

Cfdt:

LES NEWS DU CSE



LA CFDT,
AVEC
VOUS ET
POUR
VOUS

SUIVEZ
NOUS SUR



Cfdt:

Politique de l'emploi et des compétences 2025

La direction de la DOIDF a présenté aux élus du CSE une **prospectivité de l'emploi très sombre à fin 2026**.

Les effectifs baisseront de plus de **13%** en lien avec la baisse d'activité et les départs naturels.

Toutes les unités seront concernées par la baisse des effectifs et plus particulièrement l'Agence Distribution qui perdra plus de **30%** d'effectifs.

La **Cfdt** a immédiatement alerté la direction sur la charge de travail liée au non remplacement des départs et a formulé 3 demandes majeures :

- garantir des emplois à tous les salariés
- limiter le recours à la sous-traitance
- réinternaliser certaines activités

Pour accompagner la transformation de la culture de l'entreprise, le **plan de formation 2025 de la DOIDF**, répond à 2 besoins :

- renforcer les compétences métiers
- acquérir de nouvelles compétences

La proposition de la direction est de faire bénéficier aux salariés de 30 heures de formation en moyenne en 2025, soit une progression de plus d'une heure.

Cette annonce, présentée par la direction comme un élément positif, est pour la **Cfdt** à relativiser car ces heures seront majoritairement dispensées en e-learning.

Pour la **Cfdt**, il est nécessaire que les formations en distanciel à l'initiative de l'employeur soient exclusivement suivies sur le temps de travail. Il est indispensable que les salariés disposent des conditions de formation adaptées.

La **Cfdt** regrette que ce plan de formation donne peu de visibilité sur les parcours de formation et de reconversion accessibles aux salariés. Nous déplorons que les Plans de Formation Individuels des salariés deviennent facultatifs pour les managers.

Les équipes de la **Cfdt** restent mobilisées pour défendre l'emploi, les conditions de travail et les droit des salariés.



#Partout pour tous

Evolution de la production au sein de la Direction Service Client Entreprise.

Pour rappel, la création de l'entité **DSCE** résulte du nouvel ancrage Entreprise.

Après deux ans d'existence, Orange envisage une réorganisation de la Direction de la Transformation, Préviation et Performance de la production (DT3P) et Direction de la Production Technique (DPT).

Ce projet complexe nous a été présenté en séance. La **Cfdt** est perplexe sur la mise en œuvre de cette refonte, particulièrement sur la conduite des sous-traitants.

Toutefois, le remodelage du pilotage tel qu'il nous a été présenté apporterait un bénéfice sur la répartition de la charge de travail des Responsables Affaires Clients (RAC). Pour information, ces derniers gèrent actuellement 30 000 commandes par mois.

La **Cfdt** sera vigilante face à la capacité d'adaptation des salariés à cette nouvelle organisation. Vos élus ont donc mandaté une **CSST** pour rencontrer les collègues impactés afin de minimiser les Risques Psychos Sociaux de cette transformation.



#Partout pour tous

La **Cfdt** vous
souhaite de joyeuses fêtes
de fin d'année



Rejoignez la première
organisation syndicale en France,
adhérez.



Je souhaite être informé sur la rémunération, la reconnaissance, les dispositifs de fin de carrière, les accords dans l'entreprise...

Je m'inscris à la Newsletter **Cfdt**.

