



**FLASH INFO CFDT**

**CSEE Fonctions Corporate**

**du 21 février 2024**

### **ASC : c'est déjà Noël 2024**

**Inédit ! « Film d'animation au Grand Rex, féerie des Eaux + musée Grévin »** : c'est le trio réservé pour vous, par la **CFDT**, pour l'Arbre de Noël 2024, afin que vous puissiez passer des fêtes de fin d'année inoubliables !

Les deux premiers événements se dérouleront le **samedi 30 novembre 2024 de 16h à 18h au cinéma Le Grand Rex à Paris**. Et pour prolonger les festivités, le **billet d'entrée au musée Grévin** aura une date de validité **jusqu'au 30 juin 2025**.

Vous pourrez réserver vos places pour vos enfants jusqu'à 14 ans inclus et 2 accompagnateurs (dont l'ouvrant-e droit) à compter du 1<sup>er</sup> octobre prochain.

Bien entendu, pour les collègues de Province, la traditionnelle sortie en famille est reconduite, avec un **remboursement sur facture allant jusqu'à 30 € par place pour le spectacle ou la séance de cinéma de votre choix** (pour vos enfants jusqu'à 14 ans inclus et deux accompagnateurs, dont l'ouvrant droit). L'activité choisie devra être facturée sur l'année 2024, mais pourra se dérouler entre le 1<sup>er</sup> novembre 2024 et le 31 mars 2025.

La **CFDT** continue de proposer des prestations activités sociales et culturelles dans le cadre d'un budget équilibré et responsable. Depuis de très nombreuses années, la **CFDT** participe à la gestion du CSEE et propose un panel de prestations variées, simples et solidaires, aux 5 000 ouvriers droit et leurs enfants (ayants droit).

Ce budget réaffirme son attachement à la différenciation des prestations suivant le Quotient Familial, ainsi qu'au principe de mutualisation des prestations (Vacances enfants, PASS enfance, PASS handicap) au niveau national, par délégation de gestion au CSE Central.

### **Information sur le projet d'évolution de l'organisation de la Direction Recrutement et Parcours Professionnels**

La DR2P a déclaré, lors de sa présentation au CSE du 21 février 2024, que ce projet de transformation est motivé par la nécessité de mutualiser et d'optimiser les compétences, faisant suite aux départs massifs en TPS et à l'absence de recrutements en 2024.

Les sept Orange Avenirs actuels seraient ainsi restructurés en deux principales directions : la première orientée vers le recrutement interne et l'accompagnement des salariés, la seconde sera quant à elle en charge du recrutement externe.

Consciente que cette transformation impliquera des changements structurels et opérationnels majeurs, la **CFDT** comptait aborder différents points d'alerte portant sur le fond du dossier.

Toutefois, il a été remarqué que le projet présenté en séance avait été modifié sur le fond, par rapport à sa version d'origine envoyée à l'instance une semaine avant, et de surcroît sans préavis, ce qui pourrait constituer un manquement de l'entreprise concernant la sincérité de l'information communiquée aux élus.

Aussi, ces derniers ont voté à l'unanimité le report de la présentation. Le projet de réorganisation sera représenté au CSE du mois de mars, avec une consultation en avril.

De manière plus globale, et ceci en vue de conserver un dialogue social de qualité, le secrétaire du CSE est intervenu en préalable de l'ouverture des points à l'ordre du jour, pour rappeler à l'entreprise les règles de présentation des dossiers ainsi que les thèmes et sous-thèmes devant être présentés à l'instance.

## Information sur le projet d'emménagement des équipes du site de Bughes sur le site de Lavoisier à Clermont-Ferrand

Les 68 salariés Clermontois, dont le site de Bughes sera totalement restitué à l'échéance du bail fin 2024, déménagent à Orange Lavoisier en octobre 2024.

Les 20 salariés des Fonctions Corporate, scindés en 3 équipes, (note de frais, DIG et équipe immobilisation) seront installés sur trois étages différents. L'étude de l'impact du temps de trajet démontre l'absence de dégradation pour les salariés.

Les salariés fréquentent déjà la restauration collective interentreprise. Tout le mobilier est conservé sauf les sièges qui seront remplacés par de nouveaux.

Le volet de la prévention et de l'analyse des risques signale des points importants de vigilance : bruit et troubles de concentration en espace ouvert, luminosité et éclairage des espaces, crainte de la perte des bureaux attribués.

L'inquiétude des salariés réside aussi dans le nombre insuffisant de places de parking à Lavoisier.

La **CFDT** sera vigilante et suivra le bon déroulement des grandes étapes de l'aménagement du site, avec entre autres l'accessibilité des espaces, le choix de l'ambiance, le confort acoustique, le CVC (Chauffage Ventilation Climatisation), l'éclairage (immeuble Nord-Sud), la luminosité, le contrôle d'accès et la sécurisation du site (cet immeuble n'ayant pas de gardien), le diagnostic et la recherche d'amiante dans les bâtiments mixtes, etc.

## Election de représentants de proximité

Les membres du CSEE ont élu à l'unanimité le Représentant de Proximité **CFDT** suivant :

**Patrick LHOTELIER (site d'Eysines) sur le périmètre de la CSSCT FINANCE & PERFORMANCE.**

Félicitations au nouvel élu **CFDT** !

## Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAEKER (DSCO) 06 71 94 62 44

Erik BJORK (RS CSEE) 06 40 13 75 11

## Une équipe CFDT à votre service

Aline AMOROS, Eric BEAUVERGER, Philippe BOURGEON, Samah BRAHAM, Thierry BRICAUD, Jean-Luc COHEN SOLAL, Fabrice CORIOU, Jean-Christophe FETY, Patricia GARCIA, Paolo GIUDICE, Armando GOMEZ, Eric GUERIN, Anita IRIART-SORHONDO, Sonia LAKDAR, Nathalie LEBRUN, Michel MARTIN, Nadia PAKDAMAN, Philippe PELTIER, Sylvie ROTA, Nadia TELKASS, Laurence TOURNANT.

