



Axione

# CFDT AXIONE « LA » LISTE QU'IL FAUT CHOISIR

## LE SÉRIEUX ET L'EXPÉRIENCE N'ATTENDENT QUE TON VOTE !

### • • • Nous faire confiance, c'est t'assurer de ton avenir chez Axione :

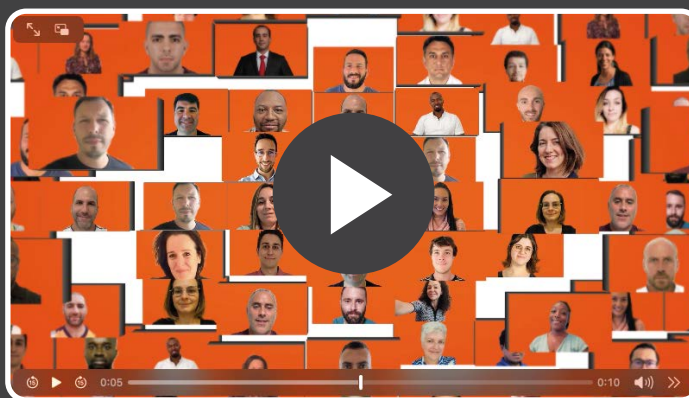
- ✓ Avec des représentants **expérimentés** pour t'**accompagner** individuellement et collectivement
- ✓ Pour **rompre** avec l'immobilisme des syndicats maison de Bouygues (malgré leurs dires)
- ✓ Pour t'assurer que **tes intérêts soient défendus** pendant cette période de transition
- ✓ Afin de veiller à ce que les paroles se concrétisent (**pas de «green/social washing» !**)
- ✓ Pour être sûr que **le meilleur soit négocié pour toi** et que le « job » soit fait



### • • • Notre clip de campagne :

Pour y accéder,  
scanne  
le QR code ici

ou rends-toi sur notre site  
[www.cfdtaxione.fr](http://www.cfdtaxione.fr)



### • • • Communication : tout vous dire, sans détour !

- ✓ Grâce **au seul site internet dédié aux salariés**
- ✓ Avec **la seule newsletter hors communication « officielle »**
- ✓ Lors des **permanences hebdomadaires que nous animons**
- ✓ Tous les jours, par **téléphone, Teams ou mail**
- ✓ En agissant **contre l'inertie des autres syndicats** (accélération de la publication des PV du CSE, CR sous 24h, etc.)

Notre site :

ou tout simplement  
[www.cfdtaxione.fr](http://www.cfdtaxione.fr)

#### • • • La CFDT est un syndicat :

- ✓ Qui a des valeurs
- ✓ Qui a une vision
- ✓ Qui crée du droit et défend les salarié.es
- ✓ Qui sait dire « NON ! » quand c'est nécessaire
- ✓ Qui est dans l'unité s'il le faut
- ✓ Qui dit la vérité
- ✓ Qui est au service de toutes et tous les salarié.es sans distinction

#### • • • La CFDT n'est pas un syndicat :

- ✗ Qui fait du marketing sur les idées des autres
- ✗ Qui est dogmatique, jusqu'au boutiste, sans aucune visibilité sur l'issue
- ✗ Qui pense à la posture avant de penser aux salarié.es
- ✗ Qui négocie sans travailler ses dossiers
- ✗ Qui demande le minimum syndical





Axione

# SEUL SYNDICAT INDÉPENDANT QUI NE DIT PAS « OUI » À TOUT

## QUI TRAVAILLE SÉRIEUSEMENT SES DOSSIERS ET QUI OBTIENT DE NOMBREUSES AVANCÉES

Les accords d'entreprise jouent un rôle crucial pour nos avantages  
L'un des moyens de négociation est la « non signature » des accords, quelques exemples :

Nous savons dire « Non »  
quand nous estimons que  
cela n'est pas satisfaisant

Mais aussi « Oui » quand  
cela va dans le sens des  
avancées sociales

Merci FO et CFTC pour les  
3000 € perdus par collabo-  
rateur entre 2020 et 2023 !

90 % des propositions  
de la CFTD reprises  
mais FO bloque les  
négociations

Accords	CFDT Axione	FO Groupe Bouygues	Cftc Groupe Bouygues
NAO			
NAO 2023 volet salarial (% d'augmentation & primes)	Non Signé	Non Signé	Non Signé
NAO 2023 volet social	Signé	Signé	Signé
NAO 2022 volet salariale (% d'augmentation & primes)	Non Signé	Signé	Signé
NAO 2022 volet social	Signé	Signé	Signé
Intéressement & participation			
Intéressement 2023	Non signé	Signé	Signé
Intéressement 2022	Signé	Signé	Signé
Participation 2023	Signé	Signé	Signé
Déclenchement de la négociation pour une participation Axione (2020 à 2022)	Minoritaire (déclenchement impossible)	Non déclenché	Non déclenché
Autres			
Accord sur les mesures mises en œuvre face à l'épidémie Covid-19 (2020)	Non Signé	Signé	Signé
Avenant accord télétravail (2023)	-	Arrêt des négociations	-
Accord télétravail (2021)	Non Signé	Signé	Signé

Année des élections...  
... comme par hasard

Division de l'intéressement par 4 et c'est « Oui » pour FO et CFTC sans négociation

Enfin ! Accord de participation « Axione » signé en 2023

Pas d'acquis et ils signent quand même... mais merci la CFTD pour la subvention d'équipement...

La CFDT est la seule à réaliser des propositions réfléchies et cohérentes sur la majorité des accords (cf. notre site)  
Nous assumons pleinement notre rôle de représentant des salariés en ne signant pas « tout et n'importe quoi »  
Les organisations syndicales de Bouygues signent trop souvent les « yeux fermés » bridant ainsi la majorité des avancées sociales chez Axione

### ••• Nos victoires

- ✓ Passage de l'intéressement 2022 de **900 à 1400 €**
- ✓ Subvention d'équipement pour le télétravail à hauteur de **140 €**
- ✓ Forte augmentation du budget du CSE de **330 à 380 €/collaborateur** (2022-2023)
- ✓ Subvention pour l'achat d'un vélo et augmentation des indemnités kilométriques (**0,30 €/km**)
- ✓ Ouverture de **places en crèche & augmentation du nombre de places**
- ✓ Augmentation du **nombre de jours « enfant malade »** si hospitalisation
- ✓ Mise en place d'**ergonomes et d'ostéopathes** au travail
- ✓ **Maintien du salaire à 100%** pour les congés paternité
- ✓ TR porté à **10,50 €/j**, compensation si perte des paniers repas et dématérialisation (après sondage)



### ••• Nos ambitions et nos combats

- ➔ Utiliser le **référendum d'entreprise** pour faire voter les salariés sur certains accords
- ➔ **Améliorer l'intéressement et la participation**
- ➔ **Bonifier les augmentations annuelles** (privilégier les augmentations aux primes)
- ➔ Obtenir des **congés d'ancienneté**
- ➔ Améliorer les **subventions pour les mobilités**
- ➔ Avoir un **accord Qualité de Vie au Travail** à la hauteur des entreprises les plus modernes (cf. nos propositions sur le Flex-Office sur notre site)
- ➔ Améliorer la rémunération **des heures supplémentaires**
- ➔ Obtenir une **subvention mensuelle pour le télétravail**
- ➔ Augmenter les **jours de congés pour enfant malade**
- ➔ **Et beaucoup d'autres choses** (car tout ne passe pas ici !)

Cfdt:

Axione

## NOTRE MISSION : TRAVAILLER AVEC LES ÉLUS ENGAGÉS POUR APPORTER DES INNOVATIONS AU CSE

## ET POUR CONTINUER À LE DEPOUSSIÉRER AVEC DE NOUVELLES OFFRES

### • • • Ce que nous avons fait et ce qui a changé grâce à nous

- ✓ Nous posons environ **50% des questions en CSE depuis 2020** et les publions sur notre site
- ✓ Nous sommes **disponibles au quotidien pour vous répondre et vous accompagner**
- ✓ Nous avons **accéléré la diffusion des PV** (4 mois sous l'ère de FO/Cftc vs 4 semaines aujourd'hui)
- ✓ Malgré les tentatives de blocage, **nous animons les journées d'intégration**
- ✓ Nous avons mis en place un **CR sous 48h** pour les services le demandant (tentative de suppression des autres syndicats)
- ✓ Nous **vous sollicitons dès que possible** (concours de logo du CSE, sondage pour vos futurs voyages, etc.)
- ✓ Nous sommes **les premiers à avoir lancé des alertes sur des dysfonctionnements graves** dans certains services, pendant que d'autres minimisaient les risques. Les audits menés par la direction ont révélé qu'il **fallait bien agir**.
- ✓ Nous avons **amélioré la communication du CSE** (teaser de l'été, vidéos voyages, etc.)
- ✓ **Nous sommes proches de vous en poussant** la délocalisation des **réunions CSE partout en France** (même si blocage des autres syndicats, notamment à Pau...)



### • • • Ce que nous souhaitons pour les quatre prochaines années

- Un CSE plus **démocratique** (vote à bulletin secret) et plus **transparent** (compte rendu aux collaborateurs) pour mettre fin aux prises de décisions unilatérales de certains élus
- Mettre en œuvre **des actions pour les enfants** : colonies de vacances, chèque enfant pour Noël et arbre de fin d'année
- Proposer des offres contenant **des alternatives vertes et/ou des compensations environnementales** efficaces (notamment pour les voyages)
- Développer de **nouveaux partenariats** avec :
  - **Des places de cinéma** à prix réduit
  - **Gymbli** : le sport libre et à la carte partout en France (actuellement refusé par FO et Cftc)
  - **La carte Swile pour utiliser les subventions CSE** dans tous les commerces (pour ne plus être bridé à Meyclub)
  - **Des partenaires locaux** en fonction de vos demandes, etc.
- Mettre en place des **sondages pour connaître vos envies** et pour **orienter les offres du CSE**
- Mettre en place une **commission mobilité** pour **atténuer les inégalités** entre les collaborateurs et faciliter l'accès au meilleur mode de transport selon sa localisation
- Diffuser des CR du CSE **dans les 48h** pour tous les collaborateurs
- Challenger et/ou changer le prestataire du CSE pour améliorer le site et les offres

À LA CFDT, ON EST PRÊT !







Axione

# UNE REPRESENTATIVITÉ NATIONALE 50 COLLABORATEURS SUR 28 AGENCES

## 32 METIERS TOUT AGE CONFONDU

Vos trois délégués  
syndicaux nationaux

