



LES NEWS DU CSE



Cfdt Orange DO Idf

LA CFDT,
AVEC VOUS
ET POUR
VOUS

SUIVEZ
NOUS SUR
TWITTER
ET
FACEBOOK



Je reste
informé, je
m'inscris à la
Newsletter Cfdt



Mardi 21 septembre, à l'appel de 6 organisations syndicales (Cfdt, CGT, FO, SUD, CFTC, UNSA), une journée de mobilisation intersyndicale a eu lieu chez Orange.

L'échec des négociations salariales ainsi que le mépris affiché de la direction envers ses salariés ont conduit à cette mobilisation inédite depuis 25 ans chez Orange.

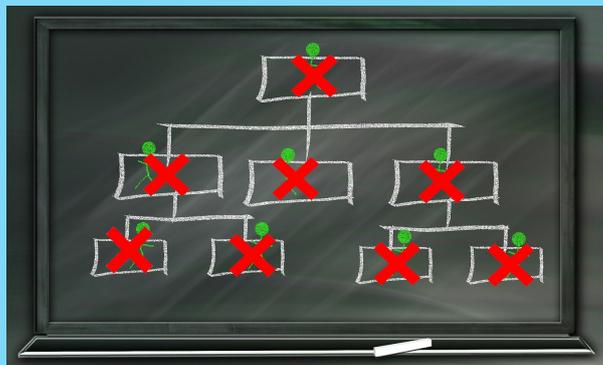
Arrêt d'activité de l'équipe des Responsables d'Actions Commerciales, un accompagnement loin d'être exemplaire !

Orange a de nouveau fait le choix d'arrêter une activité pour la confier à la sous-traitance. Cette fois-ci, c'est l'équipe des Responsables d'Actions Commerciales (RAC) qui va disparaître. Ces 8 salariés sont en charge de l'accompagnement de la commercialisation de la fibre.

La direction nous a présenté un dossier prétendument exemplaire, sur le papier uniquement, la réalité vécue par les salariés est tout autre :

- l'accompagnement individuel et personnalisé se résume à quelques échanges téléphoniques !
- Orange propose 3 postes mais ce sont des postes inférieurs en niveau de classification aux postes occupés actuellement par les salariés. Des cadres en Dbis se voient proposés des postes en D (niveau nominal des 3 postes proposés).

Ces deux exemples parmi les nombreuses aberrations de ce dossier, montrent l'indifférence de la direction quant au devenir des salariés vivant cette situation avec un sentiment d'abandon et de déclassement.



La Cfdt a officiellement demandé l'ouverture de négociations en vue de l'accompagnement dans le parcours professionnel des salariés, incluant un volet financier.

#OctobreRose

Handicap, le moins possible !

Le mot d'ordre de la direction semble être toujours moins : moins d'effectifs, moins de recrutements, moins de dépenses liées au maintien dans l'emploi, moins de sensibilisation...

La seule chose qui augmente, c'est l'âge moyen des salariés en situation de handicap.

Beaucoup de ceux-ci ayant entamé un processus de fin de carrière, la baisse d'effectif est déjà sévèrement amorcée, et si la direction ne fait rien, le taux d'emploi passera sous la barre légale d'ici peu.

Changement de plannings à la boutique Val d'Europe

Cette refonte des plannings partait d'une bonne volonté, celle d'adapter le planning face aux flux clients et réduire les iniquités entre les salariés de cette boutique, certains effectuant jusqu'à 2 fois plus d'ouvertures et de fermetures que d'autres.

Toutefois, comme le souligne le rapport de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail de l'Agence Distribution, les situations individuelles n'ont pas été traitées avec écoute et bienveillance.

La gestion du dossier de Val d'Europe est représentative de la politique RH d'Orange : purement technique et sans place pour l'humain...



Bilan alternance 2020

Le taux d'alternance sur la DO IDF s'élève à 6,3% (soit 409 apprentis) versus 6,1% en 2019.

43 ont été recrutés à la fin de leur cursus, 25 en CDI et 18 en CDD. La grande majorité a été orientée vers le domaine Clients (51,2%) et vers le domaine Innovation et Technologie (41,9%).

Afin de rééquilibrer la pyramide des âges et compenser le départ massif de salariés dans les prochaines années, notre DRH groupe affiche une volonté de rajeunissement de notre entreprise.

Embaucher davantage d'apprentis serait une réponse pertinente à la diminution des effectifs de la DO, par le recrutement de salariés déjà formés et compétents.

La **Cfdt** revendique l'intensification de la politique de recrutement des alternants.