

HIS

10ème

heure
d'informations
salariés



22 mars 2022

Le Nouveau Village La restauration sur OV



Contacts RP CFDT dédiés Le Nouveau Village

OFS

olivier1.dupont@orange.com
jeanclaude.fresnay@orange.com
nicolas.vandenheste@orange.com

DTSI

corinne2.farin@orange.com
jeanpierre.langlet@orange.com
christophe.sinclair@orange.com
remy.vignal@orange.com

SCE

denis.sabadel@orange.com
rajko.trailovic@orange.com

FSF

francois.drochon@orange.com

WIN

daniel.goncalves@orange.com

Une question ?

1. Dans le fil de conversation de la Coopnet...
2. En levant la main dans la Coopnet « Changer votre ressenti » puis « Intervenir » ... 
3. Par mail auprès de votre contact RP.

La Direction Orange accepte enfin d'ouvrir les négociations demandée par le collectif CFDT (OFS, WIN, SCE, DTSI, FSF) pour **Le Nouveau Village**.

1

Mesures du temps de trajet basée sur l'accord DTSI pour Orange Gardens ainsi que pour le calcul des indemnités.

2

Prime dédommagement travaux de 500€ comme l'accord Prisme pour tous.

Un avantage ou prime pour les Ambassadeurs LNV.

3

Remboursement du Pass Navigo et Abt Vélo pour tous pendant la durée des travaux.
Si crèche près d'OV, prendre en compte le détour dans le calcul de la durée.

4

Télétravail assoupli :
3 jours domicile et 2 jours sur la base du volontariat sur un site distant de son choix.

5

Salle des associations,
Salle de sport,
Conciergerie.

6

Moratoire des déménagements

Mais d'acceptation pour ouvrir les négociations demandée par le collectif CFDT (OFS, WIN, SCE, DTSI, FSF) pour **Le Nouveau Village**.

De : MEGRET Vincent OF/RHF <vincent.megret@orange.com>

Envoyé : mercredi 2 mars 2022 09:21

À : MISTRAL Elisa A2PGSE <elisa.mistral@orange.com>; SEURIN Patrice OBS/OCB <patrice.seurin@orange.com>; GOUJA Samira A2PIDF <samira.gouja@orange.com>; CARIOU Loic DPTG/DTRHFC <loic.cariou@orange.com>

Cc : REITTER Renaud OF <renaud.reitter@orange.com>; VIROLLE Nathalie OF/RHF <nathalie.virolle@orange.com>

Objet : Projet Le Nouveau Village : demande d'ouverture de négociation

Importance : Haute

Mesdames, Messieurs,

Suite aux demandes d'ouverture de négociation demandées par la CFDT sur le périmètre DTSI et OFS dans le cadre du projet de poursuite du réaménagement du site d'Orange Village, vous êtes conviés à une première réunion **mercredi 16 mars à 10h en salle OBR2 sur le site d'Orange Village/Arcueil**.

Lors de cette première rencontre, nous vous proposons de partager autour de ces demandes et du calendrier de la négociation. Nous vous communiquerons également la représentativité de chacune des organisations syndicales.

Nous vous remercions de bien vouloir nous communiquer les représentants de vos délégations respectives.

D'ici-là nous restons bien entendu à votre disposition

Mais va-t-il y avoir une vraie volonté de négociation de la part de la Direction ????

2. Données de représentativité par périmètre concerné

(sur la base des résultats des dernières élections professionnelles de novembre 2019)

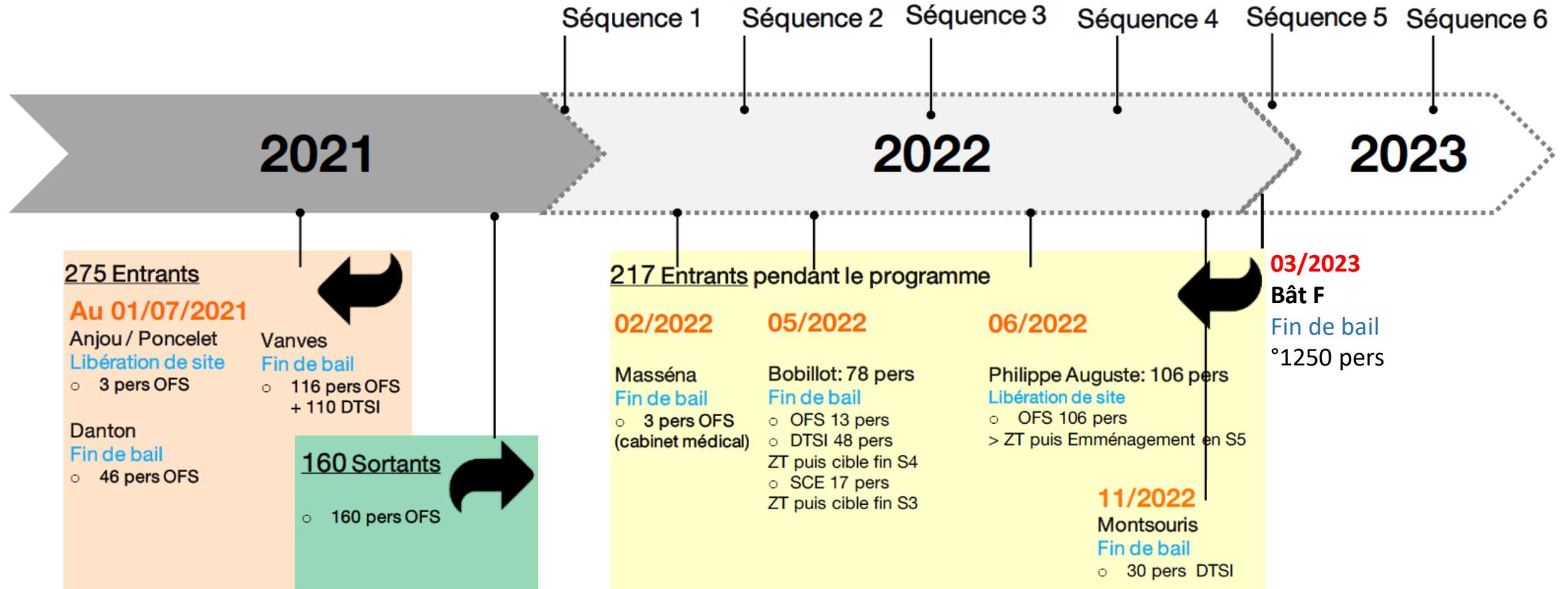
Etablissement CSE	SVE	CFDT F3C - Voix	CFDT F3C - %	CFE-CGC Orange - Voix	CFE-CGC Orange - %	CFTC - Voix	CFTC - %	CGT-FAPT - Voix	CGT- FAPT - %	FO COM - Voix	FO COM - %	SUD PTT - Voix	SUD PTT - %
Orange France Siège (OFS)	2490	568,00	22,73	1494,00	60	62,00	2,49	121,00	4,86	148,00	5,86	101,00	4,06
Orange Wholesale et International Network (WIN)	1774	578,00	32,47	535,00	30,16	64,00	3,61	208,00	11,72	161,00	9,08	230,00	12,97
Orange Services Communications Entreprises (SCE)	5236	1390,00	26,55	2841,00	54,26	76,00	1,45	357,00	6,82	329,00	6,28	243,00	4,64
Orange Fonctions Support et Finances (FSF)	3159	943,00	29,85	949,00	30,04	412,00	13,04	188,00	5,95	362,00	11,46	305,00	9,65
Orange Direction Technique et du Système d'Information (DTSI)	8615,00	2423,00	28,13	2467,00	28,64	409,00	4,75	1295,00	15,03	595,00	6,91	1426,00	16,55
Total des périmètres concernés	21274,00	5898,00	27,72%	8288,00	38,95%	1023,00	4,81%	2168,00	10,20%	1593,00	7,49%	2305,00	10,83%
Représentativité recalculé aux bornes des ORS et potentiellement signataires	18658,00		31,61%		44,41%				11,63%				12,35%

4

SVE = Suffrages Valablement Exprimés

SOURCE : document de la direction

492 Arrivées / 160 Départs réalisés ou prévisionnels des personnes venant ou allant sur des sites IDF avec fermeture ou transfert dans le cadre du SDIT IdF



Mise en œuvre de la séquence 2 - Périmètre OFS

352 personnes (344 int/ 8 ext)

Profil A / 1 transfert

Transfert direct vers l'espace cible



○ **Direction DGP**

en cible au 5B et 7B

159 pers (159 int / 0 ext) actuellement au 2D, 2E, 4C, 4D, 4E, 5D, 5E et 6B

○ **Direction DGP**

en cible au 5B

4 pers (4 int / 0 ext) actuellement au 3B

○ **Direction DF2S**

en cible au 6B et 5C

70 pers (62 int / 8 ext) actuellement au 6A, 1B, 3D et 5D

○ **Direction RHF (y compris RHF/DGP & RHF/DTSI)**

en cible au 1C et 7C

119 pers (119 int / 0 ext) actuellement au 0D, 0F, 1B, 1D, 1E, 1F, 3D et 3E

○ **Direction DSIS**

en cible au 7B

1 pers (1 int / 0 ext) actuellement au 1B

○ **Direction DF2S (Direction Sécurité)**

en cible au 7C

3 pers (3 int / 0 ext) actuellement au F(AR2)

Mise en œuvre de la séquence 2 - Périmètre OFS

297 personnes (274 int/ 23 ext)

Profil B et B' / 2 transferts

Transfert en zone temporaire puis transfert vers l'espace cible



○ Direction DF2S

31 personnes Profil B transfert sur Orange Gardens

17 personnes Profil B transfert sur Orange Village

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

○ Direction DF2S (Direction Sécurité)

28 personnes Profil B transfert sur Orange Gardens

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

○ Direction DGP

61 personnes Profil B transfert sur Orange Gardens

15 personnes Profil B transfert sur Orange Village

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

○ Direction DGP

23 personnes Profil B' transfert sur Orange Village

pour une durée de 7 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S3

○ Direction DEF

5 personnes Profil B' transfert sur Orange Village

pour une durée supérieure à 10 mois

○ Direction DSIS

3 personnes Profil B transfert sur Orange Village

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

○ Direction Opérations

6 personnes Profil B transfert sur Orange Village

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

○ Direction RHF

108 personnes Profil B transfert sur Orange Village

pour une durée de 3,5 mois puis transfert vers l'espace cible en fin de travaux S2

**120 déménagements de
OV vers OG**

83 personnes de DC2P et 2 personnes de DF2S : Bâtiment 5DE

Site Philippe Auguste - Périmètre OFS- Direction DEF (85 pers)

Arrivée des équipes en zone cible sur OV au 5DE



Et 83 déménagements de PHA vers OV en provisoire

Plan transmis dossier LNV

Plan transmis dossier PHA

Organisation 2020
■ DGP ■ DF2S ■ RHF ■ ROOM

Site : ARQUEIL
Bâtiment : ARQUEIL 4 _ D&E
Etage : ET 5
Bâtiment 0E

Date
Echel

Mise en œuvre de la séquence 2 - Périmètre DTSI

107 personnes (103 int/ 4 ext)

Profil A / 1 transfert

Transfert direct vers l'espace cible



0 personnes (0 int/ 0 ext)

Profil B et B' / 2 transferts

Transfert en zone temporaire
puis transfert vers l'espace cible



○ **Direction DTSI en cible au 5C**

57 pers (53 int / 4 ext)

actuellement au 1B, 2B, 3DE, 6D, 3F, 4F

○ **Direction DTSI DTP (DISU) en cible au 1C**

50 pers (50 int / 0 ext)

actuellement au 5F & 6F

Mise en œuvre de la séquence 2 Périmètre FSF

261 personnes (257 int/ 4 ext)

Profil A / 1 transfert

Transfert direct vers l'espace cible



Transfert direct vers l'espace cible

En octobre 2022

- **Direction Oavenirs en cible au 1C**
24 pers (20 int / 4 ext) actuellement au bâtiment F
- **Direction SG DJ en cible au 7C**
49 pers (49 int / 0 ext) actuellement au 6A

Transfert direct vers l'espace cible

En janvier 2023

- **Direction GPS**
188 pers (188 int / 0 ext) actuellement au 9F

Le Petit village ou l'appartement témoin

Seulement 2 places

4 positions de travail et non 6

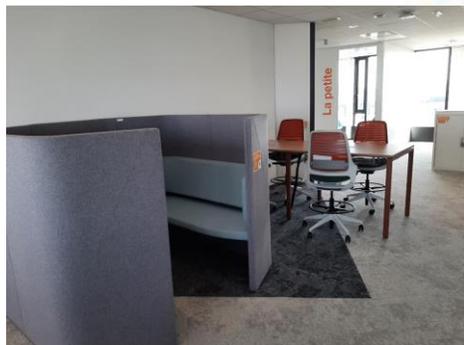
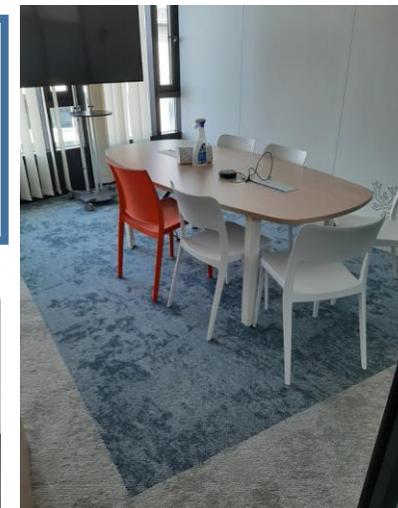
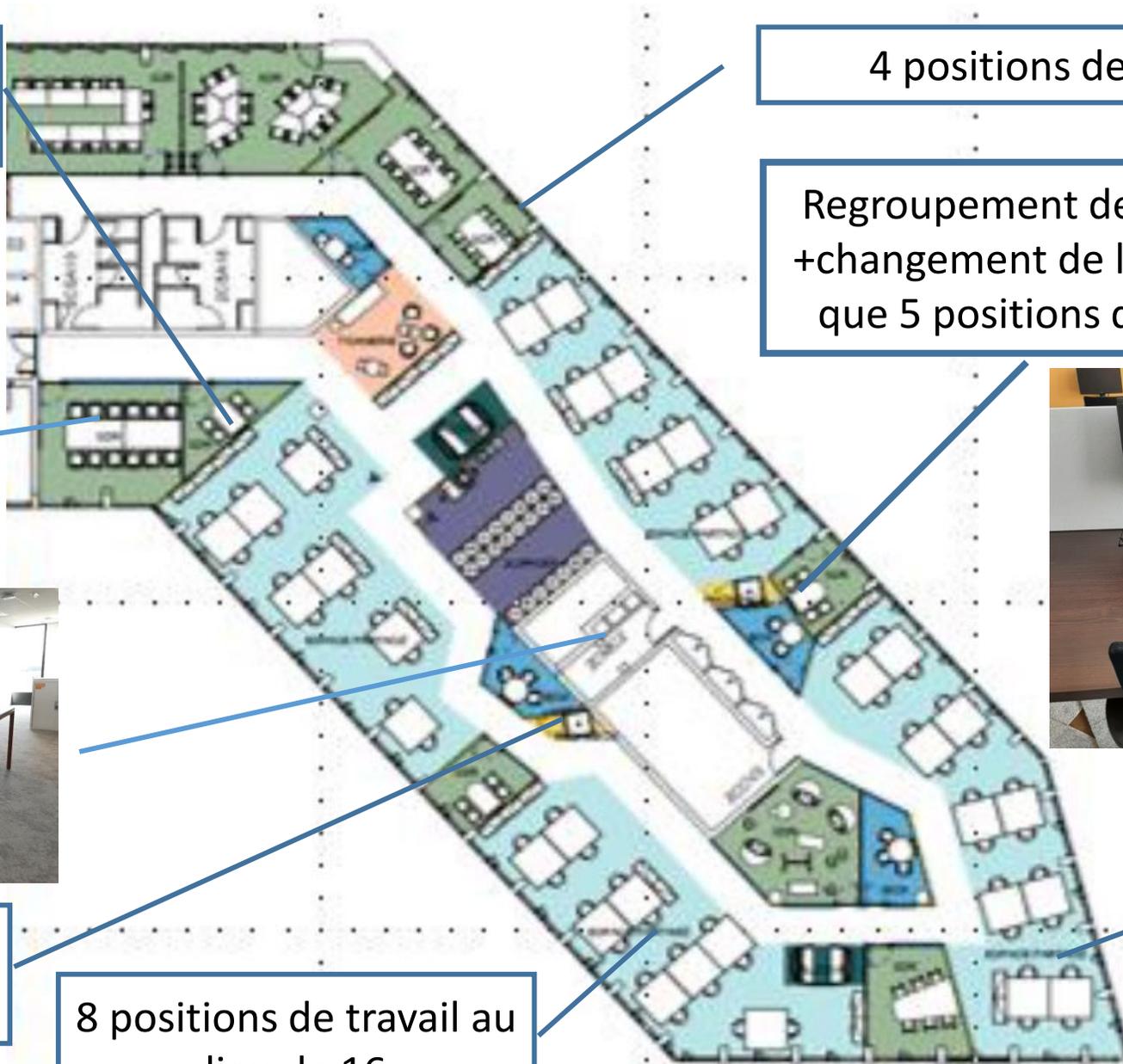
Regroupement des 2 salles
+ changement de la porte et
que 5 positions de travail

Ecran 19p

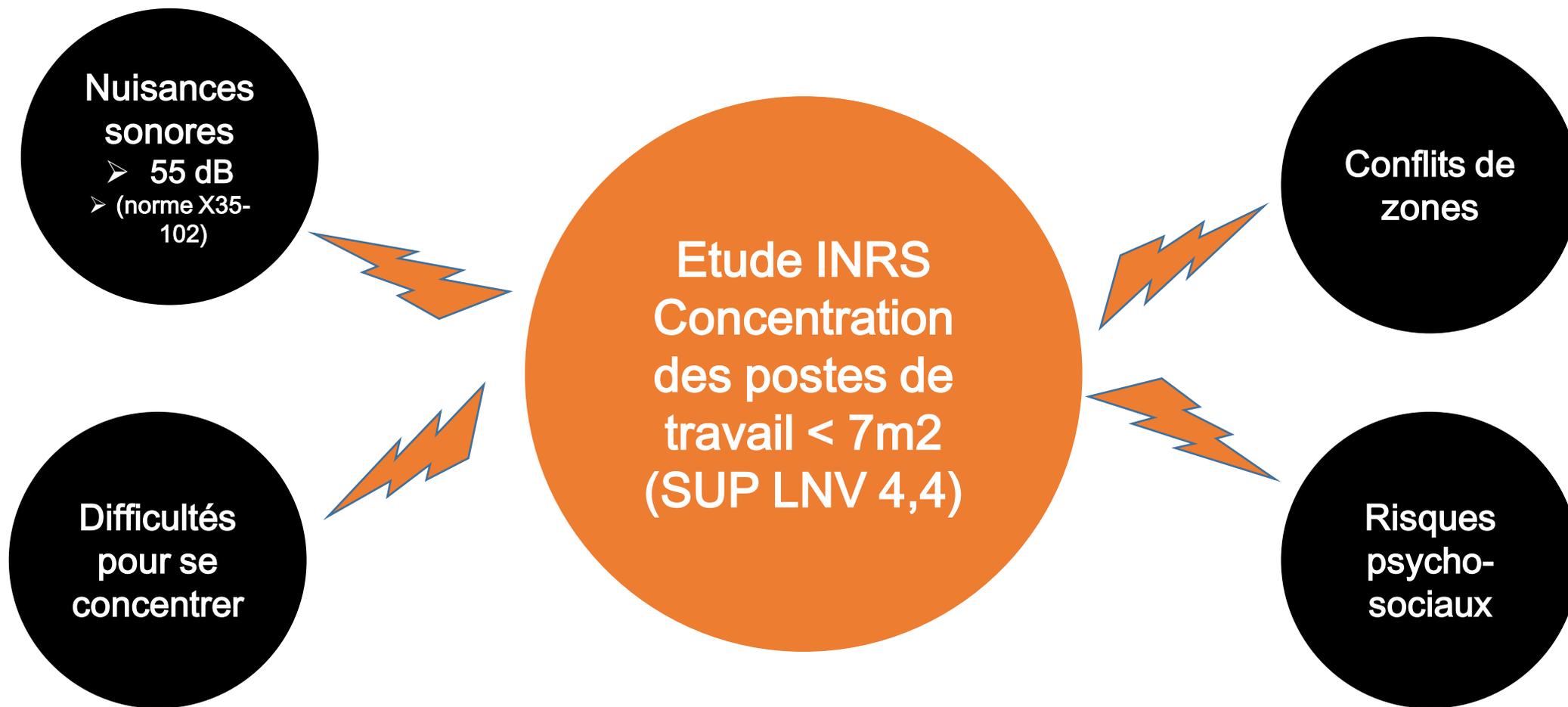
Que 10 positions de
travail au lieu de 20 et
installation d'un
canapé

8 positions de travail au
lieu de 16

Supprimer pour
agrandir salle d'à côté



Le Nouveau Village : les élus CFDT toujours mobilisés pour une qualité de vie au travail respectée.



RESTAURATION OV à OFS et SCE



Nouvelle offre de restauration !

Votre nouveau restaurant gourmand et connecté
avec des menus équilibrés et diversifiés !

Profitez de plats variés, ultra frais, faits maison et de saison



- **Ca ne remplace pas la qualité de la cantine (la CFDT privilégie cette solution)**
- **Domage qu'il aura fallu attendre plus de 2 ans**
- **En complément de l'offre Axéo (repas à emporter)**

Pour la CFDT, la restauration n'est pas qu'un simple gain de pouvoir d'achat mais surtout un gain de Qualité de Vie au Travail.

Merçi.

