



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

CSEC DU 28 MARS 2025 : DETAILS DES ACTIVITES DELOCALISEES VERS RABAT ET PORTO.

UNE DELOCALISATION QUI FAIT BONDIR LA CFDT !



Azzam AHDAB - Délégué syndical
06.61.31.23.39

*“ La CFDT fera tout pour freiner
la baisse des effectifs en France ”*

Meudon-la-forêt, le 28 mars 2025 – Lors du Comité Central d’Entreprise de ce jour, Bouygues Telecom a précisé le détail des activités concernées par la délocalisation de certains métiers de la France vers Rabat au Maroc et Porto au Portugal. Cette transition s’opérera progressivement entre le centre externe de Rabat et la filiale de Porto.

Conformément aux engagements pris par la Direction, **ce processus se fera exclusivement sur la base du volontariat**. Aucun départ contraint n’aura lieu.

Délocalisation qui se fera au fil de l’eau. L’image de **deux récipients communicants** illustre parfaitement cette évolution : au fur et à mesure qu’un poste se libère en France, un autre se crée à Rabat ou à Porto, assurant ainsi un transfert des emplois.

➔ *Volonté affichée de réduire les effectifs en France :*

La Direction a activé plusieurs leviers pour réduire les effectifs :

- **Non-remplacement des départs** sauf exceptions,
- **Accord sur les mobilités,**
- **Congés de mobilité** pour quelques services à faible Turn-over. Une ouverture de négociation est à l’étude pour permettre aux salariés concernés par la réorganisation de bénéficier d’un congé de mobilité avec compensation partielle de salaire afin de chercher de nouvelles opportunités.

La Direction souhaite réduire les effectifs sur la base du volontariat, une approche qui, bien que flexible, comporte des risques pour les salariés. La CFDT insiste sur la nécessité d’un accompagnement adéquat afin que cette réduction ne se fasse pas au détriment des

employés, qu’ils partent ou qu’ils restent. Elle revendique des garanties solides pour protéger l’avenir professionnel de tous.

➔ *Malgré les excellents résultats de l’entreprise, la réduction des coûts salariaux apparaît injustifiée :*

Face à cette situation, une demande ferme est formulée pour l’ouverture de négociations visant à mettre en place un plan d’accompagnement structuré et équitable.

L’objectif est double : **garantir des bonnes conditions de travail et des formations adaptées aux salariés restants** sans alourdir leur charge de travail et **assurer un accompagnement renforcé pour ceux qui quittent l’entreprise**, avec un soutien à la reconversion et à la réinsertion professionnelle.

CONTACTEZ-NOUS POUR PLUS DE DETAILS

TABLEAU POUR SAVOIR SI VOTRE SERVICE EST CONCERNE - Les activités en transformation de l'entreprise sont désormais classées en catégories :

- ✓ **Catégorie 1 : Activités en croissance** (Renforcement des effectifs et recrutement),
- ✓ **Catégorie 2 : Activités en transformation** (intégration de l'IA et de l'automatisation),
- ✓ **Catégorie 3 : Activités en décroissance** (Réduction des effectifs et délocalisations).

DIRECTIONS Tableau CFDT	Catégorie 1 : En croissance ou Emergent	Catégorie 2 : Transformation ou sensible	Catégorie 3 : Décroissance	Délocalisation des activités en décroissance
GRAND PUBLIC	N/A	Projet de transformation numérique	Relation client, Outils informatiques, Digital, CRM et la Fraude	Porto et Rabat
B2B	Force de vente	N/A	Relation client et gestion administrative	Rabat
RESEAU ET SI	N/A	Cloud, virtualisation, Cyber, IA, WiFi, Cœur de réseau	Administrative et récurrente, Gouvernance, Chef de projet, Monitoring, Exploitation, Maintenance, Horaires décalées	
DEVELOPPEMENT COMMUNICATION ET RSE	IA, Data science, Diversification	Chef de projet, Data, Codage, programmation,	Administrative et récurrente, méthode agile	
OPERATEUR	Wholesale Fixe	N/A	Facturation, Ticketing, Roaming, Voix international,	<u>Partenaire spécialisé</u>
FINANCE	Transformation Finance et digitalisation, AMOA Finance, Analyse performance éco	Contrôle de gestion	Collecte et enregistrement des pièces comptables, administrative	Porto et Rabat
ACHATS	Analyse de données et gestion des outils numériques	Négociation et gestion relation fournisseurs	Administrative et récurrente, processus d'achat simple	Non
SECRETARIAT GENERAL	N/A	Affaires réglementaires	N/A	
ENVIRONNEMENT TRAVAIL		Service au collaborateur	Exploitation des locaux	
RH		N/A	Recrutement, administration du personnel, RRH	Porto et Rabat Tableau CFDT

Cfdt: : Azzam AHDAB, Jelena JOVIC, Morad ABDELLAOUI, Françoise DUCLOS, Nicolas MARTIN, Fatima ANJOS, Soraya BRADAI, Christophe DUPUIS, AHMED OUESLATI, Lynda OULD AMI, STÉPHANIE BOIRAT, Alioune Mbaye, STEPHANE MONJOLY, IMAD AMOUR, ZAHRA BOUCHAFA, Danielle HERRERA, Sarah-jane PARTEL.