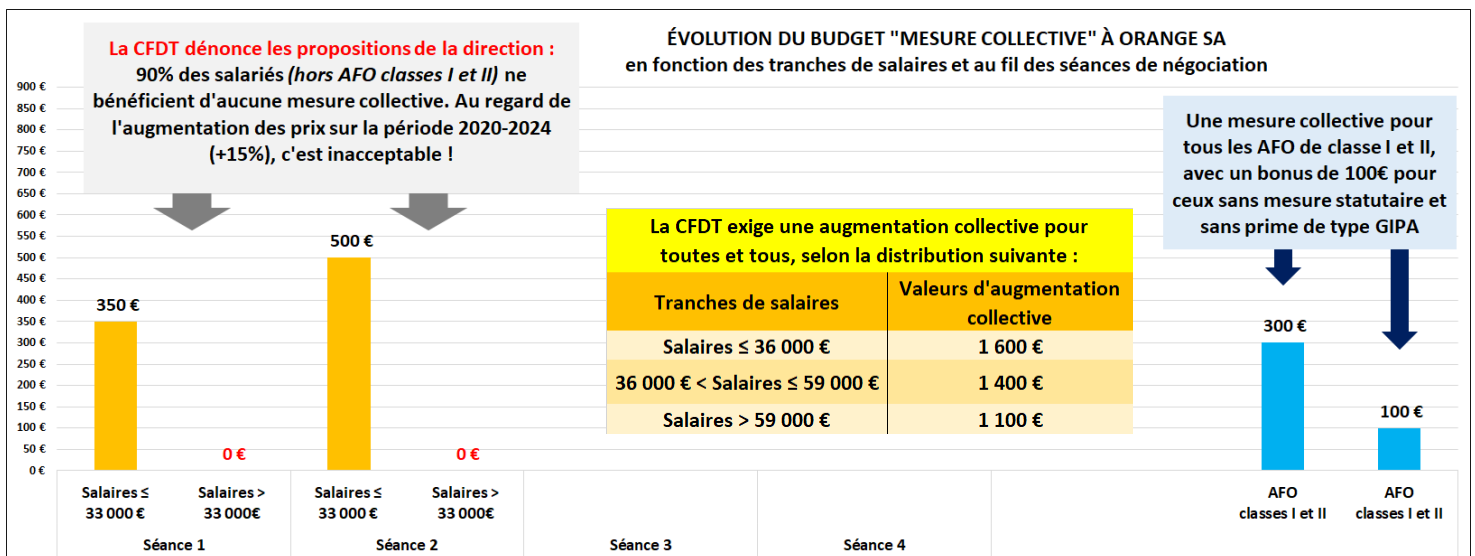


# NÉGOCIATION SALARIALE 2025

## SECONDE PROPOSITION PATRONALE

NAO 2025 - N°5- 12 février 2025

La direction d'Orange SA fait évoluer sa proposition de budget salarial d'1,7% à 1,9% de la masse salariale. La direction peut et doit mieux faire pour reconnaître la contribution des salariés aux résultats du Groupe Orange. ■ La CFDT exige une augmentation collective pour toutes et tous. ■ La CFDT exige aussi un budget pour réduire les écarts de salaire : « à travail égal, salaire égal ». ■ La CFDT exige également un budget pour l'évolution professionnelle des femmes : sur le sujet, la direction veut jeter l'éponge, alors même que des Parcours Professionnels spécifiques aux femmes vont se négocier avec la direction de l'Inclusion et de la Diversité ! ■ La CFDT exige enfin des mesures qualitatives.



■ La CFDT exige la plus grande transparence sur la mécanique d'utilisation du budget salarial : du National vers les Établissements Distincts, puis vers les Unités Opérationnelles.

■ La CFDT exige que les décisions d'augmentation : • soient étayées sur des critères clairs, vérifiables, non sexistes et opposables ; • donnent lieu à un entretien avec le manager ; • et fassent l'objet d'une formalisation par mail ou par courrier.

Les budgets « Égalité professionnelle » ont baissé de 85% entre 2023 et 2024 et la direction n'envisage pas de les rééquilibrer en 2025.

### BENCHMARK

Le cabinet Willis Towers Watson, que la direction des ressources humaines (DRH) semble chérir puisqu'elle considère qu'il mesure au mieux les salaires du marché, a interrogé 1022 entreprises. Ce cabinet prévoit pour 2025 une augmentation salariale

médiane de 3,5% (elle était de 3,8% en 2024). La DRH d'Orange est loin du compte : 3% en moyenne en 2024 et seulement 1,9% proposés pour 2025. Il est intéressant de constater que ce cabinet prévoit également une augmentation moyenne de 4,1% en 2025 dans les économies « occidentales », avec notamment :

+3,7% en Allemagne, +3,9% au Royaume-Uni, +3,7% aux États-Unis, +3,6% au Canada, +4,6% en Chine...

**Pour la CFDT, la direction d'Orange SA peut donc faire beaucoup mieux !**

