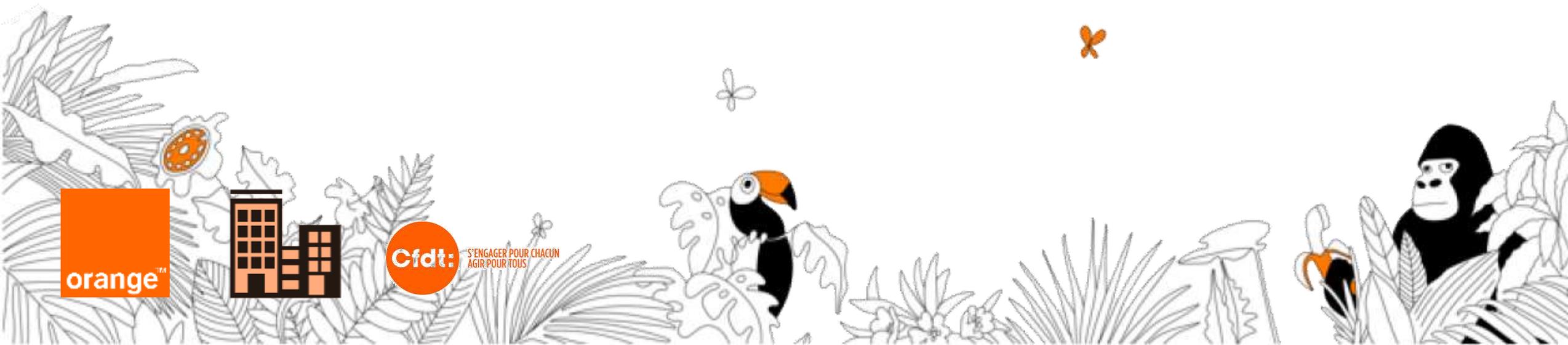


4ème HIS - Heure d'Information Salariés les 7 et 9 septembre 2021

# Le Nouveau Village

## Déménagements et gros travaux

Les informations à date



# Contacts IRP CFDT dédiés

## Le Nouveau Village

### OFS

[olivier1.dupont@orange.com](mailto:olivier1.dupont@orange.com)  
[jeanclaude.fresnay@orange.com](mailto:jeanclaude.fresnay@orange.com)  
[nicolas.vandeheste@orange.com](mailto:nicolas.vandeheste@orange.com)

### DTSI

[corinne2.farin@orange.com](mailto:corinne2.farin@orange.com)  
[jeanpierre.langlet@orange.com](mailto:jeanpierre.langlet@orange.com)  
[christophe.sinclair@orange.com](mailto:christophe.sinclair@orange.com)  
[remy.vignal@orange.com](mailto:remy.vignal@orange.com)

### SCE

[denis.sabadel@orange.com](mailto:denis.sabadel@orange.com)  
[rajko.trailovic@orange.com](mailto:rajko.trailovic@orange.com)

### FSF

[francois.drochon@orange.com](mailto:francois.drochon@orange.com)

### WIN

[daniel.goncalves@orange.com](mailto:daniel.goncalves@orange.com)

### Posez vos questions...

1. Maintenant dans le fil de Conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.
4. Le sondage Salariés est toujours actif...

[https://msurvey.orange.com/CFDT\\_HIS\\_NVO\\_2204](https://msurvey.orange.com/CFDT_HIS_NVO_2204)

# HIS

Heure Information Salariés  
7 et 9 septembre  
Ordre du jour

#1

**RAPPEL du projet LNV et nouveau planning**

#2

**Le FLEX, les impacts organisationnels, les Ateliers**

#3

**La séquence #1 en détail avec le micro-zoning**

#4

**En synthèse : les points de négociation CFDT**

#5

**Les Q/R**



## **Le Nouveau Village**

RAPPEL : les objectifs initiaux  
et les nouveaux objectifs sous l'impulsion des RP

## Les objectifs LNV évoluent sous l'action de la CFDT

# La QVT, le télétravail et les RPS sont maintenant embarqués dans LNV...

### Les objectifs initiaux LNV...

- Des économies sur le parc immobilier « scale-up »,
- Le regroupement des équipes dispersées sur OV et sur les différents sites en Ile-de-France (Vanves, Montsouris, Bagneux, Philippe Auguste, Danton, Gentilly...),
- La rénovation des bâtiments A, B, C, D et E : 46 000 m<sup>2</sup>, 4500 salariés impactés,
- La reconfiguration des plateaux en 'quartiers' par équipe et par direction, open-desk FLEX sans place attitrée (ratio 0,7 poste / salarié)
- La fin du bail du bâtiment F en 2023 : les équipes des sites parisiens qui emménagent au F seront réemmenagées progressivement vers les autres bâtiments,
- Ré utilisation et revalorisation des mobiliers dans une optique RSE : 70% de ré-utilisation.

### Les nouvelles orientations LNV annoncées par la Direction le 31/08, fortement impulsées par les RP CFDT...

- ✓ Redonner au site son attractivité et son rôle de « point d'ancrage et de convergence » post crise sanitaire, *Nouveau!*
- ✓ Développer des environnements de travail plus responsables (recyclage, réutilisation...),
- ✓ Amplifier le collectif au service de la performance et favoriser l'innovation et les synergies entre équipes,
- ✓ Offrir une nouvelle expérience salarié tournée vers une meilleure qualité de vie au travail, *Nouveau!*
- ✓ S'appuyer sur le nouvel équilibre entre présentiel et distanciel. *Nouveau!*

Et aussi : un dispositif spécifique d'accompagnement RH, avec notamment une démarche de prévention des risques psycho-sociaux et d'amélioration des conditions de travail pilotée par la direction de l'environnement du travail et engagée avec une équipe pluridisciplinaire (préventeurs, SST, correspondants handicap et services sociaux des différents périmètres)...

## Le Nouveau Village

# Les actions diligentées par les RP : l'intersyndicale, le CSEC, l'étude Technologia

### Le CSEC,

Comité Sociaux Economique Central,

Afin d'obtenir un avis global du projet LNV et non plus parcellaire sur les 5 périmètres sociaux OFS, WIN, SCE, DTSI, FSF.

Le Télétravail,  
jusqu'à 12 jours / mois.

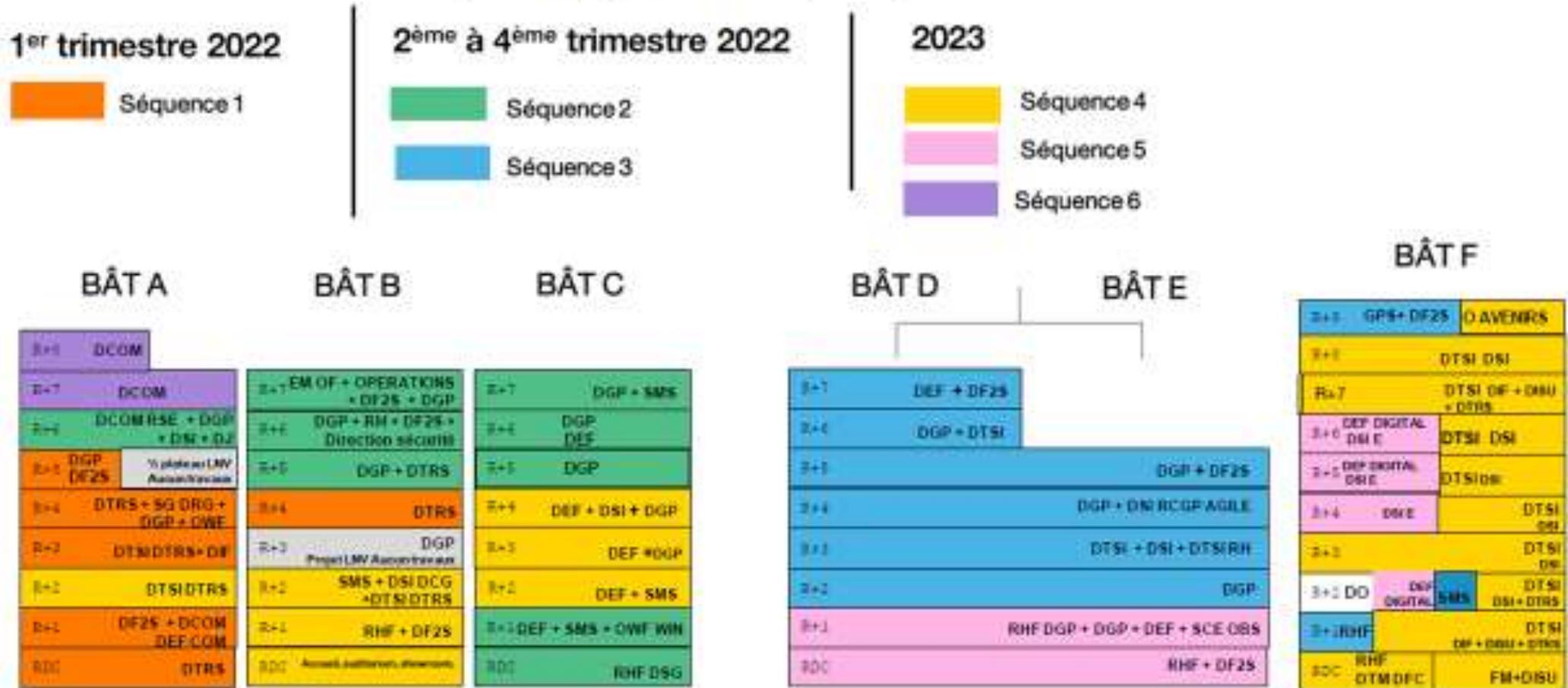
### L'étude Technologia sur les impacts LNV, demandée par les RP en CSE

867 répondants sur les 1756 personnes contactées, soit un taux de participation final de 49.4%.

### Et aussi...

- La qualité de vie au travail,
- Les risques psycho-sociaux
- La négo pour Orange Gardens

## Macro zoning - Positionnement actuel des équipes en fonction de leurs séquence (arrivée / départ)



## Macro zoning - Positionnement des équipes en cible

1<sup>er</sup> trimestre 2022

 Séquence 1

2<sup>ème</sup> à 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

 Séquence 2

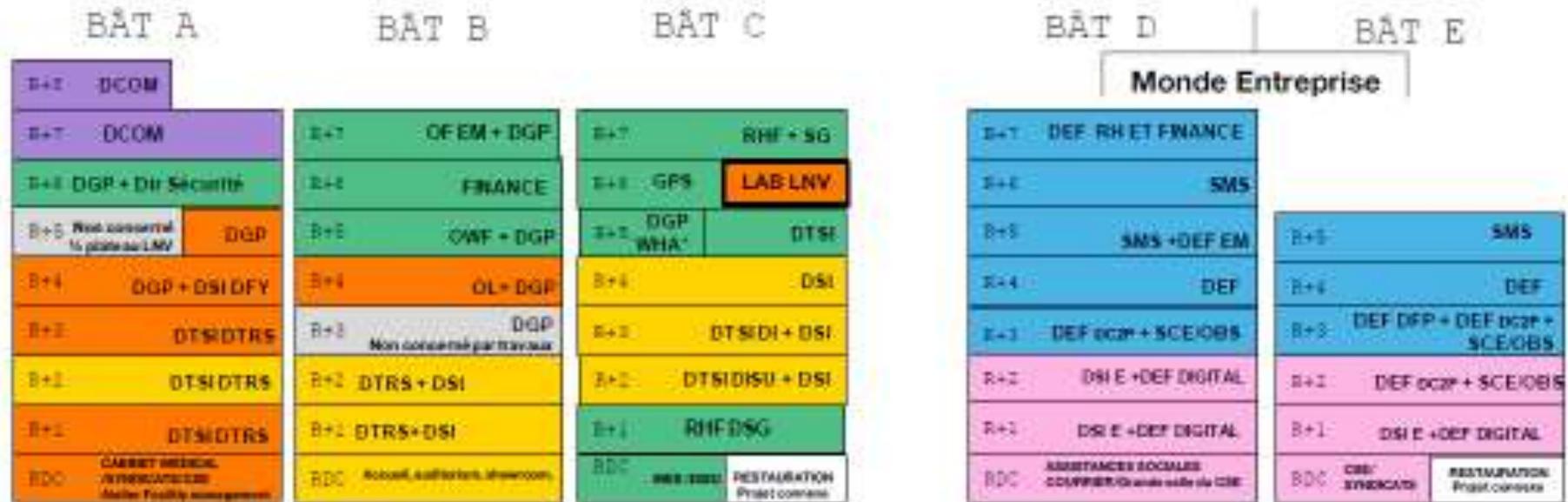
 Séquence 3

2023

 Séquence 4

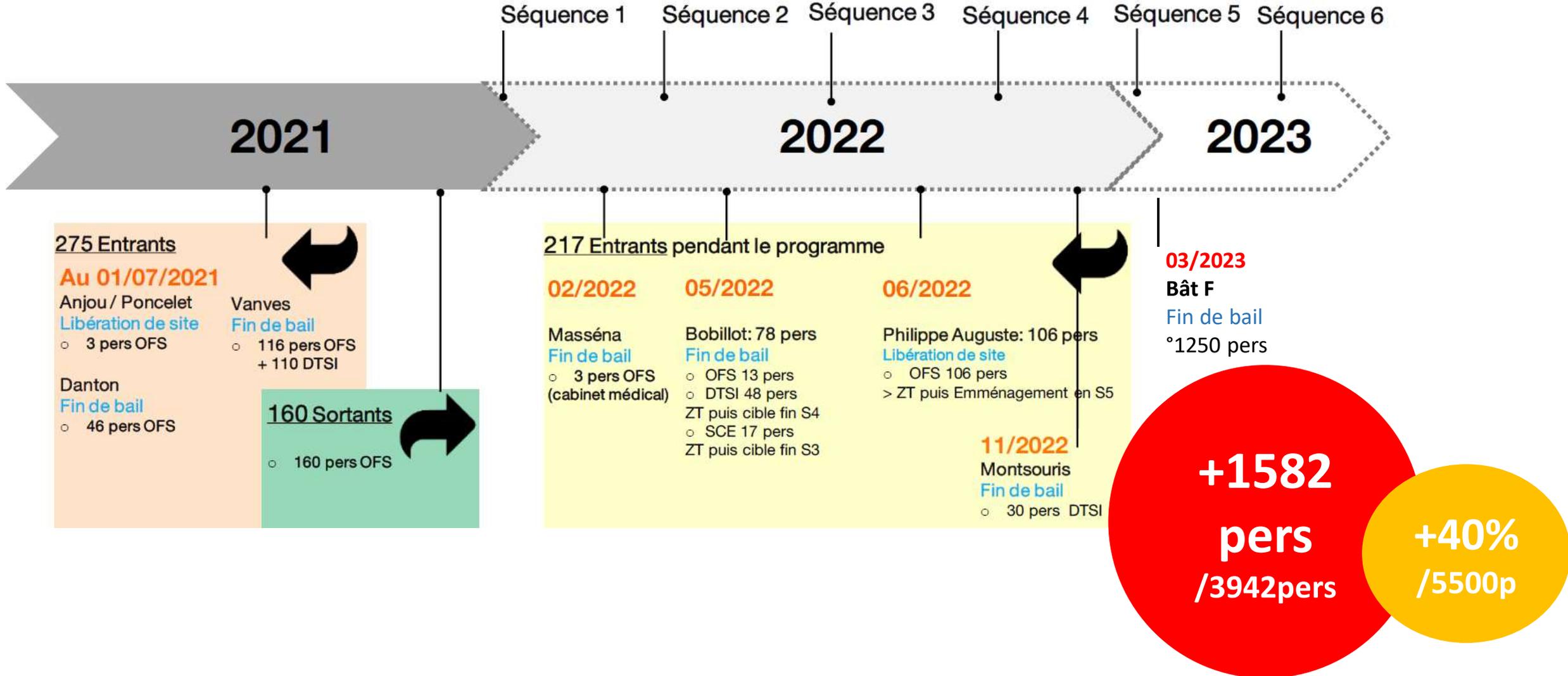
 Séquence 5

 Séquence 6



# Le Nouveau Village

**492 Arrivées / 160 Départs réalisés ou prévisionnels des personnes venant ou allant sur des sites IDF avec fermeture ou transfert dans le cadre du SDIT IdF**



Plus de  
salariés par  
bâtiment

Moins de  
positions de  
travail

Rappel : Flex 0,68

Rappel HIS de juillet

Questions posées en CSE	A	B	C	D et E	F	
Quel est le nombre actuel de salariés à OV par bâtiment, y compris sur le F ?	1055	934	989	964	1250	5192
	+35%	+44%	+18%	+19%		-2%*
Quel sera le nombre de salariés par bâtiment à l'issue des travaux ?	1426	1343	1163	1148	0	5080
Quel est le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment, y compris sur le F ?	1150	1041	1111	1077	1572	5951
	-12%	-5%	-21%	-22%		-37%**
Quel sera le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment ?	1012	990	877	843	0	3722

\* Manque les 300 salariés des sites Danton, Vanves....  
et de Philippe Auguste.

\*\* Les positions de travail vont être concentrées à certains endroits pour libérer de la surface pour les salles de réunion.

# Le Nouveau Village

## Places de parking

**-234**  
places de  
parking  
voitures

**-14%**

**-51**  
places de  
parking 2  
roues

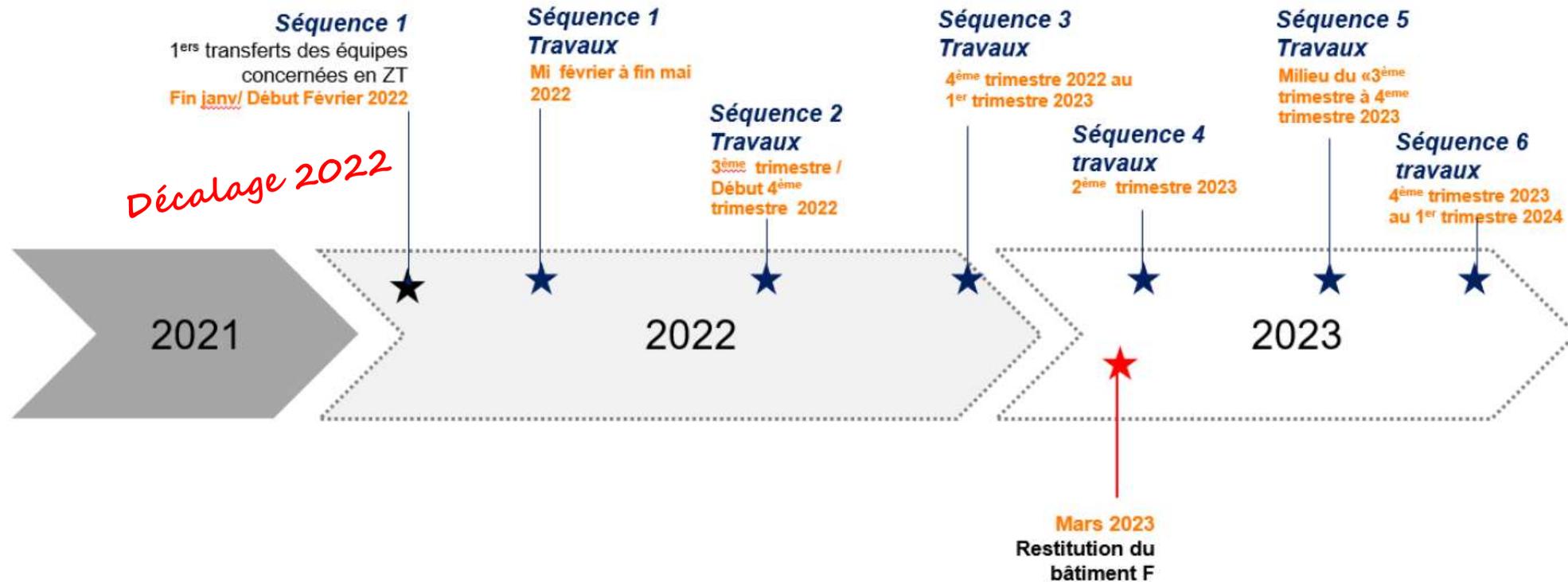
**-22%**

Delta offre actuelle / cible	Véhicules avec F	Véhicules sans F	Delta
Salariés Orange	1528	1339	-189
Thermique/hybride	1355	1173	-182
électrique	102	101	-1
PMR thermique/hybride	57	51	-6
PMR électrique	14	14	0
Visiteurs	105	103	-2
Thermique/hybride	91	89	-2
électrique	10	10	0
PMR thermique/hybride	2	2	0
PMR électrique	2	2	0
Pool	25	25	0
Thermique/hybride	7	7	0
électrique	18	18	0
Service	44	1	-43
Thermique/hybride	25	1	-24
électrique	19	0	-19
<b>TOTAL</b>	<b>1702</b>	<b>1468</b>	<b>-234</b>

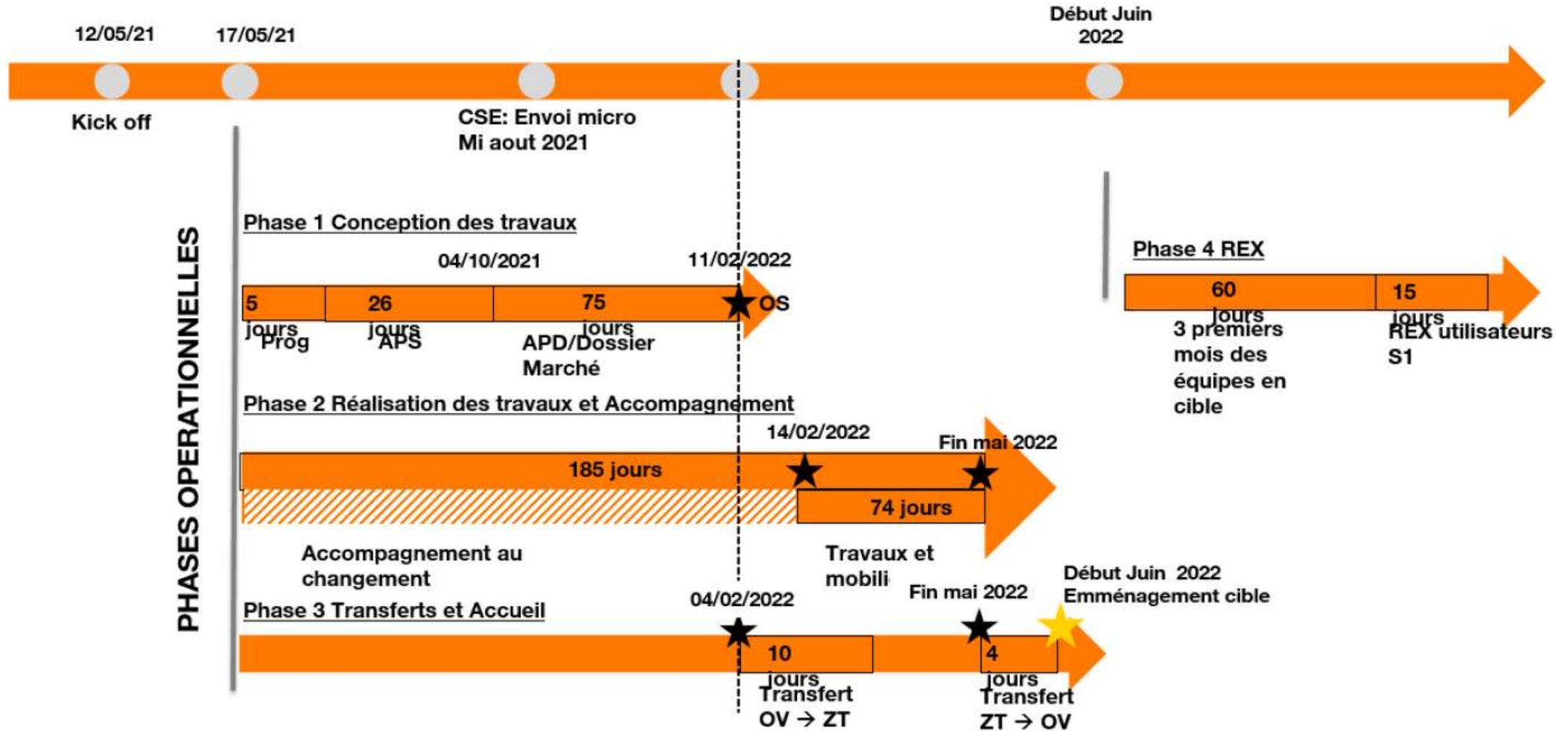
Delta offre actuelle / cible	vélos avec F	Vélos sans F	Delta
<b>Vélos</b>	<b>236</b>	<b>185</b>	<b>-51</b>
places standards	230	179	-51
places électriques	6	6	0

# Le Nouveau Village

## Le nouveau planning 2021 / 2024 : la séquence #1 décalée à 2022...



## Calendrier prévisionnel de la séquence #1



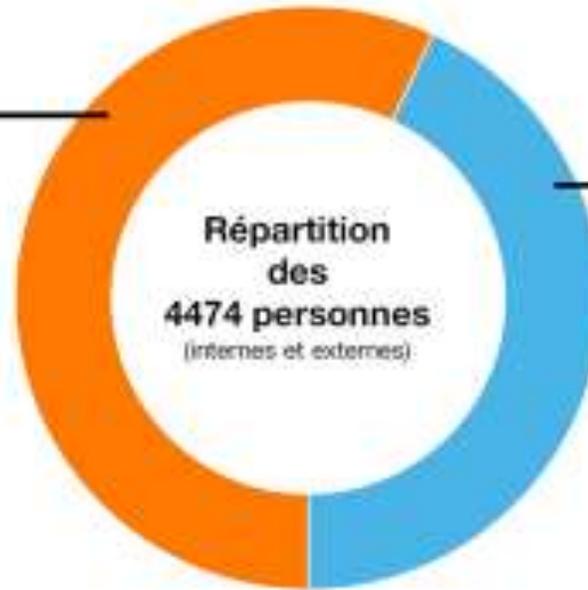
## Le Nouveau Village

# Les mouvements sur OV : la vision globale affichée en CSEC

### Macroséquencement Les chiffres clés en vision globale

Sur les 6499 mouvements,  
cela concerne **4474 personnes**

**55%**  
Des personnes vont  
directement dans leur  
aménagement cible  
Au total 2445 personnes  
(dont 375 externes)



**45%**  
des personnes  
vont en zone temporaire  
Au total 2029 personnes  
(Dont 517 externes)



## **Le Nouveau Village**

La SEQUENCE #1 en détail...

587 salariés OFS impactés dont 67 externes.

## SEQUENCE #1 : 587 salariés OFS impactés

4 impacts différents : court (profil A), à long (profil B' > 7 mois en zone temporaire)

Profil A : 423 salariés

avec un emménagement cible en fin de séquence 1

= microzoning en S1

Profil B : 19 salariés

Durée en ZT de 3,5 mois

avec un emménagement cible en fin de séquence 1

= microzoning en S1

Profil B' : 83 salariés

Durée en ZT de 7 mois

avec un emménagement en fin travaux S2

= microzoning en S2

Profil B' : 62 salariés

Durée en ZT supérieure à 7 mois

avec un emménagement en fin travaux S6

= microzoning en S6

## SEQUENCE #1 : 587 salariés OFS impactés

4 impacts différents : court (profil A), à long (profil B' > 7 mois en zone temporaire)

423 personnes (361 int/ 62 ext)

Profil A / 1 transfert

Transfert direct vers l'espace cible



○ 420 pers DGP (358 int / 62 ext) réparties comme

- ✓ 47 pers DGP DD actuellement au 5C, 7C, 3C, 5B, 2DE et Bobillot
- ✓ 25 pers DPCO actuellement au 4DE, 5DE, 0DE, 4C Ex Vanves au F
- ✓ 105 pers DPS actuellement au 6B, 5C, 6C,
- ✓ 10 pers DRP actuellement 7C
- ✓ 20 pers DRSC/SOPAC actuellement au 4E
- ✓ 169 pers DSD2C actuellement au 5D, 6D, 2E, 6B, 7B, 4A, 6A, 5C
- ✓ 44 pers PAIA actuellement au 7C

+ 2 pers DGP DSD2C SPICCD en cours de recrutement

+ 1 pers DF2S actuellement au 5D

164 personnes (161 int/5 ext)

Profil B / 2 transferts

Transfert en zone temporaire  
puis transfert vers l'espace cible



transfert sur ZT Orange Village

*puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S1*

- DGP DSD2C CCM = 19 pers actuellement au 4A et 5A en travaux

transfert sur ZT Orange Gardens

*puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2*

- DF2S = 68 pers (65 int + 3 externes) actuellement au 1A et 5A

transfert sur ZT Orange Village au 1B

*puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2*

- DSIS = 1 pers actuellement au 1A

transfert sur ZT Orange Village au 4E

*puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2*

DGP DRP PREX= 13 pers actuellement au 5A

DOMS = 1 pers actuellement au 4A

transfert sur ZT Orange Village au 7A

*puis transfert sur ZT OG pour la mise en œuvre de la S6*

*en début de travaux S6 puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S6*

- DCOM = 54 pers actuellement au 1A
- DEF COM = 8 pers actuellement au 1A



## **Le Nouveau Village**

Passage à l'open-FLEX et les impacts organisationnels  
Les Ateliers et l'écoute salariés

## Le Nouveau Village

# RAPPEL : le FLEX, l'open-DESK, un changement organisationnel

### Les principes du FLEX :

- Des postes de travail non attribués.
- Un ratio 0,7 poste de travail / salarié (dans les faits, plutôt 0,6 en séquence #1).
- Un affichage : 1,5 à 2 postes par salarié en incluant les salles de réunion, les espaces de pause...
- Doublement des salles de réunion, avec et sans réservation (solo, duo, trio...).
- Du mobilier plus confortable : sièges ergonomiques pour tous, fauteuils en zones de détente, une place pour déjeuner (micro-ondes, évier...).

### Et par incidence...

Le télétravail : avec le ratio de 0,7 le TT est inéluctable dans une équipe,  
Les besoins individuels pris en compte,  
Les besoins métiers individuels ou de l'équipe,  
Un casier individuel et un espace de rangement sécurisé si nécessaire.



### RAPPEL Accord de télétravail

L'accord national prévoit que le salarié peut demander jusqu'à 12 jours de télétravail par mois. Ou jusqu'à 3 jours par semaine.  
Le refus du manager est formalisé par écrit et précise les motifs.  
L'indemnité annuelle pour 12 jours /mois est 180€.

# Le Nouveau Village

## 4 Ateliers en mai et juin 2021 : les opportunités et craintes évoquées par 52 salariés participants... et les nouvelles pistes plébiscitées...

Opportunités



Une modernisation des espaces



De futurs aménagements favorisant la collaboration et la convivialité



Un regroupement des équipes en un même lieu

Points d'attention



Des nuisances sonores liées aux réunions téléphoniques dans les espaces ouverts



Des spécificités métier à prendre en compte dans la conception des espaces



La crainte de ne pas trouver facilement de poste disponible en se rendant sur site



Des craintes concernant l'équipement des postes de travail (double écran principalement)



Un système de réservation des salles de réunion à optimiser



Des questionnements vis-à-vis des espaces de restauration



Un besoin d'information régulière, de pédagogie et d'accompagnement



Des espaces à concevoir de manière modulable afin qu'ils s'adaptent facilement aux évolutions des modes de travail

*Nouveau!*

Les participants ont enrichi le concept avec 3 nouvelles priorités :

1. Mobilités (arrivée sur le site, sur mon espace, vestiaires...)
2. Logistique (stockage de petits matériels, colis propre à tes équipes, matériel marketing...)
3. Qualité de vie / Services (sport, espaces ludiques, ressourcement...)

## Le Nouveau Village

# Perception du projet et attentes exprimées par les participants (tous périmètres)

Synthèse des grands thèmes des questions posées dans l'ensemble des ateliers

## ESPACES DE TRAVAIL ET AMÉNAGEMENTS

### FONCTIONNEMENT EN ENVIRONNEMENT DYNAMIQUE

*« Que se passe-t-il si l'on ne trouve pas de poste disponible en arrivant sur site ? »*

*« Quand tous les membres d'une équipe sont présents en même temps, comment s'assurer que tout le monde peut s'installer confortablement à un poste de travail ? »*

### SYSTÈME DE RÉSERVATION DES SALLES DE RÉUNION

*« Quel système de réservation des salles de réunion sera mis en place ? »*

### RANGEMENT

*« Pour les personnes ayant des besoins importants en rangements, comment cela va-t-il se passer en environnement dynamique ? »*

### EQUIPEMENT

*« Tous les postes disposeront-ils des mêmes équipements (doubles écrans par exemple) ? »*

### SALLE SILENCE

*« Les futurs espaces incluront-ils une salle silence (comme au 7ème étage du bâtiment A aujourd'hui) ? »*

## SERVICES

### SALLE DE SPORT

*« Les futurs espaces incluront-ils une salle de sport ? »*

### RESTAURATION

*« Y aura-t-il une cantine dans les nouveaux espaces ? »*

*« Quels seront les espaces de restauration pour les salariés d'Orange France ? »*

### ESPACES DE PAUSE/CONVIVALITÉ

*« Qui sera en charge du nettoyage des machines à café dans les espaces de pause ? »*

### SALLE DE JEUX

*« Sera-t-il possible d'avoir accès à des babyfoot, jeux d'arcades, consoles de jeux, etc. ? »*

### SALLE DE SIESTE

*« Les futurs espaces incluront-ils une salle de sieste ? »*

### VESTIAIRES ET DOUCHES

*« Les futurs espaces incluront-ils des douches ? »*

## Le Nouveau Village

# Perception du projet et attentes exprimées par les participants (tous périmètres)

Synthèse des grands thèmes des questions posées dans l'ensemble des ateliers

- Enfin, en termes de projection, à la question « Pour quelles activités demain viendrez-vous sur Le nouveau Village » **les participants ont hiérarchisé le Top 3 des activités souhaitées à LNV demain:**
- Echanges informels (82% des répondants)
- Réunion planifiée (74% des répondants)
- Réunions informelles non-planifiées (63% des répondants)

# SEQUENCE #1 : micro-zoning

## 4A

PLACES ASSISES - 4A		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises

Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
<b>AUTRE POSITION</b>		
ALCOVE 2P	3	6
ALCOVE 4P	1	4
LA PAUSE 5P	1	5
LE COMPTOIR	1	5
		20

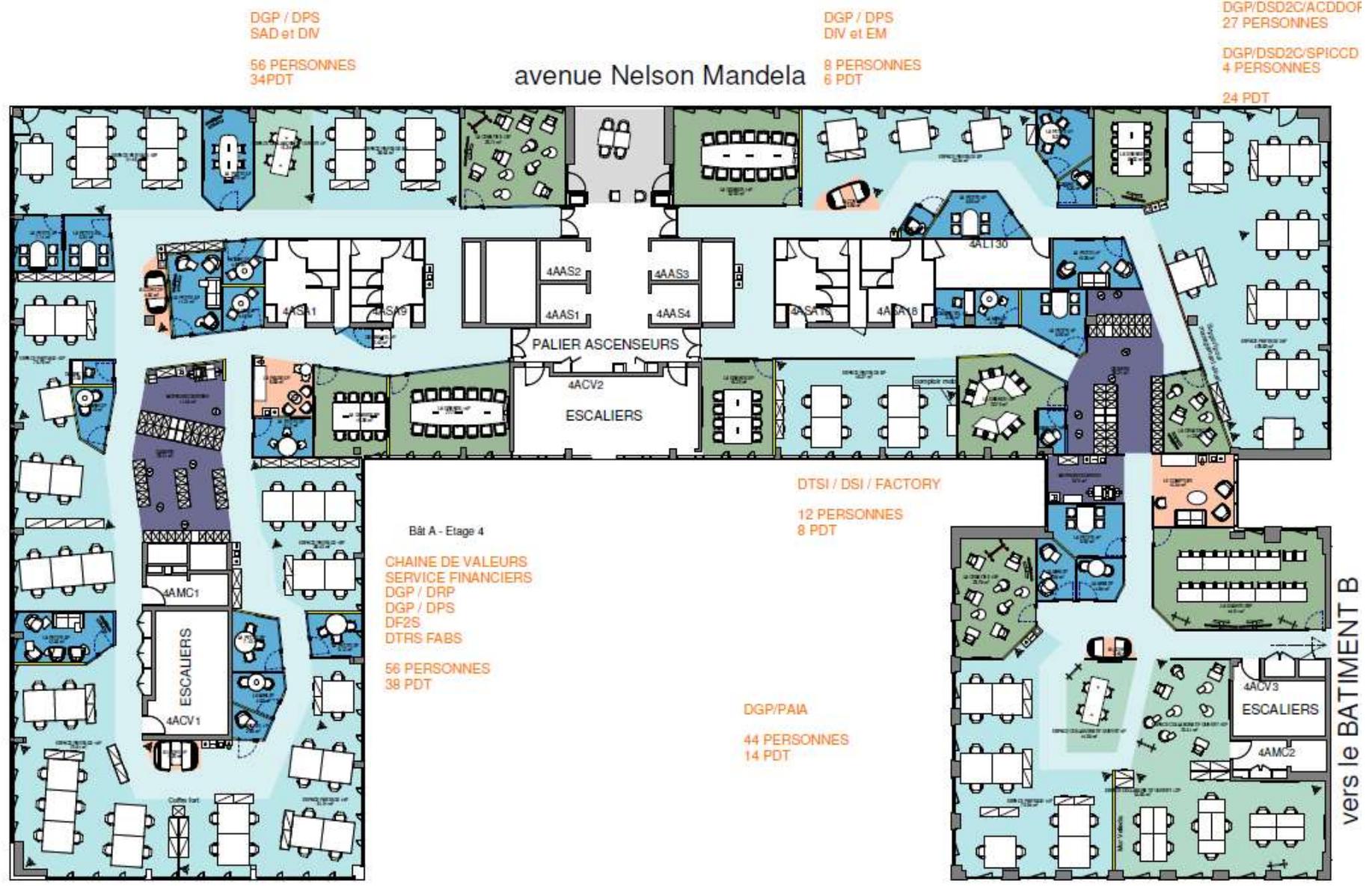
<b>BULLES NON RESERVABLES</b>		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
CABINE TEL 1P	7	7
LA MINI 2P	7	14
LA PETITE 3P	3	9
LA PETITE 4P	7	28
LA PETITE 5P	2	10
LA PETITE 6P	1	6
		74

<b>ESPACE DE REUNION RESERVABLE</b>		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
LA CREATIVE 6P	1	6
LA CREATIVE 10P	1	10
LA CREATIVE 13P	1	13
LA GEANTE 20P	1	20
LA GRANDE 8P	3	24
LA GRANDE 10P	1	10
LA GRANDE 14P	2	28
		111

<b>INFORMEL</b>		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 4P	2	8
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 10P	1	10
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 12P	1	12
		30

<b>POSITION DE TRAVAIL FORMELLE</b>		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
ESPACE PARTAGE 6P	1	6
ESPACE PARTAGE 8P	2	16
ESPACE PARTAGE 10P	2	20
ESPACE PARTAGE 14P	3	42
ESPACE PARTAGE 16P	1	16
ESPACE PARTAGE 24P	1	24
		124

359



# SEQUENCE #1 : micro-zoning

## 4B



vers le BATIMENT A

vers le BATIMENT C

DGP/DSD2C/DM

28 PERSONNES  
20 PDT

DGP/DSD2C

- SGP 6 PERS
- EDP 4 PERS
- EM 6 PERSONNES

SOIT UN TOTAL DE 16 PERSONNES  
12 PDT

DGP/DSD2C/BDCP

16 PERSONNES  
12 PDT

DGP/DSD2C/CCM  
38 PERSONNES

24 PDT

DGP/DSD2C/MD

39 PERSONNES  
18 PERSONNES EXTERNES

40 PDT

PLACES ASSISES - 4B		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises

### AUTRE POSITION

ALCOVE 2P	1	2
ALCOVE 4P	1	4
LA PLACE 30P	1	30
LE COMPTOIR	1	5
		41

### BULLES NON RESERVABLES

CABINE TEL 1P	6	6
CABINE TEL 2P	2	4
LA MINI 2P	4	8
LA PETITE 3P	4	12
LA PETITE 4P	6	24
LA PETITE 5P	3	15
LA PETITE 6P	3	18
		87

### ESPACE DE REUNION RESERVABLE

LA CREATIVE 10P	1	10
LA GRANDE 8P	2	16
LA GRANDE 10P	1	10
		36

### INFORMEL

ESPACE COLLABORATIF OUVERT 4P	1	4
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 6P	2	12
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 8P	1	8
ESPACE COLLABORATIF OUVERT 16P	1	16
		40

### POSITION DE TRAVAIL FORMELLE

ESPACE PARTAGE 4P	1	4
ESPACE PARTAGE 8P	2	16
ESPACE PARTAGE 10P	2	20
ESPACE PARTAGE 12P	3	36
ESPACE PARTAGE 14P	1	14
ESPACE PARTAGE 18P	1	18
		108
		312

Source :

LNV - OFS Information-Consultation sur la conception détaillée des aménagements VD.pdf

# SEQUENCE #1 : micro-zoning

## 5A

avenue Nelson Mandela

### PLACES ASSISES - 5A DROITE

Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises
---------------	-------------	-------------------------

#### AUTRE POSITION

ALCOVE 4P	2	8
LE COMPTOIR	1	5
		13

#### BULLES NON RESERVABLES

CABINE TEL 1P	4	4
LA MINI 2P	4	8
LA PETITE 3P	2	6
LA PETITE 4P	8	32
LA PETITE 6P	5	30
		80

#### ESPACE DE REUNION RESERVABLE

LA GRANDE 8P	1	8
LA GRANDE 12P	1	12
		20

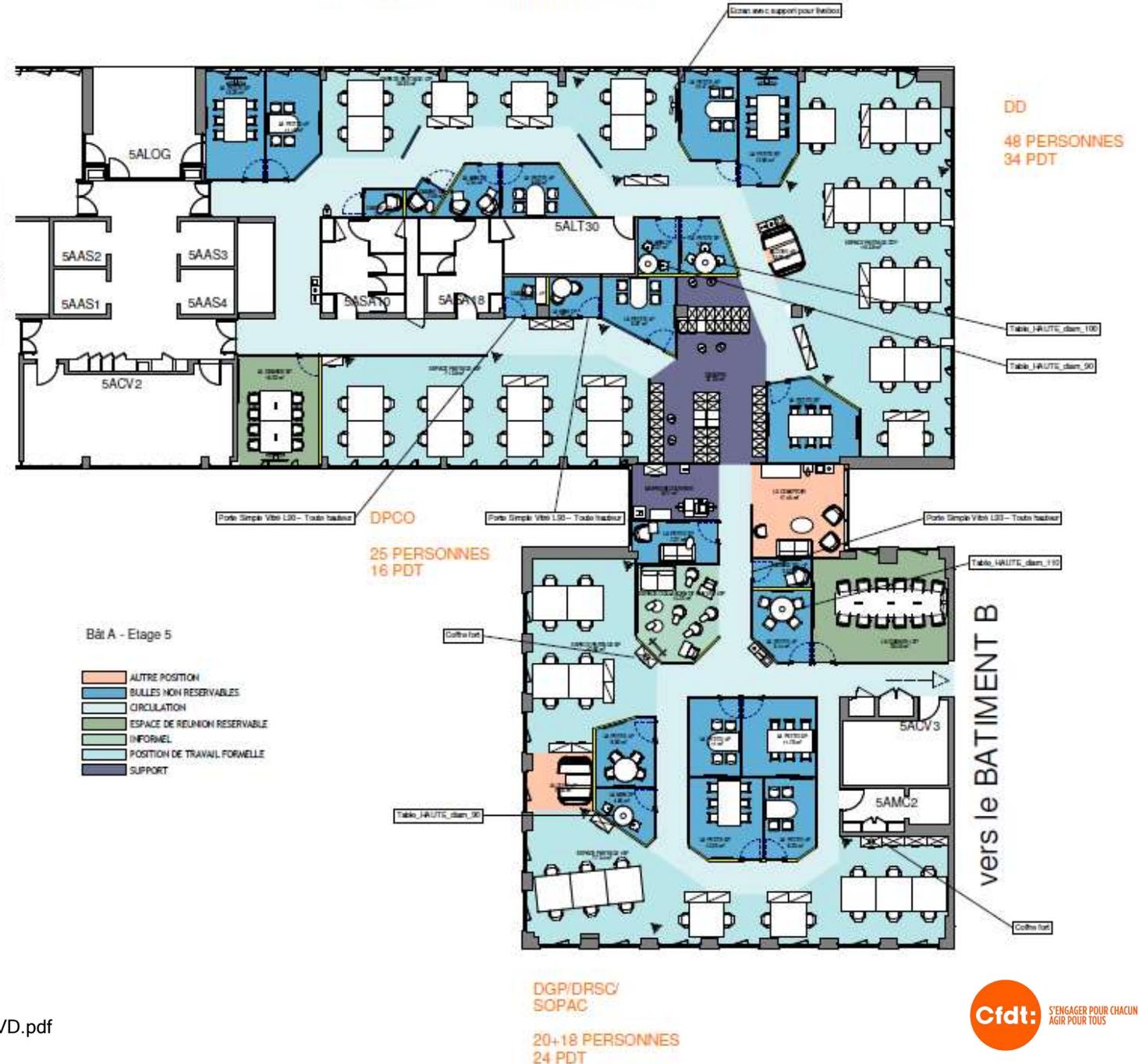
#### INFORMEL

ESPACE COLLABORATIF OUVERT 10P	1	10
		10

#### POSITION DE TRAVAIL FORMELLE

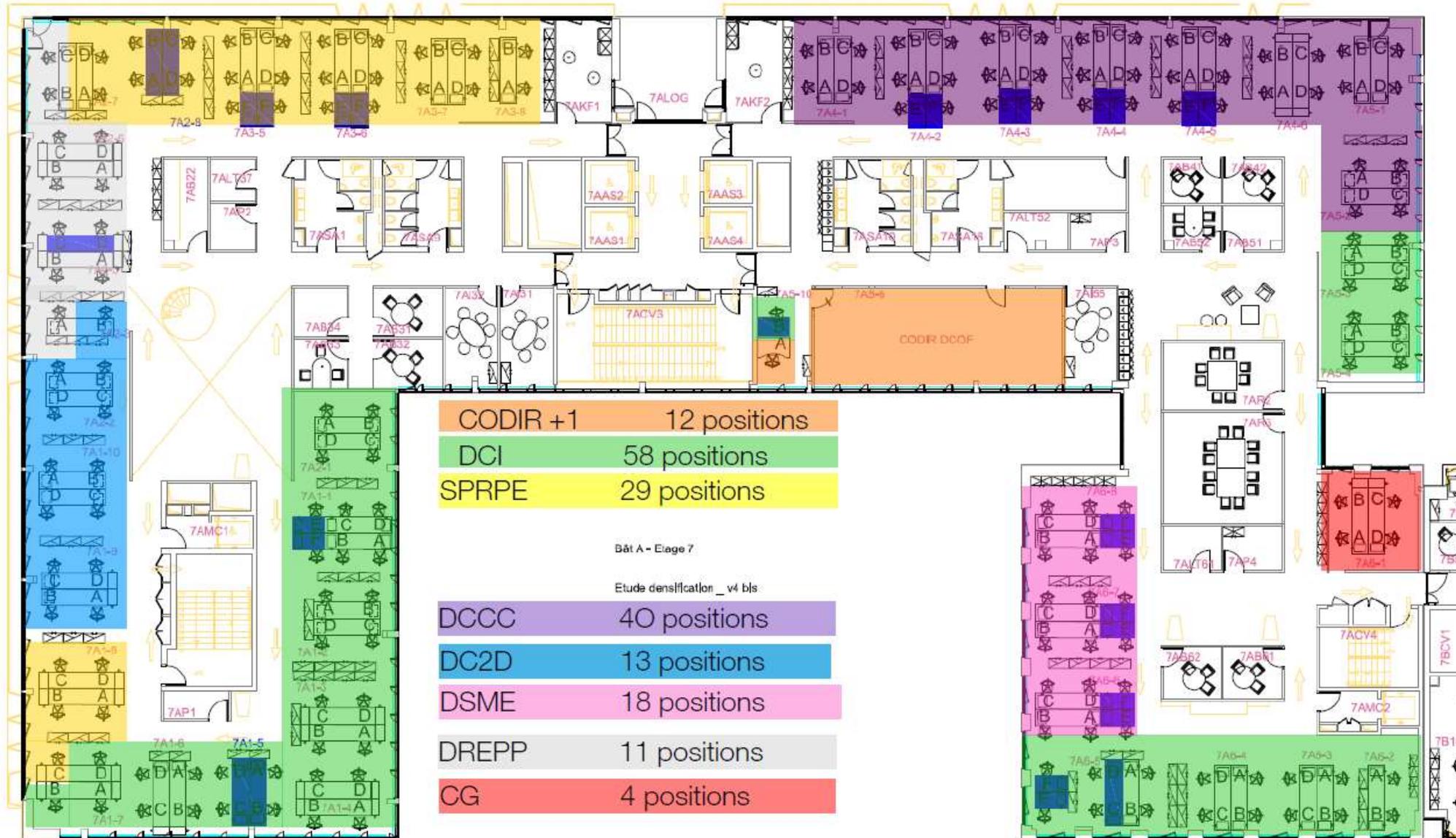
ESPACE PARTAGE 8P	1	8
ESPACE PARTAGE 12P	1	12
ESPACE PARTAGE 16P	2	32
ESPACE PARTAGE 22P	1	22
		74
		197

vers le BATIMENT A  
côté gauche



## Macro-zoning

# 7A macro-zoning PROVISOIRE - 62 personnes repositionnées



# SEQUENCE #1 : micro-zoning

## 5A : Accessibilité PMR (personne à mobilité réduite)

PLACES ASSISES - 5A DROITE		
Type d'espace	Quantitatif	Total de places assises

### AUTRE POSITION

ALCOVE 4P	2	8
LE COMPTOIR	1	5
		13

### BULLES NON RESERVABLES

CABINE TEL 1P	4	4
LA MINI 2P	4	8
LA PETITE 3P	2	6
LA PETITE 4P	8	32
LA PETITE 6P	5	30
		80

### ESPACE DE REUNION RESERVABLE

LA GRANDE 8P	1	8
LA GRANDE 12P	1	12
		20

### INFORMEL

ESPACE COLLABORATIF OUVERT 10P	1	10
		10

### POSITION DE TRAVAIL FORMELLE

ESPACE PARTAGE 8P	1	8
ESPACE PARTAGE 12P	1	12
ESPACE PARTAGE 16P	2	32
ESPACE PARTAGE 22P	1	22
		74
		197



4 PMR dont 3 à la porte

1 PMR

4 PMR

6 PMR

## SEQUENCE #1 : 587 salariés OFS impactés

L'objectif initial de 0,7 poste de travail/salarié n'est pas réalisé.

DETAILS des 4A, 4B et 5A	SYNTHESE PLAN MICROZONING 4A 197 pers (162 internes/ 35 externes)		Synthèse cible 4A	SYNTHESE PLAN MICROZONING 4B 191 pers (158 internes/ 33 externes)		Synthèse cible 4B	SYNTHESE PLAN MICROZONING 5A 92 pers (91 internes/ 1 externe)		Synthèse cible 5A
Etage cible - Répartition par quartier	QUARTIER GAUCHE	QUARTIER DROIT	2 QUARTIERS	QUARTIER GAUCHE	QUARTIER DROIT	2 QUARTIERS	QUARTIER GAUCHE	QUARTIER DROIT	2 QUARTIERS
Nombre de personnes concernées	112	95	207	68	95	163	NC	111	111
Nombre total de positions de travail (hors Autre position "Convivialité")	161	188	349	104	170	274	NC	192	192
Taux de partage (ratio nbre de postes de travail/nbre de pers)	<b>0,64</b>	<b>0,55</b>	<b>0,60</b>	<b>0,65</b>	<b>0,67</b>	<b>0,66</b>	<b>NC</b>	<b>0,67</b>	<b>0,67</b>
Nombre de positions par salariés	1,44	1,98	1,71	1,53	1,79	1,66	NC	1,73	1,73
Surfaces SUBLA en m2			1701			1607			850,5
Ratio d'aménagement SUBLA / Positions de Travail Formelle			13,72			14,88			11,49

SUBLA, Surface Utile Brute Locative Aménageable

Source : Annexe 10 - LNV\_.xlsx

## POSITION DE TRAVAIL FORMELLE





## **Le Nouveau Village**

En synthèse, les points de discussion

## **Sous l'impulsion des RP et des salariés, de nombreux points ont été pris en compte par l'équipe projet LNV...**

- L'étude d'impact Technologia,
- La salle de sport,
- Le besoin de communication,
- Le Flex et le télétravail (ratio 0,7 obligatoire),
- Les risques psycho-sociaux
- ...

## **Il reste néanmoins de nombreux points de discussions...**

- Les nombreux services aux salariés sur Bridge et sur Gardens : une harmonisation vers le haut est demandée.
- Le corpo-working sur site distant, le temps des travaux et déménagements.
- La restauration collective reste préoccupation ; avec la fin du bail du bâtiment F début 2023, il n'y a pas de solution à date.
- L'ouverture de négociation avec une compensation pour les salariés délocalisés sur Orange Gardens plusieurs mois.



## **Le Nouveau Village**

Les Q/R

## Posez vos questions...

1. Maintenant dans le fil de Conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti» puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.
4. Le sondage Salariés est toujours actif...  
[https://msurvey.orange.com/CFDT\\_HIS\\_NVO\\_2204](https://msurvey.orange.com/CFDT_HIS_NVO_2204)

### OFS

[olivier1.dupont@orange.com](mailto:olivier1.dupont@orange.com)  
[jeanclaude.fresnay@orange.com](mailto:jeanclaude.fresnay@orange.com)  
[nicolas.vandeheste@orange.com](mailto:nicolas.vandeheste@orange.com)

### SCE

[denis.sabadel@orange.com](mailto:denis.sabadel@orange.com)  
[rajko.trailovic@orange.com](mailto:rajko.trailovic@orange.com)

### FSF

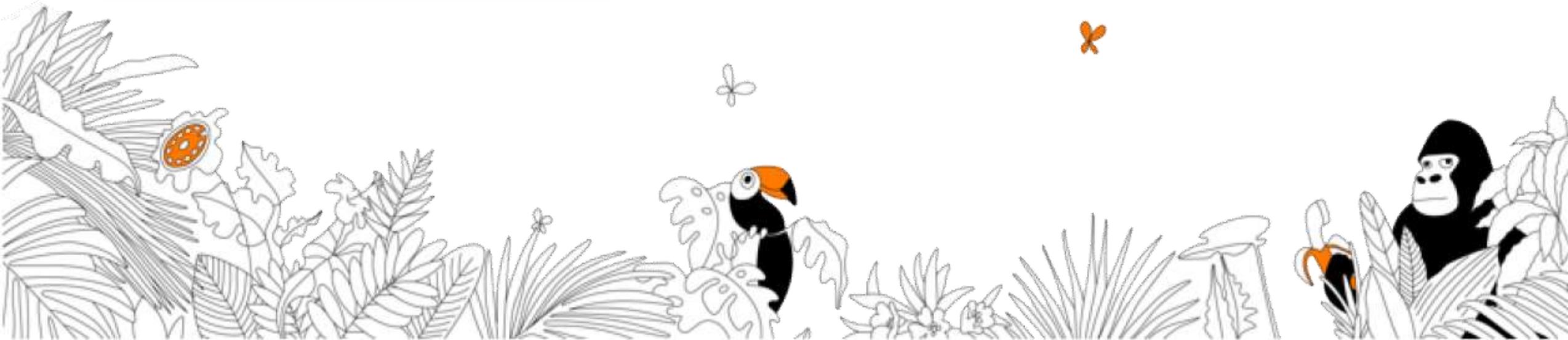
[francois.drochon@orange.com](mailto:francois.drochon@orange.com)

### DTSI

[corinne2.farin@orange.com](mailto:corinne2.farin@orange.com)  
[jeanpierre.langlet@orange.com](mailto:jeanpierre.langlet@orange.com)  
[christophe.sinclair@orange.com](mailto:christophe.sinclair@orange.com)  
[remy.vignal@orange.com](mailto:remy.vignal@orange.com)

### WIN

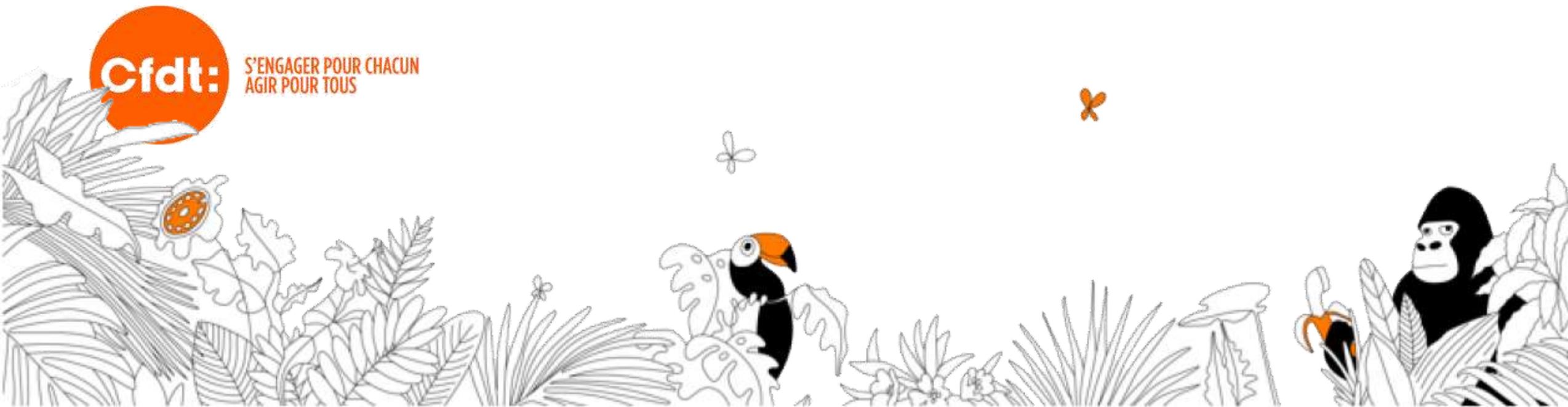
[daniel.goncalves@orange.com](mailto:daniel.goncalves@orange.com)



# Merci



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



# Annexes



# Vivre au quotidien à Bridge

Informations pratiques

Santé / Sécurité / Sûreté

## Conciergerie (créé le 20/05/2021)

Une conciergerie digitale et présentielle est disponible au rez-de-chaussée haut pour faciliter la vie des salariés.

Elle comprend un accueil avec un personnel dédié sur 3 plages horaires d'ouverture : 8h30 à 9h30 - 12h00 à 14h00 - 17h00 à 19h00 (en fonction des mesures sanitaires en vigueur).

Des services standards (pressing, retouche, cordonnerie, ...) de la vie quotidienne et une boutique sont à disposition ainsi que des services plus innovants (personal shopper, gestion administrative, lavage auto sans eau...).

Un accueil en digital complète le service et permet aux collaborateurs de commander les services 24h/24 et 7j/7.

Enfin, un espace « Bien-être » de 50m<sup>2</sup> propose des services à la personne de coiffure, ongles, barbier, massage, ...



Quels sont les services aux occupants prévus ?

**Les services accessibles aux occupants sont ceux décrits entre les pages 37 à 43. Des réflexions sont en cours pour apporter d'autres services complémentaires dans le respect des prérogatives des ASC des CSE des différents périmètres.**

Comme Bridge ?

**Si des services spécifiques sur Bridge peuvent être déployés sur LNV, nous l'étudierons en fonction du retour des équipes de Bridge.**

Plus de  
salariés par  
bâtiment

Moins de  
positions de  
travail

Rappel : Flex 0,68

Questions posées en CSE	A	B	C	D et E	F	TOTAL	Delta
Quel est le nombre actuel de salariés à OV par bâtiment, y compris sur le F ?	1055	934	989	964	1250	5192	-2%*
	+35%	+44%	+18%	+19%			
Quel sera le nombre de salariés par bâtiment à l'issue des travaux ?	1426	1343	1163	1148	0	5080	
Quel est le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment, y compris sur le F ?	1150	1041	1111	1077	1572	5951	-37%**
	-12%	-5%	-21%	-22%			
Quel sera le nombre de positions de travail individuelles par bâtiment ?	1012	990	877	843	0	3722	

\* Manque les 300 salariés des sites Danton, Vanves....  
et de Philippe Auguste.

\*\* Les positions de travail vont être concentrées à certains endroits pour libérer de la surface pour les salles de réunion.

# L'accord de télétravail Orange

1 à 3 jours/semaine  
ou  
3 à 12 jours/mois.

Sur la base du volontariat du salarié.

Avec l'accord managérial.

L'activité du salarié doit être compatible avec le télétravail.

Un refus doit être notifié par écrit.

Intranet du Groupe Espace Managers

Anoo

Rechercher

Politiques rh Mon parcours professionnel Temps de travail / Congés Rémunération / Épargne Santé - Service Social / Prévoyance En pratique

Temps de travail / Congés > Temps de travail > Télétravail

## Le télétravail chez Orange



Chez Orange, le télétravail est un mode d'organisation du travail bien ancré dans notre quotidien ; il offre l'opportunité d'un dialogue entre collaborateur et manager pour repenser le mode de fonctionnement et d'organisation, et s'envisage dans le cadre du collectif de travail de l'équipe.

### Sommaire

- Qui est concerné ?
- Quelles sont les conditions d'acceptation ?
- Quels sont les différents types de télétravail ?
- Où peut-on télétravailler ?

### Formulaires et outils

- Demande de télétravail régulier ou de renouvellement
- Demande de télétravail occasionnel (il est recommandé d'y accéder via Firefox)
- Guide utilisateur outil télétravail occasionnel
- Installer l'app de l'outil dédié aux demandes de Télétravail occasionnel sur son smartphone

### Pour en savoir plus, consultez

L'avenant n°1 du 26 septembre 2017 à l'accord du télétravail

<https://portailrh.sso.infra.ftgroup/temps-de-travail-conges/temps-de-travail/teletravail>

**Rappel.**

**40%**

**des salariés d'OV en  
zone provisoire sur  
Orange Gardens  
durant les travaux  
(de 3 à 9 mois)**

