



#Négociation



La CFDT dit STOP !

La direction ouvre la 1^{re} séance de négociation pour la Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Vos militants CFDT, fidèles à leurs valeurs, défendent nos emplois et le retour à des conditions de travail acceptables dans les équipes SCE. Ci-dessous vous pouvez lire notre intervention lors de la 1^{re} séance de négociation du 12 avril 2023.

Madame la DRH SCE,
Monsieur le Directeur des Relations Sociales SCE,

La CFDT vous dit STOP !

-669 postes
C'EST NON !

Mardi 14 mars 2023, la directrice d'Orange Business en visioconférence avec les managers de SCE a officiellement lancé son plan de suppression d'emplois sur Orange SA. **L'annonce des suppressions d'emplois avec l'impossibilité de reclasser 669 salariés de SCE continue de déstabiliser en profondeur beaucoup de salariés. Certains salariés craquent, des managers et RH de proximité et la médecine du travail sont débordés.**

La direction d'Orange Business est la seule responsable de cette situation destructrice qui impacte un grand nombre de salariés à SCE.

La santé des salariés SCE n'étant pas négociable, la CFDT vous demande :

- De stopper ce plan de suppression d'emplois et par conséquent de stopper la négociation de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) sur le périmètre SCE.
- De garantir pendant 5 ans les emplois de tous les salariés Orange SA, dans leur bassin de vie.
- De stopper la dégradation des conditions de travail et diminuer drastiquement la charge mentale à SCE.
- De geler sur Orange Business tout projet de réorganisation et de transferts d'activités hors de France.
- De renoncer aux reconversions forcées.
- D'abandonner le projet de filialisation de SCE.
- De compenser tous les départs en TPS, mobilité, retraite, départ du groupe... avec des recrutements externes sur SCE.
- D'appliquer l'accord charge de travail par métiers/activités/sites.

Pour garantir l'employabilité des salariés SCE sur Orange SA, la CFDT vous demande :

- Une vision à 5 ans des métiers/activités/sites.
- De proposer à tous les salariés de SCE qui le souhaitent des formations diplômantes et qualifiantes, avec un budget conséquent associé.
- De proposer sur SCE tous les 2 ans **2 000 parcours professionnels** avec un cursus de formation interne/externe, un tutorat, une montée en compétences progressive et la garantie d'une promotion...



Les multiples mobilisations des salariés SCE à l'appel de l'intersyndicale CFDT, CGT, SUD et FOCOM ont déjà fait reculer votre narratif. Pour la santé des salariés SCE, la CFDT exige le retrait sans condition des 669 suppressions d'emplois sur Orange SA.

La CFDT de SCE
Copie : direction d'Orange.

#PartoutPourTous

Qui est le mieux placé pour défendre les collègues de SCE ? C'est vous !
Vous voulez faire partie d'un collectif dynamique, cliquez ici -> [pour rejoindre la CFDT...](#)

Tous les élus CFDT restent mobilisés pour vous défendre !! N'hésitez pas à motiver vos collègues à s'abonner à nos publications. Vous pouvez aussi nous contacter à l'adresse cfdt.sce@orange.com, nous répondrons toujours à vos sollicitations.