



ORANGE  
PARTOUT POUR TOUS

# BILAN SALARIAL 2021

## Des miettes, toujours des miettes !!!

MARS 2022

Après une décision unilatérale en 2020, l'entreprise a remis le couvert en 2021 alors que les résultats de l'entreprise étaient bons. Orange a donc décidé de distribuer un budget très limité (1,8%) de la masse salariale (*toutes mesures confondues*) – incluant un taux d'augmentation individuelle (AI) de seulement 0,8% en moyenne.

### Bilan des mesures d'augmentations salariales 2021

- **15 597 salariés de droit privé non-cadres** ont perçu une mesure d'augmentation de 270 € annuels
  - **4 594** salariés avec un salaire inférieur à 27 000 ont perçu une augmentation supplémentaire de 100 euros
- Sur **41 979 cadres de droit privé et fonctionnaires** :
  - **39 005** ont un **SGB inférieur à 80 k€**
    - **24 607** ont bénéficié de la mesure d'augmentation garantie de 270 € annuels et **14 398** d'une mesure supérieure
    - **4 759** cadres DBIS ou E avec un salaire inférieur à 38 000 ont perçu une augmentation supplémentaire de 100 euros.
  - **2 974** ont un **SGB supérieur à 80 k€**
    - **1 361** salariés n'ont pas été augmentés
    - **1 311** ont eu une augmentation de 1,3% en moyenne
- **Enfin, 12 817 fonctionnaires** (des classes I et II) ont bénéficié d'une augmentation de 120 € annuels de leur complément salarial.

### Moyennes des Salaires Globaux de Base (SGB) annuels, base temps plein, en 2021

Groupe emploi		FEMME					HOMME				
		SGB	1 <sup>er</sup> décile	3 <sup>e</sup> décile	7 <sup>e</sup> décile	9 <sup>e</sup> décile	SGB	1 <sup>er</sup> décile	3 <sup>e</sup> décile	7 <sup>e</sup> décile	9 <sup>e</sup> décile
		moyen	moyen	moyen	moyen	moyen	moyen	moyen	moyen	moyen	
ACO	C	<b>26 644</b>	23 891	25 191	27 569	30 131	<b>26 318</b>	25 796	25 167	27 215	29 071
	D	<b>31 754</b>	27 821	29 724	32 899	36 354	<b>30 689</b>	27 257	28 621	31 407	34 880
	DB	<b>39 226</b>	33 540	36 371	41 296	45 268	<b>37 997</b>	32 195	34 344	39 827	45 415
	E	<b>50 769</b>	41 988	46 336	53 937	61 230	<b>52 217</b>	42 116	46 913	55 998	64 113
	F	<b>72 612</b>	56 082	65 280	77 182	88 420	<b>74 821</b>	59 256	66 347	79 796	93 310
	G	<b>123 552</b>	96 641	107 811	130 062	164 800	<b>128 905</b>	99 338	110 827	135 812	176 851
AFO	B						<b>29 076</b>	27 165	28 027	29 484	31 413
	C	<b>33 423</b>	31 234	32 509	34 497	35 756	<b>33 330</b>	31 339	32 635	34 250	35 168
	D	<b>36 356</b>	34 141	35 409	37 226	38 695	<b>36 360</b>	34 028	35 408	37 211	38 798
	DB	<b>41 746</b>	38 021	40 001	43 069	45 935	<b>41 978</b>	38 135	40 043	43 246	46 326
	E	<b>52 242</b>	45 851	48 889	54 592	59 507	<b>52 032</b>	45 419	48 562	54 657	59 607
	F	<b>72 864</b>	61 324	67 075	76 848	86 064	<b>71 743</b>	60 474	66 475	75 844	83 864
	G	<b>88 785</b>	73 716	79 222	96 720	110 782	<b>87 998</b>	71 959	79 222	93 833	107 432

\* Les SGB sont classés dans l'ordre croissant des SGB constatés et divisés en 10 groupes représentant à chaque fois 10% des salariés de cette catégorie.

Le SGB du 1er décile correspond à la moyenne des SGB des 10 premiers % constatés. Le SGB brut annuel hors variable, varie en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise, dans le grade et du niveau de compétences.

## Bilan des mesures de reconnaissance 2021

Répartition de ce budget :

- 44 % pour les passages au niveau avancé
- 32 % pour les promotions
- 24 % pour les mesures mobilité

**La CFDT dénonce l'utilisation du budget de reconnaissance pour la mobilité et demande un budget spécifique**

Par conséquent, 13 862 salariés ont bénéficié des « dispositifs de Reconnaissance »  
8 571 cadres et 5 291 non-cadres.

- 4 454 personnes ont été promues en 2021
- 6 098 salariés ont bénéficié des mesures RCQ pour passage à un niveau de poste avancé, dont 2 443 femmes, soit 40 %.
- 3 310 salariés ont bénéficié d'une Mesure Mobilité, dont 1 328 femmes, soit 40 %.



## Bilan des mesures d'égalité professionnelle 2021

1 520 mesures ont été attribuées concernant l'égalité H/F

- 1 153 mesures spécifiques de correction d'écart de salaire femmes/hommes.
- 367 promotions dans le cadre d'une féminisation de certains niveaux d'emplois.

**La CFDT dénonce l'utilisation du budget de reconnaissance pour la mobilité et demande un budget spécifique**

**EN 2022, LA CFDT REVENDIQUE DES BUDGETS D'AUGMENTATION SALARIALE EN NETTE PROGRESSION POUR TENIR COMPTE DE L'INVESTISSEMENT DES SALAIRES DANS UN CONTEXTE SANITAIRE DIFFICILE, POUR TENIR COMPTE DE L'INFLATION ET DE LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT DE CES 2 DERNIERES ANNEES !**