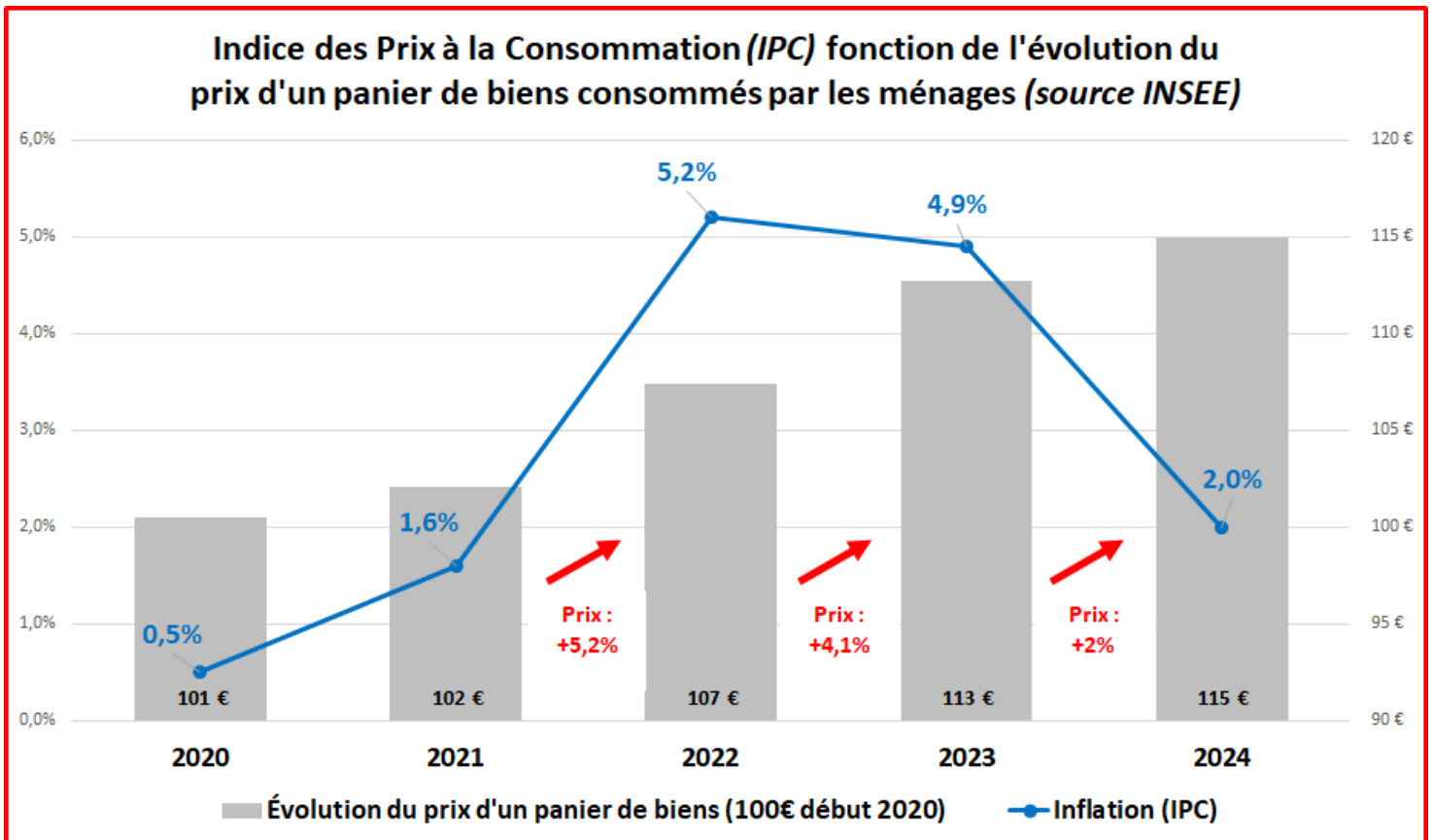


# NÉGOCIATION SALARIALE 2025

## DÉSINFORMATION ET DÉSINVOLTURE

La direction d'Orange SA déforme la réalité de l'inflation et répond par la négative à nos demandes d'informations complémentaires (**Désinformation**). Les négociateurs de la direction semblent parfaitement insensibles aux conséquences de la montée des prix pour les salariés de l'entreprise, et notamment pour les plus fragiles d'entre eux (**Désinvolture**).



### DÉSINFORMATION

Pour la Direction, l'inflation baisse : « elle n'est plus que d'1,8% en 2024 », alors que pour l'INSEE, elle est à 2%\*. La direction fausse la perception des données et pense que les difficultés des salariés à financer leurs dépenses quotidiennes sont derrière eux.

La CFDT rappelle que la crise inflationniste a été majeure sur la période 2020-2024 (+15%). Contrairement à la direction, la CFDT constate que les prix ont continué d'augmenter en

2024. Les difficultés ne sont donc pas derrière nous. Elles sont là, devant nous ! Et quand la CFDT pose des questions pour savoir combien de salariés n'ont pas été augmentés au niveau de l'inflation, la direction répond avec cynisme : « nous ne souhaitons pas d'inflation des informations que nous vous transmettons ».

### DÉSINVOLTURE

Pour la direction, il n'y a donc plus de problème. Pourtant, depuis janvier 2022, l'évolution des prix des pro-

duits de grande consommation dans les grandes surfaces a été de plus de 20% (toutes marques confondues). Par ailleurs, sur la période 2020-2024, l'électricité a augmenté de +51.3% et le gaz naturel de +69,8%. Et les prix continuent d'augmenter !

Pour la CFDT, tous les salariés doivent faire face à une importante baisse de leur niveau de vie ! L'hypocrisie de la direction doit cesser.

La CFDT exige en 2025 des mesures salariales collectives significatives, pour toutes et pour tous !