



# LES NEWS DU CSE



Cfdt Orange DO Idf

## Ecueil pour le projet Auteuil

La direction va regrouper les équipes de l'état-major AD IDF des sites de Maillot et Palaiseau sur le site d'Auteuil (Jasmin). L'objectif affiché est de faciliter la coopération des équipes et améliorer l'expérience salarié au quotidien.

La **Cfdt** constate que la réalité est bien différente, avons-nous la même notion de « l'expérience salarié améliorée » : **forte aggravation des temps de trajet, sous-dimensionnement de l'espace restauration, flex desk (pas de bureau attiré) !!!**



Nous rappelons que ce projet est surtout financier et permettra à direction de réaliser une économie de **1,117 million d'€ par an.**

La **Cfdt** revendique la possibilité de plus de télétravail (y compris sur des sites déportés), des véhicules de pool en nombre suffisant et accessibles depuis les bassins de vie des salariés ainsi qu'une restauration en capacité d'absorber le flux des convives.

L'expertise du cabinet externe a conforté les élus dans leur analyse et a conduit la **Cfdt** et les autres organisations syndicales, à voter défavorablement.

## Indicateurs emploi à la DO IDF

- 6496 CDI actifs au 31 décembre 2021, soit une baisse des effectifs de 8.1% versus 2020 (âge moyen : 48 ans et 8 mois)
- Une baisse des effectifs des bandes C (-21,45%) et D (-8.68%)
- Equilibre hommes/femmes : 37.78% de femmes pour 62.22% d'hommes

LA CFDT,  
AVEC VOUS  
ET POUR  
VOUS

SUIVEZ  
NOUS SUR  
TWITTER  
ET  
FACEBOOK



Je souhaite être informé sur la rémunération, la reconnaissance, les dispositifs de fin de carrière, les accords dans l'entreprise... Je m'inscris à la Newsletter **Cfdt**.

<https://www.cfdt-orange.com/communication>



## Bridge... le terminus pour Parnasse

Deux changements majeurs vont s'opérer au sein de cette unité :

- **Une nouvelle PVC** : la direction a décidé de mettre en œuvre un nouveau système de rémunération variable pour les Responsables Adhésion et Business Managers de Parnasse. Même si la décorrélation de la rémunération variable du salaire global brut apparaît comme une avancée significative, l'absence de garantie quant à la pérennité de montants équivalents, a conduit la **Cfdt** à s'abstenir sur cette consultation.
- **Un déménagement** : après des mois d'incertitude, les équipes de Parnasse vont quitter le site de Raspail pour celui de Bridge en septembre 2022. La **Cfdt** s'inquiète de la concentration toujours plus importante sur ce site et regrette que les effets sur la réorganisation des autres services n'aient pas été intégrés à l'analyse d'impact. **Une dégradation des temps de trajet, une fois de plus, est à déplorer.**



## Création d'une nouvelle Direction des Services Généraux à la DO IDF

L'ensemble des activités des Services Généraux, actuellement réparti dans plusieurs unités de la DO IDF, serait regroupé au sein d'une même et nouvelle direction opérationnelle : la Direction des Services Généraux rattachée à la DO Moyens Propres.



Cette nouvelle direction serait composée de 7 départements et Orange nous assure que « chaque salarié aura une place dans la nouvelle organisation » en précisant que les lieux de travail de nos collègues resteront inchangés. La consultation des élus sur ce projet est prévue lors du CSE de juin.

L'un des risques identifiés par la **Cfdt** est, à terme, l'externalisation des services généraux.

La **Cfdt** par l'intermédiaire d'une CSSCT transverse, sera vigilante afin qu'aucun salarié ne soit mis à l'écart de ce projet et que les conditions de travail de chacun soient préservées.