


Cfdt:
ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

Les augmentations salariales proposées sont décevantes et inférieures à l'inflation.

En effet, il n'est envisagé qu'une augmentation collective de 2,8 % pour les non-cadres et 1,4 % pour les cadres et ce, seulement si leur rémunération est inférieure à 80 000 euros, sinon ils n'auront rien !

Pour la CFDT, cette négociation n'est pas aboutie. La modération salariale reste de mise.

Réouverture de la négociation salariale ?

La nouvelle Directrice Générale dit NON !

Lors de sa présentation officielle aux Organisations Syndicales ce lundi 11 avril, la CFDT a interpellé la nouvelle directrice d'Orange concernant la négociation salariale 2022 qui s'est stoppée le 5 avril, soit le lendemain de son arrivée.

La dernière proposition de l'entreprise est un taux directeur de 3.3%.

Ceci ne signifie pas que chaque salarié verra son salaire augmenter de 3,3%, loin de là. Cette proposition encore insuffisante pour la CFDT méritait d'être retravaillée lors de séances supplémentaires pour valoriser pleinement le travail des salariés et prendre en compte l'inflation.

Ce taux directeur est un mélange d'augmentations et de mesures individuelles (RCQ, mobilité, égalité professionnelle) et aléatoires, **sur décision managériale**.

CAUCHEMAR DE MANAGER...

TOUJOURS LE MÊME ?

OUI... UN SALARIÉ ME DEMANDAIT UNE AUGMENTATION LORS DE SON ENTRETIEN !



Notre nouvelle Directrice Générale a finalement tranché, c'est : NON !

Elle répond donc par une fin de non-recevoir en indiquant que la négociation est vraiment terminée.

Cette décision, sans appel n'est pas vide de sens, puisque qu'elle a précisé que bien qu'étant arrivée le 4 avril, elle a suivi cette négociation depuis le début. Ce n'est donc pas un mauvais cadeau de départ de Stéphane Richard mais bel et bien un mauvais départ pour cette nouvelle gouvernance !

Adhérez



Cfdt:

ORANGE
PARTOUT POUR TOUS

Pour la CFDT, il est clair qu'il y a un problème de partage de la valeur chez Orange.

Pour couronner le tout, l'entreprise prévoyait de présenter aux investisseurs un très beau bilan en juin en décalant les augmentations salariales en juillet.

Encore une fois, ce sont les salariés qui devront se serrer la ceinture entre temps.

Dernières propositions de la direction : La CFDT dit NON aussi !!!!

L'inflation continue de galoper et l'entreprise ne maintient pas le pouvoir d'achat de ses salariés.

Pire, en ne donnant même pas une augmentation du même niveau que l'inflation, elle occulte totalement l'engagement de ses salariés.

D'un autre côté, le budget consacré à la rémunération des membres du COMEX a augmenté de 7% par an depuis 20 ans...

En rajoutant les dividendes versés aux actionnaires, cela semble démesuré comparativement aux augmentations salariales proposées en 2022.

Concernant les salariés de droit privé, la mesure proposée était de **2,8 %** en moyenne

Concernant les fonctionnaires non-cadres, l'entreprise acte le relèvement du point d'indice, donne 480 euros et envisageait une prime de 300 euros pour arriver au même niveau que les salariés de droit privés si le gouvernement changeait d'avis.

Concernant les cadres, Orange proposait **1,4 %** d'augmentation garantie pour les salaires inférieurs à 80 000 et **0€** pour les salaires supérieurs à 80 000 euros.

La CFDT ne signera pas de texte en dessous de l'inflation. Il y va de notre devoir de responsabilité. Dommage que l'entreprise ne soit pas habitée du même état d'esprit...

DES OUTILS POUR LES NAO 2022



Et 1, et 2, et 3 décisions unilatérales

La CFDT ainsi que SUD, la CGT et la CFE-CGC ont refusés de signer les dernières propositions.

Orange peut désormais sortir sa décision unilatérale et assumer l'échec des négociations et le montant alloué à ses salariés.

A suivre....

Adhérez

FÉDÉRATION F3C - 47/49 Avenue Simon Bolivar - 75019 Paris
CFDT-ORANGE.COM

Rejoignez-nous sur
l'application mobile

