



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
GROUPE ORANGE



LA DIRECTION D'ORANGE S'ATTAQUE AU POUVOIR D'ACHAT DES SALARIÉS !

Juin 2024



La Direction reste figée sur son programme de réduction des coûts *Efficiency* et sur l'augmentation du dividende

Depuis la fin des négociations et la mise en œuvre le 11 mars d'une **Décision Unilatérale** par l'Entreprise, la **CFDT** a pris toute sa place au sein d'une intersyndicale, historique par sa durée et sa composition, pour demander la réouverture des négociations salariales 2024.

Le 22 MAI 2024, lors de l'Assemblée Générale des Actionnaires, la Directrice Générale a finalement refusé de rouvrir les négociations.

La **CFDT** tient à remercier ses adhérents et les salariés qui se sont engagés en signant la pétition (*près de 15 000 signataires*) et en participant aux autres formes de mobilisations (*plus de 5 000 personnes aux HIS, et un taux de grévistes de 3,59% le 22 mai*).

La **CFDT** a interpellé l'État, 1^{er} actionnaire d'Orange, via son représentant au conseil d'administration et également rédigé une lettre ouverte au Président de la République.

Ces derniers mois qui viennent de s'écouler ont donc permis d'activer de nouveaux canaux et des nouvelles méthodes de mobilisation. Des journalistes et des politiques ont également été sensibles aux arguments exposés ! Côtés salariés, ceux qui ont été augmentés, l'ont été le plus souvent à un niveau inférieur à celui de l'inflation ; pour les autres, sans augmentation, la pilule est bien amère ... !

Pour la **CFDT**, la participation à l'intersyndicale NAO 2024 n'a donc plus sa raison d'être. La **CFDT** reste toutefois déterminée et va continuer de porter haut et fort son revendicatif pour défendre les salaires, l'emploi et les conditions de travail.

Si vous estimez que votre salaire est « dé-positionné », n'hésitez pas à prendre contact avec vos militants **CFDT** locaux, afin d'être conseillé et accompagné.

En période d'inflation, la redistribution salariale vers les salariés doit primer sur l'augmentation des dividendes versés aux actionnaires !

SI « ORANGE EST LÀ », LA CFDT AUSSI !

L'OBJECTIF PRIORITAIRE EST À MINIMA DE GARANTIR LE NIVEAU DE VIE DES SALARIÉS D'ORANGE.

**#Partout
#pourTous !**

