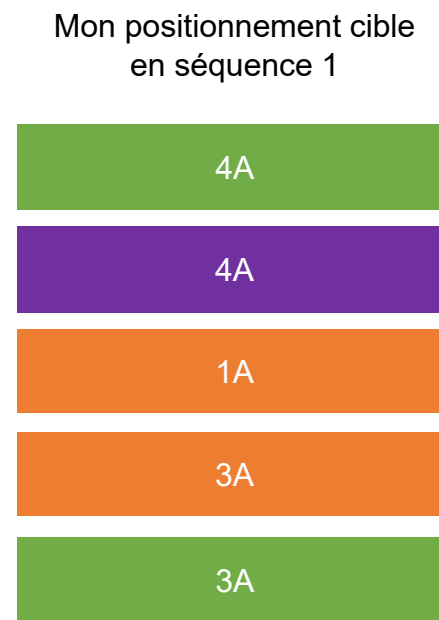
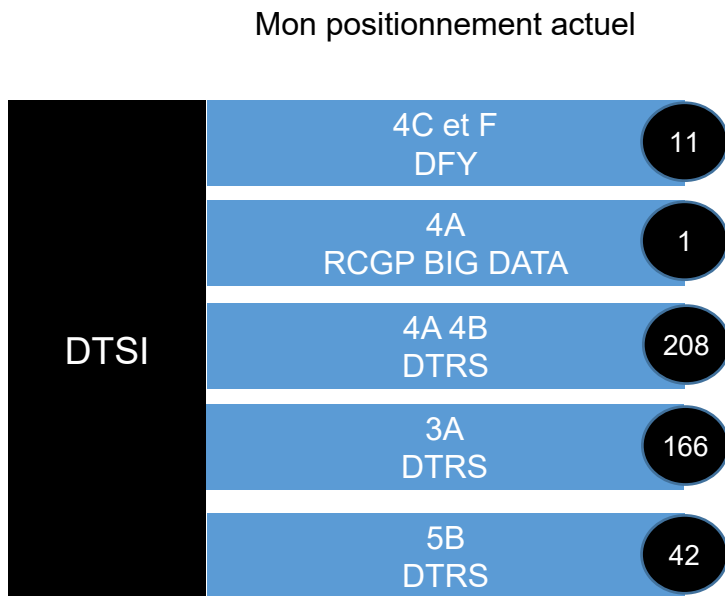


S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

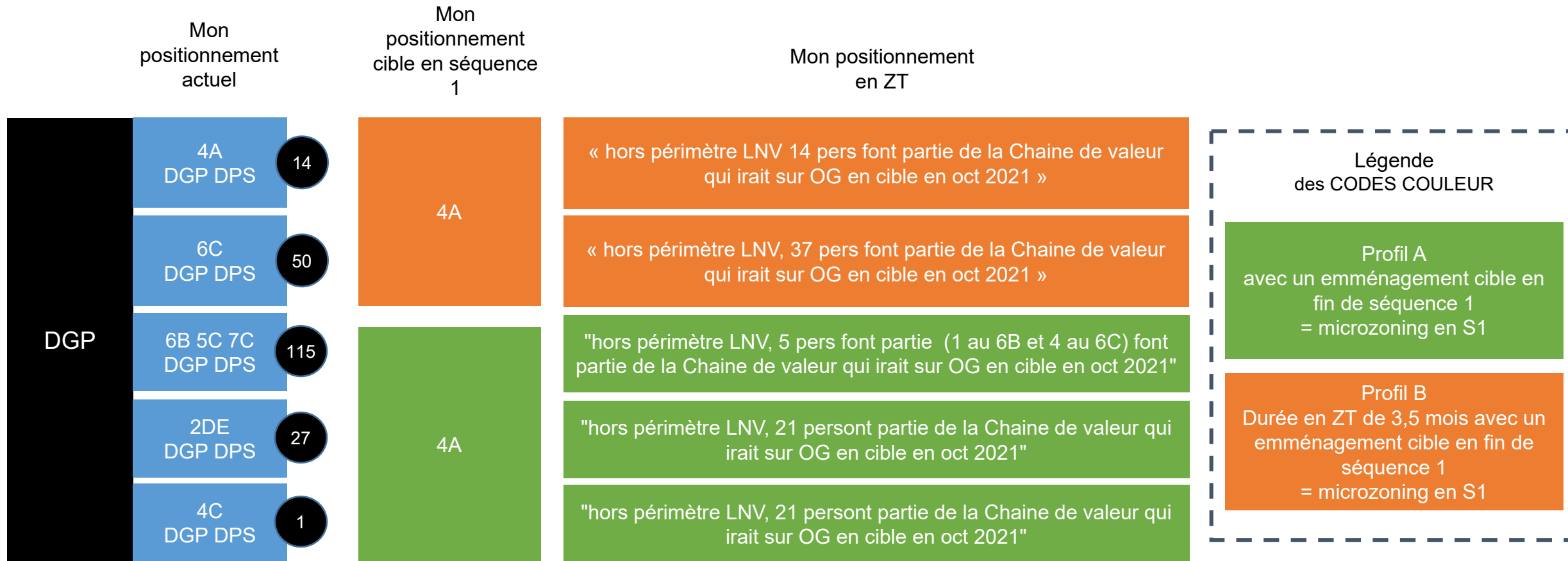


Annexes



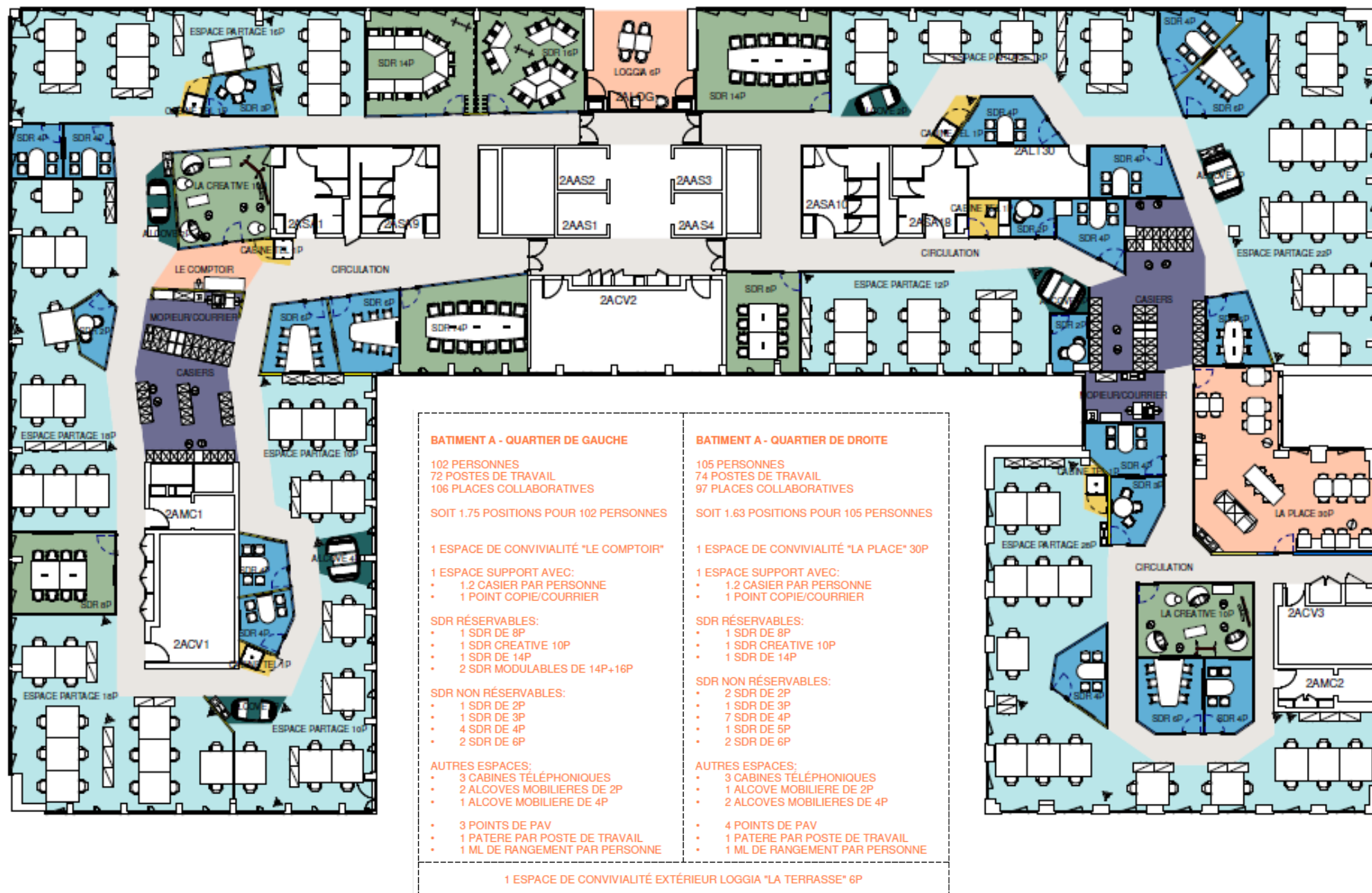






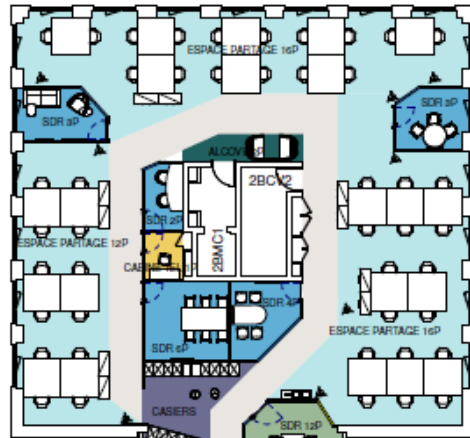
# Rappel du micro-zoning bâtiment A

**207 Personnes**  
**146 postes de travail.**  
**61 positions de travail manquantes.**



# Rappel du micro-zoning bâtiment B

Pas d'espace de convivialité « La Place » ?



## BATIMENT B - QUARTIER DE GAUCHE

125 PERSONNES  
88 POSTES DE TRAVAIL  
137 PLACES COLLABORATIVES

SOIT 1.80 POSITIONS POUR 125 PERSONNES

1 ESPACE DE CONVIVIALITÉ "LE COMPTOIR"

1 ESPACE SUPPORT AVEC:

- 1.2 CASIER PAR PERSONNE
- 1 POINT COPIE/COURRIER
- 2 ZONES DE CASIERS

SDR RÉSERVABLES:

- 1 SDR DE 8P
- 1 SDR CREATIVE 10P
- 1 SDR DE 12P
- 2 SDR MODULABLES DE 20P+20P

SDR NON RÉSERVABLES:

- 1 SDR DE 2P
- 2 SDR DE 3P
- 2 SDR DE 4P
- 4 SDR DE 6P

AUTRES ESPACES:

- 3 CABINES TÉLÉPHONIQUES
- 2 ALCOVES MOBILIERE DE 2P
- 1 ALCOVE MOBILIERE DE 4P
- 1 SDR OUVERTE DE 8P
- 8 PLACES COLLABORATIVES HAUTES
- 3 POINTS DE PAV
- 1 PATERE PAR POSTE DE TRAVAIL
- 1 ML DE RANGEMENT PAR PERSONNE

## BATIMENT B - QUARTIER DE DROITE

95 PERSONNES  
68 POSTES DE TRAVAIL  
93 PLACES COLLABORATIVES

SOIT 1.70 POSITIONS POUR 95 PERSONNES

1 ESPACE DE CONVIVIALITÉ "LA PAUSE" 5P

1 ESPACE SUPPORT AVEC:

- 1.2 CASIER PAR PERSONNE
- 1 POINT COPIE/COURRIER

SDR RÉSERVABLES:

- 2 SDR DE 8P
- 1 SDR CREATIVE 10P
- 1 SDR DE 14P

SDR NON RÉSERVABLES:

- 1 SDR DE 2P
- 2 SDR DE 3P
- 3 SDR DE 4P
- 1 SDR DE 5P
- 2 SDR DE 6P

AUTRES ESPACES:

- 4 CABINES TÉLÉPHONIQUES
- 2 ALCOVES MOBILIERE DE 4P
- 1 SDR OUVERTE DE 8P
- 4 PLACES COLLABORATIVES HAUTES
- 3 POINTS DE PAV
- 1 PATERE PAR POSTE DE TRAVAIL
- 1 ML DE RANGEMENT PAR PERSONNE

1 ESPACE DE CONVIVIALITÉ EXTÉRIEUR LOGGIA "LA TERRASSE" 8P

220 personnes

156 postes de travail.

64 positions de travail manquantes.

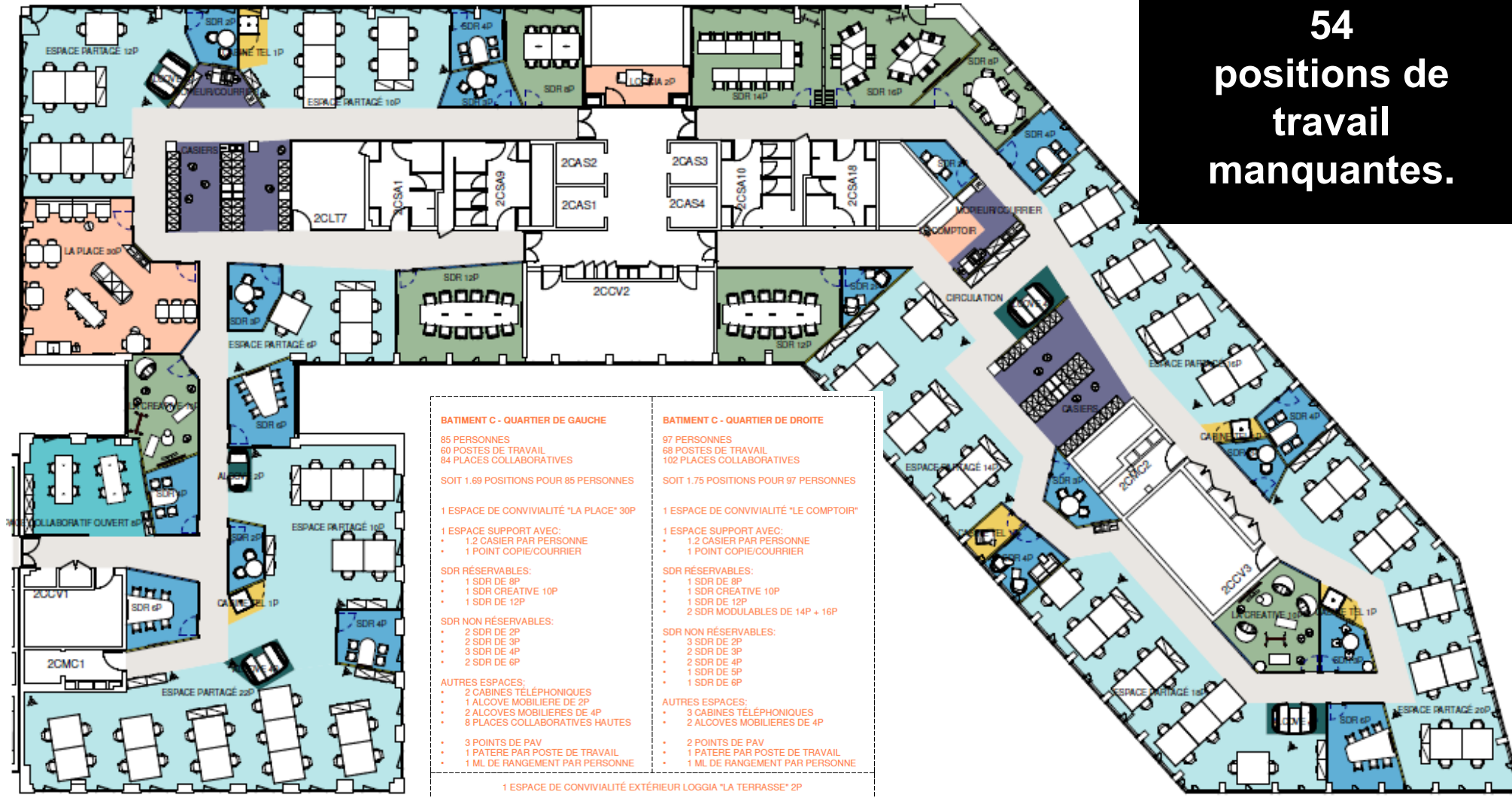


# Rappel du micro-zoning bâtiment C

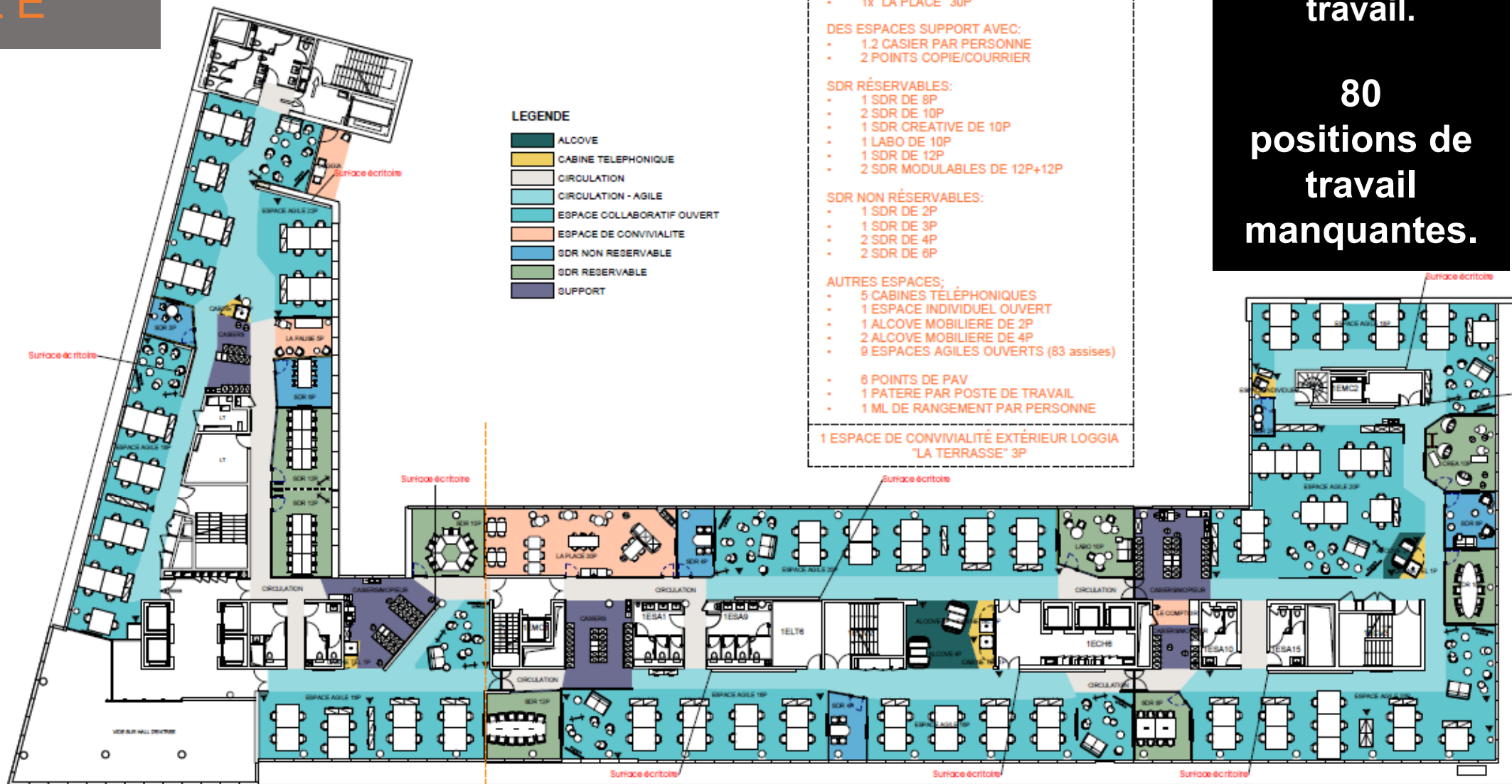
182 personnes

128  
postes de travail.

54  
positions de  
travail  
manquantes.



# Rappel du micro-zoning bâtiment D et E



## LEGENDE

- ALCOVE
- CABINE TELEPHONIQUE
- CIRCULATION
- CIRCULATION - AGILE
- ESPACE COLLABORATIF OUVERT
- ESPACE DE CONVIVIALITE
- SDR NON RESERVABLE
- SDR RESERVABLE
- SUPPORT

## BATIMENTS D-E

246 PERSONNES  
188 POSTES DE TRAVAIL (56+110)  
208 PLACES COLLABORATIVES

SOIT 1.52 POSITIONS POUR 246 PERSONNES

### 3 ESPACES DE CONVIVIALITÉ

- 1x "LE COMPTOIR"
- 1x "LA PAUSE" 5P
- 1x "LA PLACE" 30P

### DES ESPACES SUPPORT AVEC:

- 1.2 CASIER PAR PERSONNE
- 2 POINTS COPIE/COURRIER

### SDR RÉSERVABLES:

- 1 SDR DE 8P
- 2 SDR DE 10P
- 1 SDR CREATIVE DE 10P
- 1 LABO DE 10P
- 1 SDR DE 12P
- 2 SDR MODULABLES DE 12P+12P

### SDR NON RÉSERVABLES:

- 1 SDR DE 2P
- 1 SDR DE 3P
- 2 SDR DE 4P
- 2 SDR DE 6P

### AUTRES ESPACES:

- 5 CABINES TÉLÉPHONIQUES
- 1 ESPACE INDIVIDUEL OUVERT
- 1 ALCOVE MOBILIERE DE 2P
- 2 ALCOVE MOBILIERE DE 4P
- 9 ESPACES AGILES OUVERTS (83 assises)
- 6 POINTS DE PAV
- 1 PATERE PAR POSTE DE TRAVAIL
- 1 ML DE RANGEMENT PAR PERSONNE

1 ESPACE DE CONVIVIALITÉ EXTÉRIEUR LOGGIA  
"LA TERRASSE" 3P

246 personnes

166  
postes de  
travail.

80  
positions de  
travail  
manquantes.