



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
BOUYGUES TELECOM



**DU 31 MAI
au 2 JUIN
2022**

**VOTEZ
CFDT**

**1^{ère} ORGANISATION
SYNDICALE DANS
LE PRIVÉ**

**1^{ère} ORGANISATION
SYNDICALE CHEZ
LES CADRES**

**1^{ère} ORGANISATION
DANS LA BRANCHE DES
TÉLÉCOMMUNICATIONS**

La participation aux élections est essentielle pour un dialogue social de qualité entre les salariés et la Direction. Les représentants du personnel sont là pour accompagner les salariés et veiller sur leurs intérêts au quotidien. La CFDT s'appuiera sur vos votes pour faire progresser notre cadre social : améliorer la mutuelle, une meilleure prise en charge des frais du **télétravail (TTV)**, des critères équitables pour les **revues des rémunérations (RDR)** et la répartition de la valeur ajoutée et des conditions du travail, et des objectifs définis et clairs de l'environnement permettant à la prime d'intéressement d'atteindre un mois de salaire.

La CFDT a amélioré aux mieux les accords sur les RDR, le TTV et l'intéressement. Les marges de progrès sont importantes. Votre vote nous permettra de peser dans le dialogue pour faire entendre votre voix :

- avoir des élus CFDT au comité central pour assurer un autocontrôle entre les syndicats et empêcher une nouvelle malversation ;
- vos votes CFDT doivent aussi nous permettre de nous opposer à des accords contraires aux intérêts des salariés et de l'entreprise (accord sur la baisse du nombre de JRTT, accord sur la gestion des emplois permettant que des postes ouverts ne soient pas diffusés en interne). Limitons le turn-over !

Pour ne plus subir, anticipez.

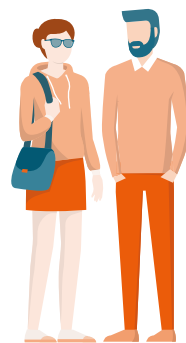


F3CCFD

F3CCFD

F3C.CFD.FR

C'EST LE NOMBRE DE VOIX RECUEILLIES PAR LA **CFDT** DÈS LE 1^{er} TOUR QUI LUI PERMETTRA DE CONTINUER À NÉGOCIER POUR VOUS.



VOUS ALLEZ VOTER LES 31 MAI, 1 ET 2 JUIN POUR DESIGNER LES MEMBRES DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE « CSE ».

Réclamations collectives sur les conditions de travail

Le CSE n'a pas pour unique mission de reprendre l'activité sociale et culturelle (voyages et cadeaux). Cette instance a également pour mission d'assurer une expression collective des salariés sur les conditions du travail (santé, organisation et réclamations individuelles ou collectives).



Comité social et économique d'entreprise (CSE)

CHIFFRES CLÉS DU CSE (MANDATURE 2018-2020) :

- Plus de 315 réunions CSE
- Plus de 1500 réclamations
- Plus de 950 heures de réunions
- Plus de 100 réunions de commissions santé et sécurité au travail « CSSCT »
- Plus de 42 réunions des commissions loisirs et culture par an

Premier syndicat de France, la CFDT s'appuie sur un large réseau pour obtenir les meilleures conditions du travail au sein de cette instance.

LA CFDT S'ENGAGE À ASSURER UNE MEILLEURE GESTION DES CADEAUX, DES SUBVENTIONS ET DES VOYAGES.

Accompagnement individuel

Les ordonnances flexibilisent le travail et simplifient le licenciement. Dans ce contexte nous avons besoin du premier syndicat: **la CFDT a fait la différence dans l'accompagnement individuel et le conseil en formation.** L'équipe CFDT est une équipe expérimentée comportant des juges prud'homaux et des conseillers de salariés.

LES ACCORDS D'ENTREPRISE

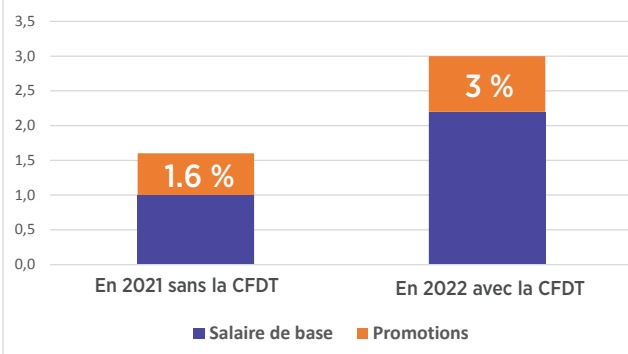
La CFDT n'a pas joué le rôle d'alibi dans des accords comportant peu ou pas de droits pour les salariés. C'est ainsi que la CFDT a contribué à l'amélioration de l'accord de télétravail en 2020, des **revues des rémunérations (RDR)** en 2022 et augmenter la prime d'intéressement versée en 2022.

Contrairement aux **autres syndicats représentatifs qui disent OUI à tout**, la CFDT a montré par les actes qu'elle sait négocier mais aussi dire NON pour obtenir plus de droits.

NOS SALAIRES AUGMENTENT RAREMENT SEULS...

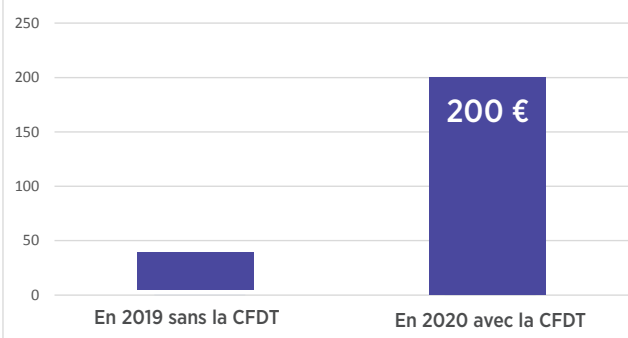
Dans un contexte de croissance, La CFDT n'a pas signé l'accord sur les RDR 2021 de 1.6% pour l'améliorer et obtenir **3%** en 2022.

RDR ETAM À CHEF DE SERVICE ADJOINT



LA CFDT N'A PAS SIGNÉ L'ACCORD TÉLÉTRAVAIL 2019 POUR L'AMÉLIORER ET OBTENIR UNE COMPENSATION FINANCIÈRE DE 200 € EN 2020.

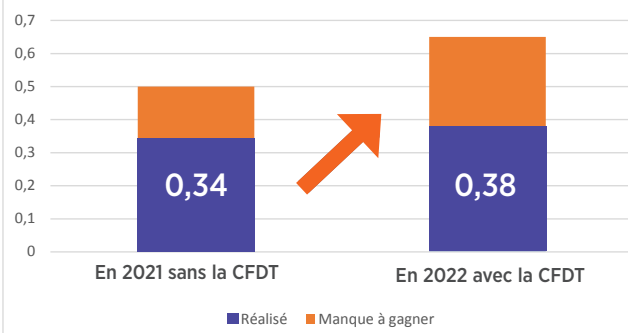
TÉLÉTRAVAIL - COMPENSATION FINANCIÈRE EN EUROS



EST-IL RAISONNABLE D'AVOIR UNE FAIBLE PRIME D'INTÉRESSEMENT QUAND L'ENTREPRISE AFFICHE D'EXCELLENTS RÉSULTATS ?

Pour obtenir la signature de La CFDT en 2021, l'accord d'intéressement à verser en 2022 a été amélioré.

PRIME INTÉRESSEMENT EN MOIS DE SALAIRE



La CFDT met chaque année à votre disposition un simulateur pour estimer l'intéressement et la participation. Vos votes permettent à la CFDT d'avoir des critères de RDR justes.

VOTEZ CFDT POUR AVOIR PLUS DE DROITS



Le mot de Laurent BERGER

Le secteur des télécoms n'a pas fini d'être agité. Je connais bien la CFDT Bouygues Telecom et ses militants, je sais que vous pourrez leur faire confiance et qu'ils feront tout pour défendre au mieux vos intérêts avec professionnalisme et convictions.
Voter CFDT, c'est anticiper pour ne plus subir.

Laurent BERGER, Secrétaire général de la CFDT

**AVEC UNE REPRÉSENTATIVITÉ DE 33.20%,
LA CFDT EST LE N°1 DANS LA BRANCHE TÉLÉCOM.
BÉNÉFICIEZ DU SAVOIR-FAIRE DU 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE !**

LA CFDT C'EST QUOI ?

- › Le collectif CFDT lutte pour une politique sociale équitable, respectueuse des salariées et salariés, dont l'action au service de tous et l'engagement permanent à Bouygues Telecom, sont reconnus.
- › La CFDT est un acteur incontournable pour améliorer vos conditions de travail et signer des accords.

POURQUOI VOTER ?

- › Parce que vous souhaitez des représentants qui défendent vos intérêts.
- › Parce que ce sont vos collègues qui s'engagent à s'investir pour vous !
- › Pour ne pas laisser les autres décider à votre place.
- › Pour être acteur de votre avenir à Bouygues Telecom.

POURQUOI LA CFDT ?

- › Parce que tous les syndicats ne se valent pas.
- › Parce que vos représentants ne sont pas là pour représenter leurs intérêts personnels mais pour vous !
- › Parce que, déterminés, vos élus CFDT ont été présents à toutes les séances de négociations et qu'ils s'engagent à en faire de même pour les prochaines années.
- › Parce que vous vous reconnaissez dans un collectif participatif, solidaire et démocratique !
- › Parce que la CFDT est toujours présente pour écouter et accompagner les salariés qui en ont besoin.
- › Parce que la CFDT est toujours transparente et vous parle « vrai ».
- › Parce que la CFDT prend ses responsabilités quand elle doit affronter la direction.
- › Parce que la CFDT est plus proche de la réalité !



Retrouvez nous
sur twitter @cfdtbt

VOTEZ CFDT LES 31 MAI, 1 ET 2 JUIN !

Le « D » comme Démocratie de la CFDT, la démocratie dans les actes.
LA CFDT, 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE