

LNV

6ème HIS



Heure d'Information Salariés 5 et 7 octobre 2021

Le Nouveau Village

Déménagements et gros travaux

Les informations à date



Heure Information Salariés

5 et 7 octobre

Ordre du jour

#1

Le Nouveau Village

Le point d'avancement
Le nouveau planning,
L'appartement témoin 'Lab' au 6C
L'écoute IRP et salariés.

#2

Les négo CFDT

Pour les salariés déplacés sur Orange Gardens,
Pour un assouplissement du télétravail,
Moratoire des déménagements des sites en IDF

#3

L'actu CFDT

Le pouvoir d'achat : les augmentations, l'ARCQ,
L'emploi : la GPEC,
L'avenant à l'accord télétravail

#Q/R

Contacts RP CFDT dédiés

Le Nouveau Village

OFS

olivier1.dupont@orange.com
jeanclaude.fresnay@orange.com
nicolas.vandeheste@orange.com

DTSI

corinne2.farin@orange.com
jeanpierre.langlet@orange.com
christophe.sinclair@orange.com
remy.vignal@orange.com

SCE

denis.sabadel@orange.com
rajko.trailovic@orange.com

FSF

francois.drochon@orange.com

WIN

daniel.goncalves@orange.com

Une question ?

1. Maintenant dans le fil de conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.

HIS

Heure Information Salariés

5 et 7 octobre

#1

Le Nouveau Village

Le point d'avancement
Le nouveau planning,
L'appartement témoin 'Lab' au 6C
L'écoute IRP et salariés.

et vous, qu'en pensez-vous ?

#1 Le point d'avancement à date

Passage en CSEC

Afin d'obtenir une vision globale de LNV et non plus parcellaire sur les 5 périmètres sociaux d'Orange Village : OFS, WIN, SCE, DTSI, FSF.

6499 mouvements.

4474 salariés,

dont 2029 avec zone temporaire
dont 2245 en emménagement cible direct.

L'étude Technologia, **Report en octobre**

867 répondants sur les 1756
personnes contactées, soit un taux
de participation de 49.4%.

Le CSE du 30 sept. (pour OFS) : le détail des 4 dispositifs...

1. L'accompagnement au changement
2. La communication
3. L'analyse d'impact EIHT / GPP
4. L'accompagnement individuel RQTH

CSEC : Comité Sociaux Economique Central.

RQTH : La Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé

EIHT / GPP : Etudes d'Impacts Humain-Travail / Groupe Pluridisciplinaire de Prévention

#1 Nouveau planning : séquence 1 en février 2022 / actuel (rappel)

Macro zoning - Positionnement actuel des équipes en fonction de leurs séquence (arrivée / départ)

1^{er} trimestre 2022

■ Séquence 1

2^{ème} à 4^{ème} trimestre 2022

■ Séquence 2

■ Séquence 3

2023

■ Séquence 4

■ Séquence 5

■ Séquence 6

| BÂT A | BÂT B | BÂT C |
|---|--|-------------------------|
| R+7 DCOM | R+7 EM OF + OPERATIONS + DF25 + DGP | R+7 DGP + SMS |
| R+6 DCOM | R+6 DGP + RH + DF25 + Direction sécurité | R+6 DGP DEF |
| R+5 DCOMSE + DGP + DM + DJ | R+5 DGP + DTRS | R+5 DGP |
| R+4 DGP DF25 % plates LNV Assurance | R+4 DTRS | R+4 DEF + DSI + DGP |
| R+4 DTRS + SG DRG + DGP + CWF | R+3 DGP Projet LNV Assurance | R+3 DEF + DGP |
| R+3 DTNDTRS + DF | R+2 SMS + DSI DCG + DTNDTRS | R+2 DEF + SMS |
| R+2 DTSI DTRS | R+1 RHF + DF25 | R+1 DEF + SMS + CWF WIN |
| R+1 DF25 + DCOM DEF COM | R00 Assurés Justifications documents | R01 RHF DSG |
| R00 DTRS | | |

| BÂT D | BÂT E |
|-----------------------------------|-------|
| R+7 DEF + DF25 | |
| R+6 DGP + DTSI | |
| R+5 DGP + DF25 | |
| R+4 DGP + DNI RCOP AGILE | |
| R+3 DTSI + DSI + DTSIRH | |
| R+2 DGP | |
| R+1 RHF DGP + DGP + DEF + SCE OBS | |
| R00 RHF + DF25 | |

| BÂT F | |
|--------------------------|-----------------|
| R+5 GPS + DF25 | O AVENIRS |
| R+4 DTSI DSI | |
| R+3 DTSI DF + DMU + DTRS | |
| R+2 DEF DIGITAL DSI E | DTSI DSI |
| R+1 DEF DIGITAL DSI E | DTSI DSI |
| R+4 DSI E | DTSI DSI |
| R+3 DTSI DSI | |
| R+2 DO DNP DIGITAL | DTSI DSI + DTRS |
| R+1 RHF | DTSI DSI + DTRS |
| R00 RHF DTMDFC | FM + DISU |

#1 Nouveau planning : séquence 1 en février 2022 / cible (rappel)

Macro zoning - Positionnement des équipes en cible

1^{er} trimestre 2022

 Séquence 1

2^{ème} à 4^{ème} trimestre 2022

 Séquence 2

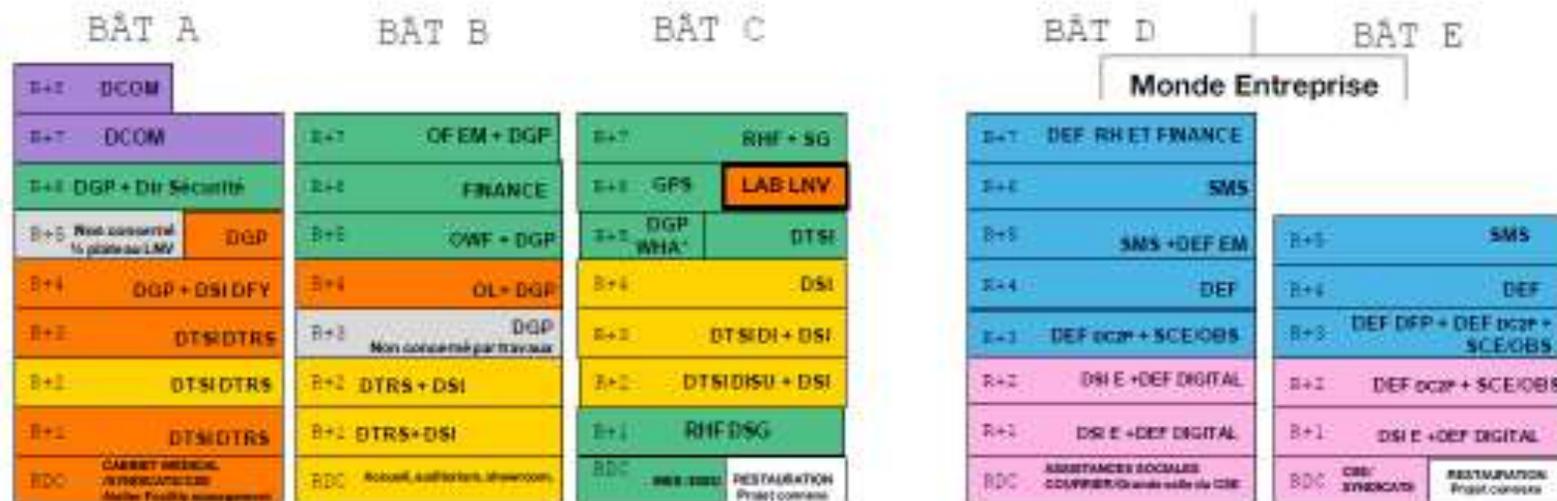
 Séquence 3

2023

 Séquence 4

 Séquence 5

 Séquence 6



Point de vigilance

Avec la résiliation du bail du bâtiment F et l'arrivée des salariés de plusieurs sites en IDF, **1582 salariés** supplémentaires seront répartis dans les bâtiments A, B, C, D et E.

#1 L'accompagnement au changement présenté par la Direction

Thématiques collectives

Etre informé, comprendre et contribuer au projet LNV

Découvrir et bien vivre le « nouvel » Orange Village

Découvrir mon nouvel environnement de travail

Réussir mon emménagement (préparation, accueil, ajustements)

partager sur les retours d'expérience à chaque séquence

Thématiques individuelles adaptées aux profils

Les bonnes pratiques dans mon nouvel environnement de travail dynamique

Je suis déjà dans un environnement ouvert ou dynamique

Les bonnes pratiques dans mon nouvel environnement de travail dynamique

Je viens d'un environnement fermé

Gérer ma période de transition

Je passe par une zone temporaire

Les 6 principes d'accompagnement et de communication

- 1 Communiquer, informer tout au long du Projet et faciliter les contributions
- 2 Mobiliser les acteurs du changement
- 3 Permettre la projection et faciliter les mises en situation
- 4 Former
- 5 Mettre en mouvement
- 6 Ancrer les pratiques dans la durée

#1 Le dispositif d'accompagnement pour les salariés

Démarche d'accompagnement des collaborateurs dans une séquence Parcours type

NB : Ce parcours correspond à l'accompagnement type de tous les collaborateurs concernés par le projet. Il sera décliné et complété pour chaque Direction en fonction de ses enjeux propres et de ses spécificités



● Tous les collaborateurs ● Collaborateurs profils B et B' (concernés par le passage en zone temporaire) ● Collaborateurs venant de sites autres qu'Orange Village

Point de vigilance

1. Les besoins métiers des équipes et les besoins individuels des salariés doivent être considérés en amont.
2. A posteriori, des ajustements restent possibles.

#1 Le dispositif d'accompagnement pour les managers



1

Je reçois la communication générale de présentation du projet dédiée aux managers, et je reçois dans la foulée le kit de présentation

Fin mai 2021

2

Je participe à un séminaire managérial de sensibilisation aux nouveaux modes de travail. Je définis à cette occasion les enjeux spécifiques de mon équipe et établis un plan d'action pour y répondre

M-3 avant emménagement LNV

3

J'organise la journée d'immersion au Lab avec mon équipe en fonction des enjeux que je souhaite adresser (agilité, nouvelles pratiques collaboratives, travail hybride, etc.)

M-2 avant emménagement LNV

Point de vigilance

S'assurer que les managers sollicitent bien leurs équipes pour participation aux Ateliers, et appel à volontaires pour les Ambassadeurs et Correspondants Transferts...

Et aussi...

- Des Ambassadeurs : en relai de son équipe et du projet.
- Des Correspondants Transferts : relais d'information entre son équipe et l'organisation du déménagement.

#1 Le LAB 'appartement témoin' au 6C pour tester le concept



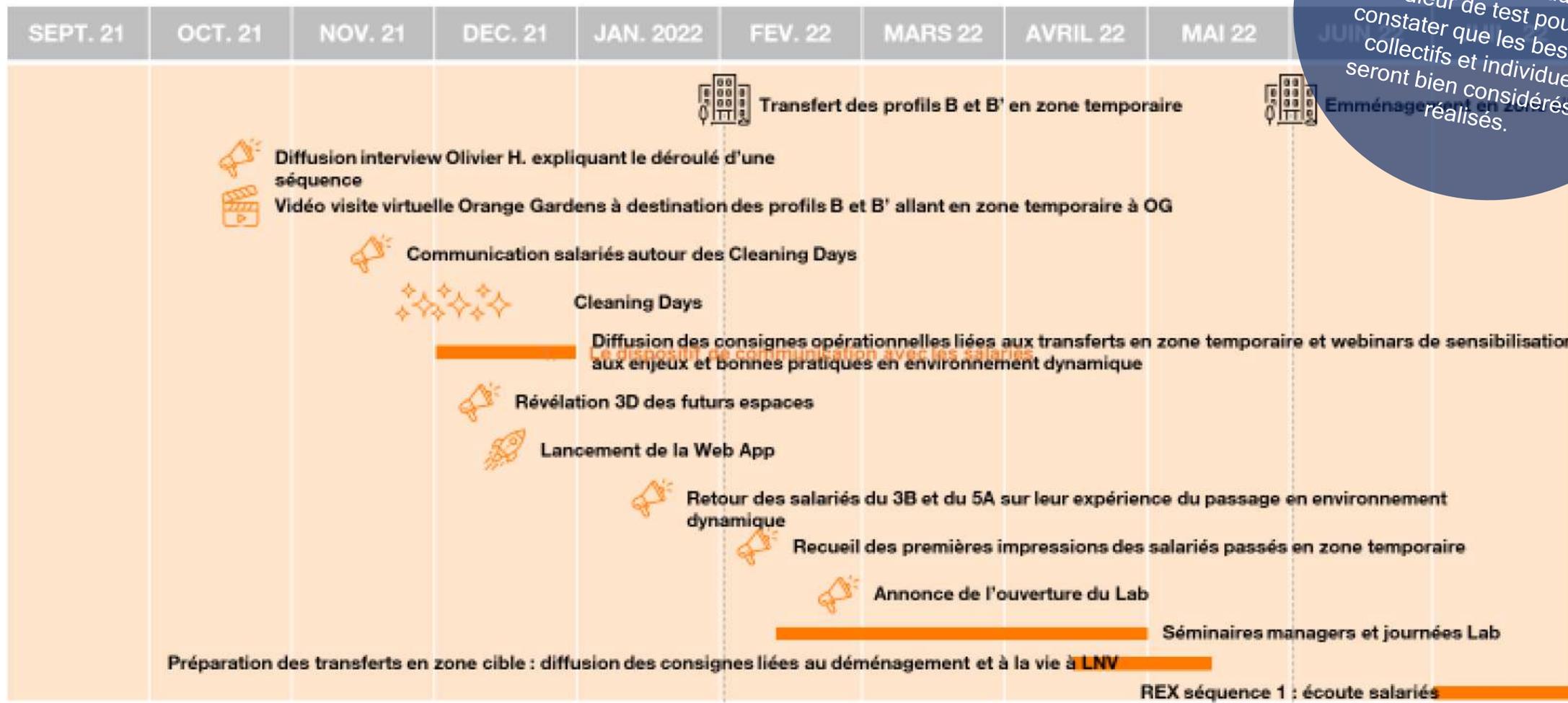
« Il s'agirait d'un lieu témoin aménagé pendant la 1ère séquence du projet sur les dimensions d'un quartier, proposé à tous les salariés en fonction du cadencement des séquences travaux et de façon permanente ».

Point de vigilance

1. De nombreuses salles de réunion, certes, mais exiguës.
2. Une concentration des postes de travail avec de nombreuses incidences sur les conditions de travail.
3. Les casiers individuels en plein milieu des zones de travail.

#1 Le plan de Com de la séquence 1 (pour info)

Point de vigilance
 La séquence 1 aura valeur de test pour constater que les besoins collectifs et individuels seront bien considérés et réalisés.



#1 Vous en pensez quoi ?

Les RPS

Les Ambassadeurs

Le Flex

Les besoins métier

Le LAB

L'organisation du travail en Flex

REx

Les besoins individuels

Les Correspondants Transfert

Le télétravail

Les Ateliers

0,7 poste de travail / salarié

La résiliation du bail du bâtiment F

HIS

Heure Information Salariés

5 et 7 octobre

#2

La négociation CFDT pour LNV

Pour les salariés déplacés sur Orange Gardens,
Pour un assouplissement du télétravail,
Moratoire des déménagements des sites en IDF

et vous, qu'en pensez-vous ?

#2 Séquence 1 : 587 salariés impactés (rappel)

L'objectif initial de 0,7 poste de travail/salarié n'est pas réalisé.

| DETAILS des 4A, 4B et 5A | SYNTHESE PLAN MICROZONING 4A 197 pers (162 internes/ 35 externes) | | | SYNTHESE PLAN MICROZONING 4B 191 pers (158 internes/ 33 externes) | | | SYNTHESE PLAN MICROZONING 5A 92 pers (91 internes/ 1 externe) | | |
|---|--|----------------|-------------------|--|-------------------|----------------|--|--|--|
| | Synthèse cible 4A | | Synthèse cible 4B | | Synthèse cible 5A | | | | |
| Etage cible - Répartition par quartier | QUARTIER GAUCHE | QUARTIER DROIT | 2 QUARTIERS | | QUARTIER GAUCHE | QUARTIER DROIT | 2 QUARTIERS | | |
| Nombre de personnes concernées | 112 | 95 | 207 | | 68 | 95 | 163 | | |
| Nombre total de positions de travail (hors Autre position "Convivialité") | 161 | 188 | 349 | | 104 | 170 | 274 | | |
| Taux de partage (ratio nbre de postes de travail/nbre de pers) | 0,64 | 0,55 | 0,60 | | 0,65 | 0,67 | 0,66 | | |
| Nombre de positions par salariés | 1,44 | 1,98 | 1,71 | | 1,53 | 1,79 | 1,66 | | |
| Surfaces SUBLA en m2 | | | 1701 | | | | 1607 | | |
| Ratio d'aménagement SUBLA / Positions de Travail Formelle | | | 13,72 | | | | 14,88 | | |
| | | | | | | | 850,5 | | |
| | | | | | | | 11,49 | | |

SUBLA, Surface Utile Brute Locative Aménageable

Source : Annexe 10 - LNV_.xlsx

#2 Comparaison des services sur Bridge et LNV



Vivre au quotidien à Bridge

Informations pratiques

Santé / Sécurité / Sûreté

Conciergerie (créé le 20/05/2021)

Une conciergerie digitale et présentielle est disponible au rez-de-chaussée haut pour faciliter la vie des salariés.

Elle comprend un accueil avec un personnel dédié sur 3 plages horaires d'ouverture : 8h30 à 9h30 - 12h00 à 14h00 - 17h00 à 19h00 (en fonction des mesures sanitaires en vigueur).

Des services standards (pressing, retouche, cordonnerie, ...) de la vie quotidienne et une boutique sont à disposition ainsi que des services plus innovants (personal shopper, gestion administrative, lavage auto sans eau...).

Un accueil en digital complète le service et permet aux collaborateurs de commander les services 24h/24 et 7j/7.

Enfin, un espace « Bien-être » de 50m² propose des services à la personne de coiffure, ongles, barbier, massage, ...



#2 Les négociations CFDT pour Le Nouveau Village

a. Négociation sur les mesures d'accompagnement financier

pour les salariés qui vont se retrouver en zone tampon d'Orange Gardens durant 3, 6, ou 9 mois.

b. Négociation sur un télétravail assoupli

(du fait des nuisances sonores à venir, proposition de 3 jours de télétravail à domicile, et 2 jours de télétravail sur site distant).

Cela a été fait sur le site parisien de Philippe Auguste pendant les travaux (les salariés ont été prévenus du jour au lendemain).

c. Moratoire de déménagement.

A chaque fermeture d'un site en IDF, les salariés sont affectés sur Orange Village. Orange Village pourra-t-il accueillir tout le monde ?

D'autre part, certains sites comme Philippe Auguste ne ferment pas ; il est demandé à ces salariés de venir sur OV, et dans le même temps, il est demandé aux salariés d'OV d'aller sur Orange Gardens.

d. Les services dédiés aux salariés sur OV :

il y a 5 CSE, et il est donc nécessaire de se concerter afin de négocier conjointement. Les possibilités de services seront restreints (surtout en ajoutant 40% de salariés en plus sur les bâtiments A, B, C, D, E).

Le CSE OFS a demandé à la Direction de s'occuper de la salle de sport: la Direction a répondu favorablement en accordant un budget de fonctionnement. Il n'est pas certain que la Direction mette à disposition des surfaces pour la salle de sport, cependant elle pourrait allouer un budget afin que les salariés puissent faire du sport à « l'extérieur ».

#2 Les négociations : la SALLE de SPORT sur OV

Plus de 250 adhérents



The screenshot shows the 'plazza' website interface. At the top, there is a navigation bar with 'plazza' logo and links for 'Accueil', 'Emplacements', 'Contenus', 'Personnes', 'Worldwide', and 'Actualités'. Below the navigation, it indicates the location 'Orange village' and the post title 'Nouvelle salle de sport à Orange village'. The post content includes a photo of a woman in a pink top and a welcome message: 'Bienvenue dans votre nouvelle salle de sport à Orange village ! Envie de pratiquer à quelques pas du bureau ? Venez tester gratuitement la salle du 4 au 18 septembre !*'. A final line of text states: 'Entièrement repensé dans un esprit d'innovation et d'efficacité, cet espace vous invite à exercer une activité physique avec plaisir et dans le confort.'

Des équipements variés

- Tapis de course, Elliptique-Steppers, Press jambes, tirage poulie, vélos, rameurs, ...
- Appareils triceps/biceps, banc lombaires, banc abdos, ...
- Accessoires fitness

Des cours pour tous

- Swiss ball, stretching, pilates, yoga, boxe, zumba, ...

L'appli indispensable

Grâce à l'appli MMSport :

- accédez au planning des cours et réservez votre place
- visualisez les appareils en cours d'utilisation et le temps restant
- accédez à une bibliothèque de vidéos d'exercices à réaliser selon vos objectifs
- devenez adhérent de la salle de sport à distance



#2 Les négociations : les ACTIVITES ASSOCIATIVES 'LACARTE' sur OV

Plus de 250 adhérents



- Qi Gong
- Yoga
- Petits jeux entre amis
- Massages
- Réflexologie plantaire
- Madeleines Bijou
- Tennis de table
- Chorale

#2 Les négociations : plus de 500 salariés du site Orange Village...



#2 Vous en pensez quoi ?

Les augmentations

Les services aux occupants

L'ARCQ

Le bien-être au travail

La salle de sport

Le télétravail

L'inter-générationnel et l'emploi

Les déménagements LNV

Les associations sur OV

Le nouveau TPS

HIS

Heure Information Salariés

5 et 7 octobre

#3

L'actu CFDT

Le pouvoir d'achat : les augmentations, l'ARCQ,
L'emploi : la GPEC,
L'avenant à l'accord télétravail

et vous, qu'en pensez-vous ?

#3 L'actu CFDT

Et vous, qu'en pensez-vous ?

Le pouvoir d'achat :

les augmentations, l'ARCQ.

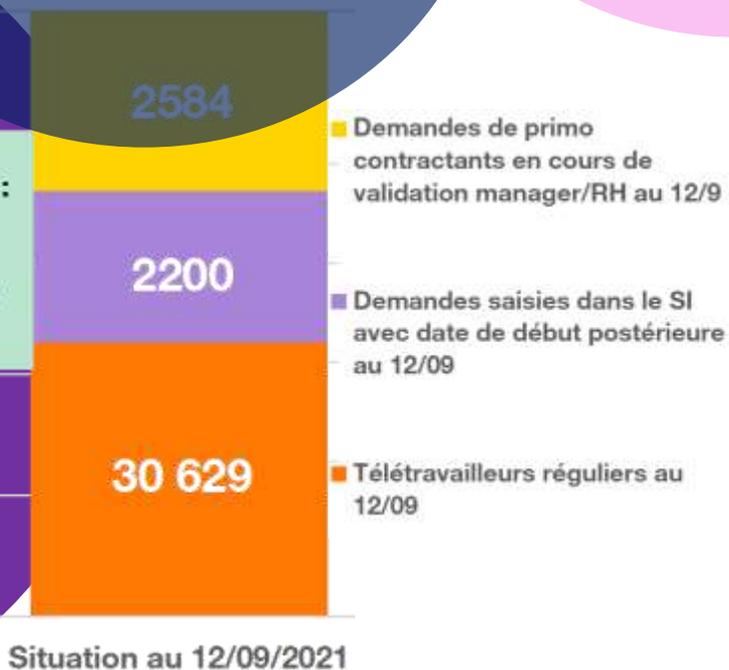
Retour sur la journée de grève du 21 sept.

Nouvel avenant à l'accord télétravail

Projection fin 2021 télétravail régulier : 35 000 à 36 000 télétravailleurs avec avenant

Télétravail occasionnel : on note environ 6 000 salariés qui utilisent le télétravail occasionnel au 12/09/2021

L'accord actuel prévoit 3 jours maximum par semaine.



L'emploi :

l'inter-générationnel et la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences).

En cours de négociation : TPS 5 ANS ?

- Fonctions supports et centrales : 4 ans de temps libéré
 - Opérationnels: 3 ans de temps libéré
 - Rachat de trimestres
 - La rémunération à 65%.

HIS

Heure Information Salariés

5 et 7 octobre

#Q/R

Contacts RP CFDT dédiés

Le Nouveau Village

OFS

olivier1.dupont@orange.com
jeanclaude.fresnay@orange.com
nicolas.vandeheste@orange.com

DTSI

corinne2.farin@orange.com
jeanpierre.langlet@orange.com
christophe.sinclair@orange.com
remy.vignal@orange.com

SCE

denis.sabadel@orange.com
rajko.trailovic@orange.com

FSF

francois.drochon@orange.com

WIN

daniel.goncalves@orange.com

Une question ?

1. Maintenant dans le fil de conversation de la Coopnet...
2. Maintenant en levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.

Merci



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

