



FLASH INFO CFDT

CSEE Fonctions Corporate du 23 mai 2024

Consultation sur la conception détaillée des aménagements des équipes DR2P* de la Tour Egée sur le site de Bridge

Le CSEE avait mandaté la CSSCT** de la Direction des Ressources Humaines du Groupe le 27 mars dernier au sujet de l'aménagement des équipes de la Tour Egée sur le site de Bridge. Le rapport présenté au CSEE du 23 mai met en évidence un manque total d'anticipation et de communication de la direction, provoquant ainsi stress et mécontentement auprès des salariés impactés. Non seulement la grande majorité de ces derniers voit leur temps de trajet aggravé, mais de plus, ces salariés rejoignent d'autres équipes de la DR2P ayant emménagé plus tôt, et qui subissent déjà, au quotidien, nuisances sonores et visuelles, absence de confidentialité, manque de positions de travail et de box dédiés au recrutement. Cette densification a également pour conséquence la transformation d'espaces « calmes » en espaces de travail, impliquant une très forte dégradation des conditions de travail.

Les élus **CFDT** du CSEE demandent d'une part que la prime liée à l'aggravation du temps de trajet soit attribuée à chaque salarié concerné, et d'autre part, qu'un sondage soit réalisé auprès des équipes avec un suivi du projet durant les six prochains mois.

La CFDT dénonce une fois de plus la dégradation continue des conditions de travail sur le site de Bridge et demande que les espaces de travail soient repensés, dans le respect des objectifs énoncés à la conception du site : convivialité, ouverture à d'autres domaines professionnels, partage...

*Direction du Recrutement et des Parcours Professionnels

**Commission santé, sécurité et conditions de travail

Intervention de Monsieur Laurent Martinez, Directeur Exécutif Finance, Performance et Développement

Monsieur Laurent MARTINEZ, Directeur Exécutif Finance, Performance et Développement du Groupe, est venu rencontrer les élus du CSEE ce 23 mai. Après avoir présenté les résultats du premier trimestre 2024, qu'il qualifie de « bons » et salué au passage la bonne gestion des équipes de l'ancien PDG, Monsieur Stéphane RICHARD, il a abordé les six priorités du projet Lead the Future :

- Equipe finance intégrée (formation, développement, mobilité, talents)
- Excellence du contrôle interne
- Performance et création de valeur
- Efficacité et simplicité
- ESG finance
- Achats

La CFDT est intervenue pour dénoncer le déséquilibre dans le partage de la valeur au profit des actionnaires, qualifiant les augmentations salariales d'insuffisantes.

La CFDT a également fait part de son inquiétude devant le recours croissant à la sous-traitance, aux filialisations et à l'offshoring. Elle rappelle que la Directive CSRD* exige la prise en compte notamment du principe de double matérialité : associer aux impacts financiers la partie sociale, sociétale et environnementale.

* La Directive CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive – est une directive européenne, appliquée depuis le 1^{er} janvier 2024, visant à améliorer et à harmoniser la divulgation d'informations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) par les entreprises.

Information sur le projet d'évolution du périmètre social des équipes Orange Content

Clap de fin pour Orange Content ! Alors que l'édition 2024 du Festival de Cannes bat son plein et que la montée des marches s'enchaîne, la descente des marches se poursuit pour les équipes d'Orange Content des Fonctions Corporate !

Après la cession en janvier dernier des filiales OCS* et d'Orange Studio à Canal +, c'est au tour de 107 salariés de la Direction Orange Content Corporate, y compris OPTV**, de quitter le 1er juillet prochain notre périmètre pour rejoindre la Division Orange Innovation. Ces salariés qui ont traversé des mois d'épreuves et d'incertitudes, au gré de la finalisation de l'accord avec Canal+, avaient déjà été ballottés d'un rattachement à l'autre par le passé.

Aujourd'hui, aucun changement de l'organisation interne de l'équipe n'est annoncé. Une lettre de mission confie au Directeur d'Orange Content la responsabilité de fixer les modalités d'intégration de son équipe au sein d'Orange Innovation. Cependant, en procédant ainsi, la direction choisit de nous ôter toute visibilité sur le devenir des salariés quittant notre périmètre, ce que la CFDT déplore.

La CFDT constate également, avec regret, que ce rattachement acte la fin des ambitions d'Orange dans les activités liées aux contenus.

*OCS : Orange Cinéma Séries

** OPTV : Orange Prestations TV

Activités sociales et culturelles

Encore quelques jours pour réserver, le catalogue des vacances enfants été 2024 est ouvert jusqu'au 28 mai 2024. De plus, vous pouvez commander vos chèques-vacances du PCV jusqu'au 30 juin 2024. Pour accéder aux prestations 2024, vous devez mettre à jour votre situation familiale et faire valider votre Quotient Familial 2024.

ALERTE INFO CFDT



CFDT: PRÉAVIS DE GRÈVE : LE 22 MAI
MOTIF : LES SALAIRES À ORANGE !

Taux de NON grévistes = 96,41%



LA CFDT A ÉCRIT AU PRÉSIDENT MACRON*
Les dividendes des actionnaires augmentent alors que le niveau de vie des salariés de PUES ORANGE SA baisse :
■ Un budget d'augmentation des salaires inférieur à l'inflation pour la seconde année consécutive !
■ Une nouvelle baisse du budget redistribué au titre de la participation et de l'intéressement !

CETTE INJUSTE RÉPARTITION DES RICHESSES DOIT ÊTRE CORRIGÉE

LA CFDT EXIGE UN RETOUR À LA TABLE DES NÉGOCIATIONS !

* Une au version 2024

Avec la CFDT, #Partout, pour Tous

Sylvain COVEMAEKER (DSCO) 06 71 94 62 44
Erik BJORK (RS CSEE) 06 40 13 75 11

Une équipe CFDT à votre service

Aline AMOROS, Eric BEAUVERGER, Philippe BOURGEON, Samah BRAHAM, Thierry BRICAUD, Fabrice CORIOU, Jean-Christophe FETY, Patricia GARCIA, Paolo GIUDICE, Armando GOMEZ, Eric GUERIN, Anita IRIART-SORHONDO, Sonia LAKHDAR, Nathalie LEBRUN, Michel MARTIN, Nadia PAKDAMAN, Philippe PELTIER, Sylvie ROTA, Nadia TELKASS, Laurence TOURNANT.

